

PROTOKOLL

VästKom Styrelse

Plats Stationshuset Göteborg, lokal Godståget
Datum 2026-05-07
Tid Kl. 9:00-11:00

Beslutande

Peter Eriksson, Trollhättans stad (D)
Ulf Olsson, Borås stad (D)
Theres Sahlström, Skövde kommun (D)

Marina Johansson, Göteborg (D)
Olof Lundberg, Stenungsund (D)
Benny Augustsson, Vänersborg (D)
Dan Nyberg, Vänersborg (D)
Bengt Hilmersson, Vårgårda (D)
Adam Johansson, Falköping (D)
Daniel Andersson, Essunga (D)
Jan Hanna, Tibro (D)

Övriga

Gitte Caous, Göteborgsregionens kommunalförbund (D)
Magnus Haggren, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund (D)
Anna Lärk Ståhlberg, Fyrbodals kommunalförbund (D)
Kristofer Svensson, Skaraborgs kommunalförbund (D)

Kristina Lännergren, VästKom
Johanna Hansson, VästKom

Janette Olsson, Strategiska sjukvårdsnämnden (punkt 11)
Susanna Cassberg, Strategiska sjukvårdsnämnden (punkt 11)
Maria Hellström Berhe, VGR
Jenny Nilsson, VGR (punkt 11)

Caroline Albinsson, Gryning vård (punkt 12 och 13)

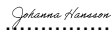
Frånvarande

Axel Josefson, Göteborgs stad
Marith Hesse, Partille
Annette Carlson, Borås
Liselotte Fröjd, Tanum
Ulf Dahlberg, Mark

Utses att justera

Underskrifter:

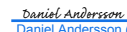
Sekreterare


.....
Johanna Hansson

Ordförande


.....
Peter Eriksson (May 19, 2026 22:58:43 GMT+2)
Peter Eriksson

Justerande


.....
Daniel Andersson (May 19, 2026 21:11:12 GMT+2)
Daniel Andersson



§ 10 Mötets öppnande

Mötet öppnades av Vice Ordförande Peter Eriksson och alla hälsades välkomna. Till justeringsperson valdes Daniel Andersson.

§ 11 Dialog ny hälso- och sjukvårdsstrategi

Dialog

Föredragande

Janette Olsson, Strategiska sjukvårdsnämnden VGR
Susanna Cassberg, Strategiska sjukvårdsnämnden VGR
Maria Hellström, Koncernledning hälso- och sjukvård VGR
Jenny Nilsson, Koncernledning hälso- och sjukvård VGR

Styrelsemötet inleddes med dialog med Strategiska sjukvårdsnämndens presidium. Janette Olsson och Susanna Cassberg från Västra Götalandsregionen presenterade arbetet med den nya hälso- och sjukvårdsstrategin och om strategins syfte, innehåll, och samverkan med kommunerna.

- **Bakgrund och syfte:** Den nya strategin ersätter den tidigare omställningsstrategin och syftar till att omfatta hela hälso- och sjukvårdssystemet, inklusive forskning och utbildning, för att skapa en mer samlad och långsiktig utveckling.
- **Omställning och regionala Skillnader:** Omställningen mot en mer nära vård går olika snabbt i regionen, med variationer mellan geografiska områden och patientgrupper. Indikatorer används för att följa utvecklingen och identifiera utmaningar.
- **Strategins huvudområden:** Strategin fokuserar på trygg och tillgänglig vård, personcentrering, samverkan, förebyggande insatser samt ansvar för gemensamma resurser, och betonar vikten av forskning, utbildning och innovation även utanför universitetssjukhusen.
- **Samverkan med kommunerna:** Det framhölls att dialogen med de 49 kommunerna är avgörande för att lyckas med strategin, och att samverkan och gemensamma indikatorer är centrala för att uppnå jämlik vård och effektiv resursanvändning.
- **Remiss och beslutsprocess:** Strategin är ute på remiss, med en dialogkonferens planerad den 11 juni där det finns möjlighet för kommunerna att lämna synpunkter. Det finns också ett öppet remissförfarande, om någon kommun vill lämna ett remissvar. Beslut tas under våren 2027 för implementering 2028–2040.

Beslut:

Styrelsen noterar informationen

Information*Föredragande**Kristina Lännergren, Direktör**Caroline Albinsson, Ekonomichef Gryning Vård**Presentation**2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom***Personal**

Rekrytering genomförd och ny kommunikatör för VästKom blir Anna-Karin Sagvall, närmast från Uddevalla kommun.

Verksamhet

Hälso- och sjukvårdsavtalet har antagits av 25 kommuner till dags dato och samtliga 49 kommuner bedöms ha fattat beslut i frågan innan semestern.

Ekonomi

Ett överskott per mars, delvis på grund av att kommunikatörstjänsten inte varit tillsatt och att vissa budgeterade medel ännu inte avropats, men förväntan att resultatet balanseras under året. Det finns en plan för att minska ner balanserade medel under innevarande år.

Beslut:

Styrelsen noterar informationen

Beslut

<i>Föredragande</i>	<i>Kristina Lännergren, direktör</i> <i>Caroline Albinsson, Ekonomichef Gryning Vård</i>
<i>Presentation</i>	<i>2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom</i> <i>2026-03-27 VästKom ÅR 2025, presentation slutrevisionsmöte EY</i> <i>Utkast Årsredovisning 2025</i>
<i>Tjänsteutlåtande</i>	<i>2026-04-09 Årsredovisning 2025</i>

Årsredovisningen visade ett överskott på cirka 920 000 kronor, där intäkterna var lägre än budgeterat men personalkostnaderna också var lägre, bland annat på grund av omställningar och återbetalning av pensionspremier.

VästKom styrelse signerar Årsredovisningen digitalt med BankID.

Beslut:

VästKoms styrelse godkänner Årsredovisningen med årsbokslut för 2025 och överlämnar det till revisorerna för behandling.

Information | Beslut*Föredragande**Kristina Lännergren, Direktör**Presentation**2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom**Tjänsteutlåtande**2026-04-16 Ändring beslut*

Information om pågående förhandlingar kring avslut av Millennium avtalet, framtida hantering av systemstödet för informationsutbyte (SIV) och att styrelsen beslutade att framtida frågor om stödsystem ska hanteras i linjeorganisationen.

Avslut av Millennium avtalet: Förhandlingar pågår med leverantören om att avsluta Millenniumavtalet. Läget påverkas av att även Region Skåne valt att inte gå vidare med systemet.

Säkring av drift och kostnadsbild: Det finns behov av att säkra drift av befintliga system (Melior, Obstetrix, SAMSA) under upp till åtta år, och kommunerna har informerats om att kostnaderna för SAMSA kan komma att öka på grund av förändrad marknadssituation.

Framtida hantering: Efter dialog med kommunerna beslutades att framtida frågor om systemstöd ska hanteras i ordinarie linjeorganisation, och att Styrgrupp IT i Väst [SITiV] ska se över sin uppdragshandling för att anpassas till nuvarande behov.

Beslut:

VästKom styrelse beslutar att

1. tidigare beslut om gemensamt deltagande i Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) och Millennium inte längre ska gälla.
2. att framtida frågor om behov av och ställningstaganden till stödsystem för informationsutbyte mellan vårdgivare ska hanteras inom linjeorganisationen, i enlighet med respektive huvudmans ordinarie ansvar och beslutsprocesser.

Beslut

Föredragande
Presentation
Tjänsteutlåtande

Kristina Lännergren, Direktör
2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom
2026-04.09 Fördelning av innestående medel

VästKoms direktör redogjorde för förslaget att fördela överskott från tidigare statsbidrag för psykisk hälsa till kommunalförbunden, vilket styrelsen godkände enligt föreslagen modell.

Det har över tid funnits innestående, ej nyttjade medel för arbete med länsgemensam samverkan psykisk hälsa. Kommunalförbunden har enats om ett förslag till fördelning av innestående medel.

En miljon kronor fördelas särskilt till Fyrbodals kommunalförbund, medan resterande medel delas upp två delar; hälften i lika stora delar och hälften efter befolkningsstorlek, i dialog med kommunalförbunden och med politisk förankring. Utbetalning sker efter att skriftligt underlag från VGR har inkommit.

Beslut:

VästKoms styrelse godkänner förslag till fördelning av innestående medel.

Beslut*Föredragande**Kristina Lännergren, Direktör**Presentation**2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom**Tjänsteutlåtande**2026-04-09 Framtagande av uppdragshandling SRO*

Det Politiska samrådsorganet (SRO), ställde sig den 2026-03-19 bakom förslaget att ge VästKoms direktör och hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektören i uppdrag att ta fram ett förslag till uppdragshandling för SRO, arbetet påbörjas i maj-juni

Ärendet behöver förankras och beredas i kommunalförbunden inför ställningstagande i SRO.

Beslut:

VästKoms styrelse ger VästKoms direktör och förbundsdirektörerna i uppdrag att ta fram ett gemensamt förslag till uppdragshandling för Politiskt samrådsorgan (SRO), som utgår från kommunalförbundens behov och prioriteringar, som underlag för fortsatt gemensam beredning med Västra Götalandsregionen (VGR).

Beslut

*Föredragande
Presentation*

*Kristina Lännergren, Direktör
2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom*

I samband med dialog med Regionstyrelsens digitaliseringsutskott fick Västra Götalandsregionen digitaliseringsdirektör, förbundsdirektörerna och VästKoms direktör i uppdrag att säkerställa fortsatt arbete framåt i rimlig omfattning med de digitaliseringsfrågor som berör båda parter.

Det föreslås att den digitalisering som berör hälso- och sjukvårdens läns-gemensamma processer bör hanteras i SRO. Eftersom SRO vid sitt sammanträde den 2026-03-19 beslutade att ge tjänstepersonerna i uppdrag att ta fram förslag på uppdragshandling, föreslås att den frågan omhändertas i det arbetet.

Beslut:

VästKoms styrelse godkänna förslag till hantering av läns-gemensamma digitaliseringsfrågor

§ 18 Uppmärksamma att VästKom firar 25 år

Information | Beslut

Föredragande

Kristina Lännergren, Direktör

Presentation

2026-05-07 Presentation med lägesrapport VästKom

Tjänsteutlåtande

2026-04-09 Uppmärksamma att VästKom firar 25 år

VästKom bildades den 1 januari 2021 som en följd av Västra Götalandsregionens tillkomst 1998. Uppdragen och storleken på organisationen har varierat över tid, och inom flera viktiga områden har länsgemensam samverkan och samarbete stärkts. Det är något att uppmärksamma!

Det föreslås att detta firas i samband med årets och mandatperiodens sista styrelsemöte den 3 december genom ett kortare föredrag som summerar mandatperioden och 25 års gärning och sedan en gemensam lunch. Tidigare styrelseledamöter och direktörer kan/bör bjudas in.

För tjänstepersonernas del ges tillfälle den 4 december då kommun- och regionchefsforum äger rum med länets kommundirektörer och VGR:s koncernledning och firandet kan ske då.

Beräknad total budget ca 40 000 kr.

Beslut:

VästKoms styrelse godkänner förslag till uppmärksammande av VästKoms 25-årsjubileum

§ 19 Övriga frågor

Beslut

Förslag om att utvärdera omställningen av VästKoms verksamhet.

Under mandatperioden beslutades att ställa om och smalna av VästKoms verksamhet. Inför nästa mandatperiod föreslås en utvärdering av omställningen och VästKoms nuvarande uppdrag.

Det betonades att utvärderingen ska utgå från vad som var syftet med omstruktureringen, och att det är viktigt att inkludera externa perspektiv och belysa politikens roll i VästKoms arbete.

Beslut:

VästKoms styrelse ger VästKoms direktör i uppdrag att föreslå form och upplägg för utvärdering av VästKoms verksamhet till nästa styrelsemöte den 18 juni 2026.

§ 20 Mötet avslutas

Utvärdera omställning och nuvarande uppdrag VästKom

Under mandatperioden beslutades att ställa om och smalna av VästKoms verksamhet. Inför nästa mandatperiod föreslås en utvärdering av omställningen och VästKoms nuvarande uppdrag.

Förslag till beslut:

Arbetsutskottet rekommenderar styrelsen ge VästKoms direktör i uppdrag att bearbeta förslag till form och upplägg för utvärdering av VästKoms verksamhet till nästa styrelsemöte den 18 juni 2026.

Göteborg 2026-04-09

Tjänsteutlåtande

Årsredovisning 2025

Mottagare

VästKoms styrelse

Förslag till ställningstagande

VästKoms styrelse beslutar

att godkänna årsredovisningen med årsbokslut för 2025 och överlämna den till revisorerna för granskning.

Ärendet

Syftet med ärendet är att styrelsen ska behandla och godkänna årsredovisningen med årsbokslut för 2025 samt överlämna den till revisorerna för granskning.

Verksamhetsåret 2025 har präglats av omfattande omställningar i VästKoms verksamhet, organisation och personal. Ett centralt vägval under året var pausen och den efterföljande avvecklingen av huvuddelen av projektet Program Millennium, efter egna och Västra Götalandsregionens utvärderingar. Styrelsen beslutade tidigt att minska projektets omfattning. Det innebar en betydande personalminskning och ett skifte mot en ny fas med fokus på att förankra arbetssätt och former för arbetet med nästa generations läns gemensamma stödssystem för informationsutbyte mellan vårdgivare.

Parallellt har ett intensivt arbete bedrivits inom hälso- och sjukvårdsområdet. I augusti färdigställdes förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser för beslut i Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner.

VästKoms kansli har under året genomfört flera anpassningar av arbetssätt, uppdrag och ekonomi. Ett styrelsebeslut i oktober möjliggjorde en mer långsiktigt stabil finansiering genom att använda tidigare digitaliseringsmedel för den samlade verksamheten, vilket stärker förutsättningarna inför kommande år.

Årets resultat före finansiella poster är ett överskott om 340 TKR. Budget för året var ett underskott om 760 TKR, utifrån osäkerheter kring om grundfinansieringen i VästKom täcker föreningens kostnader för egen personal och samverkan med VGR. Till följd av omställningarna under året är personalkostnaderna lägre och verksamheten har inte behövt ta vare sig balanserade medel eller eget kapital i anspråk.

VästKom har ett positivt räntesaldo på bankkontot och de finansiella posterna uppgår till 591 TKR, vilket är en markant minskning jämfört med föregående år då räntetäkterna uppgick till 1,7 MSEK.

Inom digitaliseringsområdet har en del av en tjänst som digitaliseringsstrateg i varje kommunalförbund finansierats, till en total kostnad om 2 MSEK.

Årets resultat efter finansiella poster är sammantaget ett överskott om 922 TKR.



För 2026 har VästKoms styrelse beslutat om en budget med ett resultatmässigt överskott om 0,6 MSEK. I detta ingår finansiering av tjänster i kommunalförbunden om 2 MSEK, vilket kommer att delfinansieras av balanserade projektmedel från tidigare år. Budgeterade intäkter är 17,4 MSEK. Budgeten omfattar åtta tjänster i verksamheten, varav en person lånas ut genom tjänsteköp. Detta innebär att personalkostnaderna beräknas bli lägre än 2025 års utfall och budgeteras till totalt 10,1 MSEK.

Bilaga: Årsredovisning 2025 (inkl. årsbokslut).

Ansvarig chef

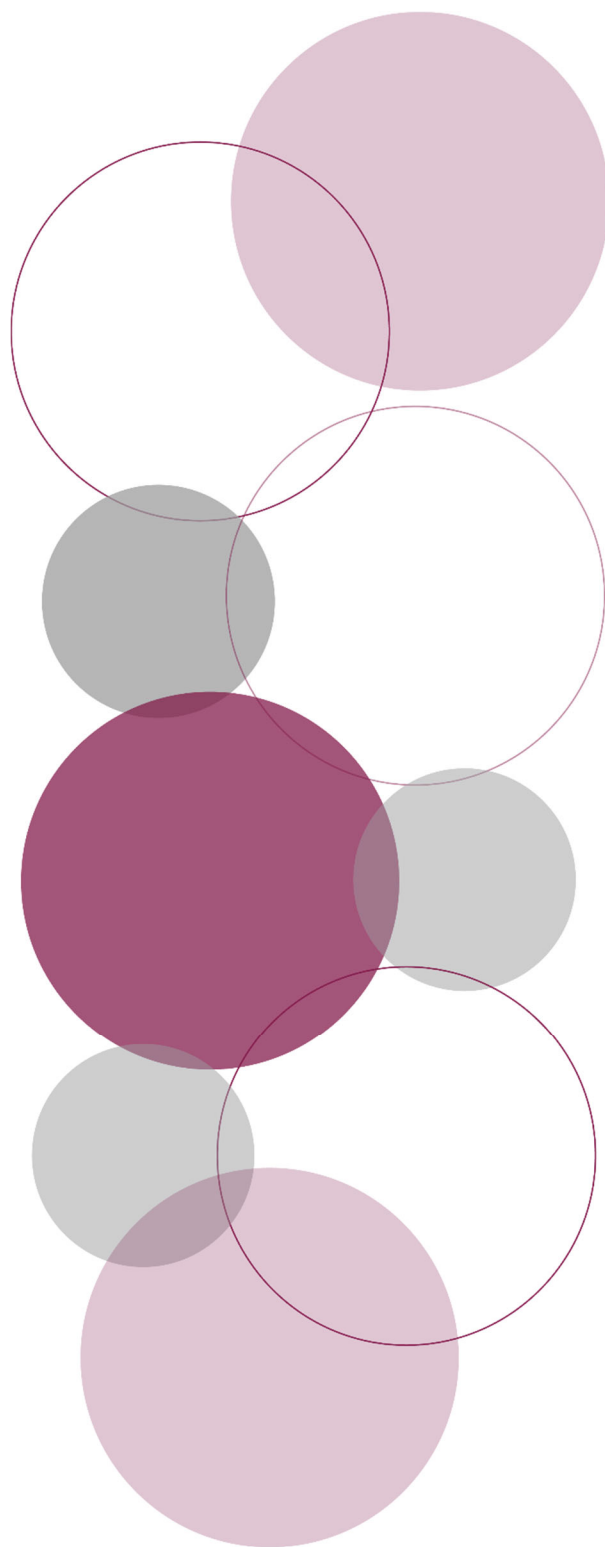
Kristina Lännergren
Direktör VästKom

Handläggare

Johanna Hansson
Administratör / Direktörsassistent VästKom

Årsredovisning 2025

Godkänd av VästKoms styrelse 2026-xx-xx



INNEHÅLL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2025.....	3
Allmänt om verksamheten	3
Främjande av ändamålen	3
VästKoms styrning och konstruktion.....	4
Styrelsen	4
Arenor på politisk nivå	4
Ledning av verksamheten	5
Arenor på tjänstepersonsnivå.....	5
Gemensamma förvaltningsstrukturer med VGR	5
Kommentarer kring genomförda aktiviteter 2025	6
Målluppföljning 2025.....	7
VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET	8
ALLMÄNT - VÄSTKOM INTERNT.....	9
Personal	9
EKONOMI – ANALYS AV RESULTAT	10
Analys av resultat 2025	10
Flerårsöversikt 5 år - 2025–2021 (SEK)	11
Resultaträkning 2025 / 2024	11
Balansräkning – Tillgångar	12
Balansräkning – Eget kapital och skulder	12

Förvaltningsberättelse 2025

Allmänt om verksamheten

VästKom är en ideell förening med de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland som medlemmar.

Verksamheten bedrivs i nära samarbete med medlemmarna och omfattar i huvudsak samverkan och förhandling på länsövergripande nivå inom hälso- och sjukvårdsområdet, med tillhörande verksamhetsutveckling och digitalisering. Föreningen utgör även en plattform för samverkan och dialog i andra frågor av betydelse för medlemmarna.

Organisationen har sitt säte i Skövde.

Främjande av ändamålen

I föreningens nuvarande stadgar återfinns följande ändamålsbestämmelse:

VästKom är en sammanslutning av de delregionala kommunalförbunden i Västra Götalands län och ska ha till ändamål att på regional nivå företräda och samordna kommunernas intressen.

VästKoms uppgifter är således:

- att företräda medlemmarna i länsgemensamma samverkansfrågor med Västra Götalandsregionen samt med statliga och andra länsorgan
- ▪ att biträda medlemmarna i förhandlingar gentemot Västra Götalandsregionen samt statliga och andra länsorgan
- samt att svara för uppföljning och utvärdering av huvudmannaskapsförändringar som berör kommunerna
- ▪ att tillsammans med kommunalförbunden utgöra en mötesplats och skapa nätverk för kommunal samverkan.

Beskrivning av verksamheten visar att föreningens arbete under 2025 har främjat dess ändamål.

VästKoms styrning och konstruktion

Föreningsstämman är VästKoms högsta beslutande organ och sammanträder en gång var fjärde år – året efter att det varit allmänna val. Det innebär att styrelsen väljs för en hel mandatperiod vid stämman. En föreningsstämma genomfördes den 30 mars 2023. Vid behov kan extra föreningsstämma sammankallas under mandatperioden.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 haft sex styrelsemöten samt två extrainsatta. Dessa har som regel koordinerats med sammanträden i BHU (Beredningen för hållbar utveckling) som är ett gemensamt mötesforum med Västra Götalandsregionen (VGR). Det har inneburit en effektiv hantering för kommunföreträdarna och givit en bra möjlighet att förbereda sig även för de viktiga regionutvecklingsfrågorna. Möten med VästKoms arbetsutskott har på samma sätt koordinerats med Politiskt samrådsorgan (SRO).

Styrelsen

Styrelsen leder VästKoms verksamhet, har inseende över dess övriga organ och förvaltar dess egendom samt är VästKoms beslutande organ. I december fick styrelsen två nya ledamöter: Marina Johansson, Göteborgs Stad, som ersatte Jonas Attenius, Göteborgs Stad, och Olof Lundberg, Stenungsund, som ersatte Miguel Odhner, Kungälv. Axel Josefson, Göteborgs Stad, tog över ordförandeklubban efter Miguel Odhner.

Miguel Odhner – Göteborgsregionen, ordf. till 10/12

Jonas Attenius – Göteborgsregionen

Marith Hesse – Göteborgsregionen

Axel Josefson – Göteborgsregionen, ordf. från 11/12

Peter Eriksson – Fyrbodals kommun, vice ordförande

Benny Augustsson – Fyrbodals kommun

Liselotte Fröjd – Fyrbodals kommun

Dan Nyberg – Fyrbodals kommun

Ulf Olsson – Boråsregionen

Bengt Hilmersson – Boråsregionen

Ulf Dahlberg – Boråsregionen

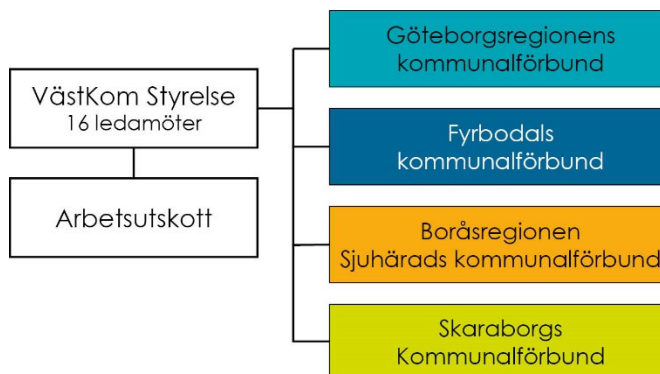
Annette Carlson – Boråsregionen

Therese Sahlström – Skaraborg

Daniel Andersson – Skaraborg

Adam Johansson – Skaraborg

Jan Hanna – Skaraborg



Arenor på politisk nivå

- Politiskt samrådsorgan (SRO)
- Politisk referensgrupp för arbete med nytt hälso- och sjukvårdsavtal

Under 2025 har en tidsbestämd politisk referensgrupp utgjort löpande stöd för arbetet med förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Gruppen har leetts av Marina Johansson, med Dan Nyberg, Adam Johansson och Bengt Hilmersson som deltagare. Från VGR har två förtroendevalda deltagit.

Ledning av verksamheten

I enlighet med stadgarna ska VästKom verka för samsyn både inom samverkans- och förhandlingsuppdraget. Arbetet utgår från kommunernas behov av samordning och samverkan med Västra Götalandsregionen i hälso- och sjukvårdsfrågor. En betydande del av verksamheten utgör därför beredning, samordning, processledning och uppföljning av kommunernas och kommunalförbundens intressen i länsgemensamma samarbetsforum.

Verksamheten omfattar från och med hösten 2025 *ett* samlat kansli för samtliga verksamhetsfrågor.

VästKoms direktör – ansvarar för VästKoms kansli och svarar inför styrelsen för VästKoms löpande förvaltning. Fem medarbetare hanterar löpande frågor inom respektive verksamhetsområde.

Direktörsgruppen – Kommunalförbundens direktörer hanterar ärenden på strategisk nivå, följer upp VästKoms uppdrag och utgör ett kollegialt stöd i länsgemensamma frågor till VästKoms Direktör.

Chefsgrupp – enhetschefer inom välfärdsområdet som har till uppgift att initiera, ta ställning till och prioritera nya ärenden samt besluta i ärenden och uppdrag till beredning hälso- och sjukvård och beredning digitalisering.

Beredningsgrupper – forum som bereder ärenden till Chefsgruppen, nominerar representanter till arbetsgrupper, deltar i arbete med styrdokument, uppdragshandlingar och rapporter. Beredningsgrupp för hjälpmedel har genom sammanslagning av mötesforum effektiviserat sin hantering inför länsövergripande sammanträden.

Under 2025 har två tillfälliga styrgrupper varit verksamma:

En partsgemensam **styrgrupp för tjänstepersoner** inför arbetet med förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal, som stöd för partsgemensam arbetsgrupp och parternas förtroendevalda.

En **temporär arbetsgrupp** med förbundsdirektörer och kommundirektörsrepresentanter till stöd i arbetet vidare med System för informationsutbyte mellan vårdgivare, efter VGR:s beslut om att först pausa och sedan inte införa Millennium som gemensam vårdinformationsmiljö.

Arenor på tjänstepersonsnivå

- Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG)
- Styrgrupp IT i Väst (SITIV)
- Ledningsråd för hjälpmedel

Gemensamma förvaltningsstrukturer med VGR

Inom ramen för kommunernas avtal med Västra Götalandsregionen (VGR) finns behov och krav på länsgemensam samordning och tillhandahållande av tjänster. Detta sker inom ramen för hjälpmedelssamarbetet och GITS (gemensam IT- och tjänstesamverkan: SAMSA, Elevhälsodatabasen, Bibblix, Öppen data, SITHS). VästKom koordinerar dessa avtal och åtaganden, men de redovisas inte som en del av VästKoms egen verksamhet i årsredovisningen.

Verksamhet 2025

VästKom har till uppgift att på regional nivå företräda och samordna kommunernas intressen inom hälso- och sjukvård inklusive dess gemensamma digitalisering med ett tydligt 49-kommuners perspektiv. VästKom hanterar frågor som inte kan hanteras lika bra eller bättre hos kommunalförbunden eller kommunerna.

Samarbetet mellan kommunalförbunden, VästKom och Västra Götalandsregionen bygger på tillit och dialog för att skapa bästa möjliga nytta för kommunernas invånare. Ökad samverkan ger många positiva effekter, men kräver resurser och kommunalt engagemang.

Under hösten genomfördes en mindre Nöjd-kund-mätning med de närmaste samarbetsparterna bland kommunalförbunden, med nöjdhetsindex 4,15 på en skala 1–5.

Kommentarer kring genomförda aktiviteter 2025

- Under hela året har ett intensivt arbete pågått med förslag till nytt Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser. VästKom processleder tillsammans med VGR i partsgemensam arbetsgrupp, samordnar politisk referensgrupp och kommunal styrgrupp för tjänstepersoner.
- Dialoger och processarbete kring förslag till politiskt inriktningsdokument för kommunal primärvård har skett parallellt och därmed stärkt arbetet med hälso- och sjukvårdsavtalet.
- Länsgemensamma rutiner och riktlinjer har tagits fram i samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen.
- Utvecklingsarbete kring länsgemensam vårdssamverkansstruktur och uppdrag på tjänstepersonsnivå är uppstartat.
- Utvecklingsarbete har fortsatt inom den gemensamma organisationen för hjälpmedelsförsörjning.
- Projektarbete och förutsättningsskapande aktiviteter inför upphandling av länsgemensam teknisk plattform för digitala hjälpmedel har genomförts.
- En genomgång och analys av uppdragshandlingar och styrdokument inom det länsgemensamma digitaliseringsområdet presenterades under våren. Styrgrupp IT i Väst arbetar vidare med frågan.
- VästKoms uppdrag och förutsättningar i Projekt Program Millennium har utvärderats, pausen i programmet har risk- och konsekvensbedömts och kommunernas synpunkter lyfts i VGR:s utvärdering.
 - VästKoms projektorganisation för Projekt Program Millennium har under året anpassats från sex personer till en medarbetare samt projektägare, tillika VästKoms direktör, utifrån projektets utveckling och väg mot avslutande.
 - Kommunerna och VästKom bidrog genom den temporära arbetsgruppen med ett avsnitt i VGR:s Slutrapport Samordningsgrupp för vårdinformationsmiljö, inklusive rekommendationer.
- Ett utvecklingsarbete har genomförts kring ärende- och beredningsprocessen liksom organisation på lednings- och beredningsnivå mellan kommunalförbunden och VästKom.

Måluppföljning 2025

VästKoms verksamhetsplan innehåller två delar, löpande uppdrag och aktiviteter i särskilt fokus under året. Särskilda fokusområden/mål för året redovisas i enlighet med de grunduppdragsområdena ett - fyra som de beskrivs i VästKoms verksamhetsplan.

Cirkeln visar om målet/målen är uppnådda under året, pilen visar om arbete fortfarande pågår och om målet/målen förväntas att nås innevarande år.

Grönt = klart Gult = pågår Rött = inte klart/avslutat

På kommunalförbundens uppdrag utgöra en arena för samordning och samverkan inom kommunal hälso- och sjukvård .	
Inom detta uppdrag har årets huvudfokus varit att färdigställa ett politiskt inriktningsdokument för kommunal primärvård. Omtag har gjorts under året avseende målgrupp och samordning med formuleringar i kommande hälso- och sjukvårdsavtal	
På kommunalförbundens uppdrag företräda medlemmarna i länsgemensamma samverkansfrågor med Västra Götalandsregionen samt med statliga och andra länsorgan inom hälso- och sjukvård och dess gemensamma digitalisering.	
Processledning och framtagande av nytt Hälso- och sjukvårdsavtal	
Arbete med länsgemensamma rutiner och riktlinjer, tre klara, tre pågående	
Uppdrag inom hjälpmedelsorganisationen	
Länsgemensam plattform för digitala hjälpmedel	
Klargörande och förtydligande av digitaliseringsuppdraget	
Slutföra implementering av Millennium, etapp 1	
På kommunalförbundens uppdrag inom hälso- och sjukvårdens område företräda medlemmarna i förhandlingar gentemot Västra Götalandsregionen samt statliga och andra länsorgan	
Förankra arbetet med framtagande av och innehållet i nytt Hälso- och sjukvårdsavtal och tillhörande lagreglerade överenskommelser	
På uppdrag för kommunalförbunden på hälso- och sjukvårdens område svara för uppföljning och utvärdering av länsgemensamma samverkansfrågor och huvudmannaskapsförändringar som berör kommunerna	
Uppföljning av avtal inom hjälpmedelsområdet enligt plan	
Bidra i arbetet med förstudie om fördjupat underlag för uppföljning av förflyttning mot god och nära vård	

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2025 blev ännu ett år med förändringar i verksamhet, ledning och personalstyrka på VästKom. Med ett färskt pausbeslut i projekt Program Millennium inleddes året med deltagande i olika arbets- och utvärderingsgrupper, både på kommunsidan och tillsammans med Västra Götalandsregionen. Kommunerna gjorde en egen utvärdering av resan genom Millennium-projektet, parallellt med att VGR:s utvärderingar levererades. Detta ledde till att VästKoms styrelse tidigt beslutade att minska projektets omfattning. Fem av sex heltidsanställda fick lämna sina uppdrag i projekt Millennium och en ny fas i arbetet med att få fram ett länsgemensamt stödsystem för informationsutbyte inleddes under hösten. Kvar i projektet var vid årets slut delprojektledare för teknik och juridik samt projektägaren (tillika direktör för VästKom).

Inom hälso- och sjukvårdsområdet levererade medarbetarna i slutet av augusti ett färdigt förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser för beslut i VGR och länets 49 kommuner. I skrivande stund har VGR och 12 kommuner antagit det nya Hälso- och sjukvårdsavtalet, som kommer att ligga till grund för samarbete och samverkan de kommande åren.

Hjälpmedelområdet har en fungerande struktur och arbetssätt och här sker en utveckling inom det digitala området – en del produktområden etableras snabbare och bredare, andra tar längre tid. Ett arbete med en länsgemensam plattform för digitala hjälpmedel fortsätter, där framdriften pausades under en tid på grund av personalomsättning i projektet. Samverkansekonomi är i balans och två nya beställningsportaler har upphandlats.

VästKoms kansli har åter fått ställa om, både vad gäller arbetssätt och anpassning av lokaler och uppdrag. De löpande uppdragen fungerar väl i samarbete med kommunalförbundens chefer, beredningsgrupper och direktörer, och vi fortsätter tillsammans att förfina arbetsflöden och processgång för gemensamma ärenden.

En viktig fråga för kansliet har varit att säkra en stabil ekonomisk situation för VästKom. Tidigare har en betydande del av finansieringen utgjorts av statsbidrag för God och Nära vård från kommunerna. Genom styrelsebeslut i oktober används nu del av tidigare digitaliseringsmedel för VästKoms samlade verksamhet. Detta medför att medlemskommunerna från och med 2026 inte lämnar del av statsbidraget till VästKom utan kan använda det utrymmet för egen räkning. Det är också en logisk följd av förändrade arbetssätt, eftersom verksamhetsutveckling i dag väldigt ofta har någon form av digitalt inslag.

Styrelsen fick två nya ledamöter och ny ordförande vid årets sista sammanträde. Vi tackar alla som deltagit i VästKoms arbete 2025 med goda förhoppningar om en fortsatt positiv utveckling under 2026 där verksamheten vidareutvecklas tillsammans med medlemmarna och övriga aktörer.

Axel Josefson, Ordförande VästKom

Kristina Lännergren, Direktör VästKom

Allmänt - VästKom internt

Personal

Under verksamhetsåret och hösten har VästKom minskat personalstyrkan med fyra medarbetare. Totalt har fem medarbetare lämnat sitt uppdrag inom projekt Program Millennium. En medarbetare har efter omställning ersatt en avslutad tjänst inom hälso- och sjukvård.

Året avslutades med totalt nio fast anställda, varav två avslutade sina anställningar per 2025-12-31. Kvarvarande sju medarbetare arbetar med morgondagens system för informationsutbyte mellan vårdgivare (en person), tre strateger inom hälso- och sjukvård samt en direktör och en administratör. Fördelningen är två män och fem kvinnor. Dessutom finns en medarbetare fortsatt anställd av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) till och med 2026-12-31.

Arbetet med både hälso- och sjukvårdsavtalet och Millennium har medfört hög belastning hos flera medarbetare under lång tid. Närmare 500 övertidstimmar upparbetades bara på ett par personer under året, och det är inte hållbart i längden. Den minskade omfattningen i Millenniumprojektet gjorde en omorganisation oundviklig.

Styrelsebeslut den 2025-06-05 medförde att MBL-förhandlingar (medbestämmandelagen) påbörjades för en mindre organisation utan projektmedlemmar och med fokus på VästKoms grunduppdrag. Omstruktureringen avslutades 2025-12-31.

Sjukfrånvaron sjönk från 22 dagar 2024 till endast 11 dagar för 2025, vilket innebär **0,56 % av årsarbetstiden**.

Mål organisatorisk och social arbetsmiljö

Enligt arbetsmiljölagen ska det finnas skriftliga mål för organisatorisk och social arbetsmiljö vid en verksamhet med fler än 10 anställda. Medarbetarna på VästKom har gemensamt vid arbetsplatsträff kommit överens om följande mål:

Mål:	Målvärde	Resultat
Sjukfrånvaron ska ligga på en låg och stabil nivå	Ej aktuellt	0,56%
Behov av arbetsanpassning och rehabilitering ska hanteras skyndsamt	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Personalomsättningen ska vara rimlig och hanterbar	Högst 12%	36%

Medarbetare på VästKom ska:	Målvärde	Resultat
Se fram emot att gå till arbetet	80%	97%
Uppleva att arbetet känns meningsfullt	80%	97%
Uppleva att man har en arbetsmängd som känns acceptabel	80%	83%
Ha ork kvar att göra saker efter arbetsdagens slut	80%	83%

Ekonomi – analys av resultat

Analys av resultat 2025

Årets resultat före finansiella poster är ett överskott om 340 TKR. Budget för året var ett underskott om 760 TKR, utifrån osäkerheter kring om grundfinansieringen i VästKom täcker föreningens kostnader för egen personal och samverkan med VGR. Utifrån omställningar under året är personalkostnaderna lägre och verksamheten har inte behövt ta varken balanserade medel eller eget kapital i anspråk.

VästKom har ett positivt räntesaldo på bankkontot och de finansiella posterna uppgår till 591 TKR, vilket är en markant minskning jämfört med föregående år då räntan uppgick till 1,7 MSEK.

Sammantaget resultat för året efter finansiella poster är ett överskott om 922 TKR.

Ekonomiskt resultat 2025 | Intäkter

VästKoms intäkter har fluktuerat över åren, främst beroende på vilka statliga satsningar som görs och vilka stimulansbidrag som kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen har beslutat att hantera via VästKom. Majoriteten av dessa medel har sedan transfererats vidare till olika samverkansparter i regionen. Sedan 2023 är denna hantering förändrad och påverkar inte längre VästKoms resultat.

För 2025 är VästKoms intäkter 17,5 MSEK. Verksamheten har tre finansieringsdelar; kommunalförbundens årliga medlemsavgift, VästKoms del av statsbidrag inom Hälso- och sjukvårdsområdet samt den så kallade 6-kronan som utbetalas från VGR. Utöver detta har VästKom intäkter genom försäljning av tjänst till SKR.

Ekonomiskt resultat 2025 | Kostnader

Utifrån ny verksamhetsplan med en mindre omfattning av verksamheten har personalkostnaderna minskat både mot budget och jämfört med 2024, från 15,3 MSEK till 10,4 MSEK (budget 13,2 MSEK). Utifrån återbetalning från KPA för tidigare års engångspremier är nettot av pensionskostnaderna ett kreditbelopp, vilket också påverkar årets personalkostnader.

Under året har ett antal kostnader av engångskaraktär belastat resultatet. Extern konsult har gjort en kartläggning och genomlysning av kommunernas behov inför vägval Millennium. Även juridiskt stöd gällande Pausöverenskommelsen har bekostats av VästKom. Som en del av arbetet att införa nytt Hälso- och Sjukvårdsavtal har fem dialogkonferenser genomförts tillsammans med Västra Götalandsregionen. Enligt överenskommelse har kostnaden för dessa fördelats jämnt mellan VästKom och regionen.

Inom digitaliseringsområdet har kostnaderna under året finansierats helt av årets kommunbidrag och inga medel från tidigare år har behövt nyttjas. Inom välfärdsområdet har däremot det årliga stadsbidraget blivit lägre än budgeterat och har inte helt kunnat täcka kostnadssidan.

Budget 2026

För år 2026 har VästKoms styrelse beslutat om en budget med ett resultatmässigt överskott om 0,6 MSEK. I detta ingår finansiering av digitaliseringstjänster i kommunalförbunden med 2 MSEK, vilket kommer delfinansieras av balanserade projektmedel från tidigare år. Budgeterade intäkter är 17,4 MSEK. I denna budget finns 8 tjänster, varav en lånas ut genom tjänsteköp. Detta gör att personalkostnaderna beräknas vara lägre än 2025 års utfall och är budgeterade till 10,1 MSEK.

Risker i VästKoms ekonomi

I och med VästKoms nya verksamhetsplan är verksamheten avsmalnad och har en mindre finansieringsgrund. Då en del av finansieringen baserats på att VästKom ska få ta del av kommunalförbundens statliga bidrag har det funnits en viss risk då dessa fluktuerar från år till år.

Från och med 2026 har kommunalförbunden aviserat att socialchefsnätverken inte längre har möjlighet att medfinansiera VästKom. Detta innebär att en betydande ränteintäkt försvinner för VästKom, från och med verksamhetsår 2026.

Finansieringen av IT-relaterade frågor (numera Digital Verksamhetsutveckling) med den s.k. 6-kronan bedömer vi ha en låg risk. Grunden i denna finansiering är ett beslut från 2010 om "Finansiering av kungömsammansamma tjänster". Beslutet togs i samband med att man bildade den gemensamma organisationen "GITS" och styrgruppen för utveckling med stöd av IT "SITiv". Bakgrunden var att samverkan mellan kommunerna inom VästKom och VGR hade blivit alltmer omfattande. Kommunerna beslutade att avstå 6 kr per invånare från ett årligt bidrag som man får av VGR på sammanlagt 26 kr.

Enligt beslut den 2025-10-14 har VästKoms styrelse ställt sig bakom att 6-kronan, från och med verksamhetsår 2026, utgör en del av grundfinansieringen för VästKoms samlade uppdrag. Beslutet gäller tills vidare.

Flerårsöversikt 5 år - 2025–2021 (SEK)

	2025	2024	2023	2022	2021
Föreningens intäkter	17 483 228	21 694 983	31 354 004	82 721 387	87 290 067
Årets resultat	922 420	-1 036 817	7 214 122	-3 188 796	345 386
Soliditet	22,5%	21,5%	22,0%	1,7%	9,0%

Resultatdisposition

Förslag till disposition av vinstmedel.

Till Föreningsstämmans förfogande står

Balanserat resultat	6 853 968
Årets resultat	922 420
Disponeras så att i ny räkning överförs	7 776 388

Resultaträkning 2025 / 2024

	Not	2025	2024
Medlemsavgifter		3 546 030	3 535 282
Övriga intäkter		13 937 198	18 159 701
Verksamhetens intäkter		17 483 228	21 694 983
Personalkostnader	2, 3	-10 379 127	-15 263 095
Övriga externa kostnader	4	-6 762 192	-9 202 224
Avskrivningar		-2 035	-13 792
Verksamhetens kostnader		-17 143 354	-24 479 112
Verksamhetens rörelseresultat		339 874	-2 784 129

Ränteintäkter		591 389	1 756 831
Räntekostnader		-8 843	-9 520
Summa finansiella poster		582 546	1 747 311

Resultat efter finansiella poster		922 420	-1 036 817
<i>Bokslutsdispositioner</i>		0	0
Årets resultat		922 420	-1 036 817

Balansräkning – Tillgångar

Anläggningstillgångar	Not	2025	2024
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	0	2 035
Summa anläggningstillgångar		0	2 035

Omsättningstillgångar	Not	2025	2024
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		13 674 612	16 705 054
Övriga kortfristiga fordringar		3 549 995	1 862 771
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 324 447	1 247 346
Kassa och bank		15 992 729	12 060 709
Summa omsättningstillgångar		34 541 783	31 875 879

Summa tillgångar		34 541 783	31 877 914
-------------------------	--	-------------------	-------------------

Balansräkning – Eget kapital och skulder

Eget kapital	Not	2025	2024
<i>Eget kapital vid räkenskapsårets början</i>		6 853 968	7 890 785
<i>Insättningar eller uttag under året</i>		0	0
<i>Årets resultat</i>		922 420	-1 036 817
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		7 776 388	6 853 968

<i>Avsättningar</i>	6	0	0
---------------------	---	---	---

Kortfristiga skulder		2025	2024
Leverantörsskulder		880 491	375 983
Övriga kortfristiga skulder		4 784 583	6 020 365
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	21 100 321	18 627 598
Summa kortfristiga skulder		26 765 395	25 023 946
Summa eget kapital och skulder		34 541 783	31 877 914

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprincipen

Redovisningsprinciper

Föreningens årsbokslut är upprättat i enlighet med Årsredovisningslagen samt BFNAR 2016:10 "Årsredovisning i mindre företag". Om inte annat anges redovisas alla belopp i svenska kronor (SEK).

Värdepappersprincipen

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning enligt plan beräknas på en nyttjande period av 5 år.

Intäkter

Under år 2020–2022 har stora statliga stimulansmedel inkommit till VästKom för att förmedlas vidare till kommunalförbunden och vårdsamverkansgrupperna. Under 2023 har VästKom förändrat sin hantering av dessa medel och resultatför inte längre den del av medlen som direkt förmedlas vidare.

Not 2 – Medelantalet anställda

Medelantalet anställda har uppgått till 10 personer, två män och åtta kvinnor.

Not 3 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025	2024
Styrelse och verkställande direktör	1 036 115	1 323 354
Övriga anställda	6 770 099	7 415 492
Totalt löner och ersättningar	7 806 214	8 738 846
Sociala kostnader (varav pensionskostnader –380 113)	2 129 437	7 780 035

Under år 2025 har VästKom fått återbetalning av tidigare års inbetalade pensionspremier om 1 701 tkr, vilket förklarar kreditbeloppet för 2025 samt den stora skillnaden mellan åren.

Not 4 – Revisionsarvode

Arvode till föreningens revisor för revision och revisionsnära konsultationer avseende år 2025 har utgått med 140 tkr (föregående års utfall 85 tkr).

Not 5 – Inventarier

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	138 742	138 742
Årets inköp	0	0
Årets utrangeringar	0	0
Summa anskaffningsvärden	138 742	138 742

Ingående avskrivningar	-136 707	-122 914
Årets avskrivningar	-2 035	-13 792
Årets utrangeringar	0	0
Summa avskrivningar	-138 742	-136 707
Planenligt restvärde vid årets slut	0	2 035

Not 6 – Avsättningar

	2025	2024
Avsättningar	Inga	Inga

Not 7 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024
Hjälpmedel	3 480 313	3 480 313
Länsgemensam handlingsplan Psykisk Hälsa	5 003 659	5 003 659
Trygg och effektiv utskrivning	114 823	114 823
Kvinnofridssatsning	306 356	306 356
Kunskapsstyrning	1 931 556	1 931 556
Stärkt samverkan Psykisk Hälsa	6 554 168	6 554 168
Suicidprevention	0	27 599
Nära Vård	2 606 478	
Upplupna semesterlöner	658 173	540 213
Upplupna sociala avgifter	206 798	169 735
Upplupna kostnader	237 997	499 175
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21 100 321	18 627 598

Not 8 – Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga

Not 9 – Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventuella förpliktelser	Inga	Inga

Styrelsen för VästKom avger härmed Årsbokslut för 2025-01-01 – 2025-12-31

Axel Josefson, Ordförande, Göteborgs Stad
Peter Eriksson, Vice ordförande, Trollhättans Stad
Kristina Lännergren, Direktör VästKom
Marina Johansson, Göteborgs Stad
Marith Hesse, Partille kommun
Ulf Olsson, Borås Stad
Bengt Hilmeresson, Vårgårda kommun
Ulf Dahlberg, Marks kommun
Annette Carlson, Borås Stad
Therese Sahlström, Skövde kommun
Daniel Andersson, Essunga kommun
Adam Johansson, Falköpings kommun
Jan Hanna, Tibro kommun
Benny Augustsson, Vänersborgs kommun
Liselotte Fröjd, Tanums kommun
Dan Nyberg, Vänersborgs kommun

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår digitala signatur.

Nina Brohall
Auktoriserad revisor
Ernst & Young AB

Göteborg 2026-04-09

Tjänsteutlåtande

Fördelning och återbetalning innestående medel

Mottagare

VästKoms styrelse

Förslag till ställningstagande

VästKoms styrelse beslutar

godkänna föreslagen fördelning av innestående medel avseende ej nyttjade statsbidrag för psykisk hälsa, sammanlagt 11 557 827 kr, enligt följande per kommunalförbund:

Boråsregionens kommunalförbund	2 005 988 kr
Fyrbodals kommunalförbund	3 111 566 kr
Göteborgsregionens kommunalförbund	4 328 709 kr
Skaraborgs kommunalförbund	2 111 566 kr
Totalt	11 557 827 kr

Utbetalning av medel sker efter att protokollet justerats.

Ärendet

Regeringen har sedan 2012 fördelat ut statsbidrag för Stärkt samverkan psykisk hälsa och VästKom har genom åren genomfört ett antal insatser på uppdrag av kommunalförbunden. En del av medlen har inte använts och har därför samlats på ett konto hos VästKom. I samband med att styrelsen beslutade smalna av VästKoms uppdrag, avslutades VästKoms ansvar för projekt inom psykisk hälsa. Innestående ej utbetalade medel uppgår till 6 554 168 kr.

Utöver det har det sedan 2018 funnits projektmedel från VGR för länsgemensam handlingsplan Psykisk hälsa som inte heller har nyttjats, vilket uppgår till 5 003 659 kr. Kommunalförbunden har efter dialog med VGR fått besked om att VGR inte gör anspråk på sin del av de innestående medlen. Skriftligt underlag från VGR inväntas innan utbetalning sker.

Totalt uppgår beloppet till 11 557 827 kr.



Chefer och direktörer har efter dialog enats om en fördelning för dessa specifika medel (som inte ska ses som en generell fördelningsprincip), där 1 mnkr fördelas särskilt till Fyrbodals kommunalförbund, då merparten av de inestående medlen ursprungligen kommer från Fyrbodal. Resterande medel (10 557 827 kr) delas i två. Hälften av medlen fördelas ut i lika stora delar till kommunalförbunden. Hälften av medlen fördelas efter invånarantal i respektive kommunalförbund.

Fördelningen blir således:

	Totalt	Särskild fördelning	Lika delar	Befolkning kr	Befolkning %
Boråsregionen	2 005 988 kr	0 kr	1 319 729 kr	686 259 kr	13%
Fyrbodal	3 111 566 kr	1 000 000 kr	1 319 729 kr	791 837 kr	15%
Göteborg	4 328 709 kr	0 kr	1 319 729 kr	3 008 980 kr	57%
Skaraborg	2 111 566 kr	0 kr	1 319 729 kr	791 837 kr	15%
<i>Avrundning</i>	- 2 kr				
Totalt	11 557 827 kr	1 000 000 kr	5 278 916 kr	5 278 911 kr	100%

Som underlag för befolkningsstatistik har siffror från 1 november 2025 använts.

Ansvarig chef

Kristina Lännergren
Direktör VästKom

Göteborg 2026-04-09

Tjänsteutlåtande

Framtagande av uppdragshandling SRO

Mottagare

VästKoms styrelse

Förslag till ställningstagande

VästKoms styrelse beslutar att

ge VästKoms direktör och förbundsdirektörerna i uppdrag att ta fram ett gemensamt förslag till uppdragshandling för Politiskt samrådsorgan (SRO), som utgår från kommunalförbundens behov och prioriteringar, som underlag för fortsatt gemensam beredning med VGR.

Ärendet

Det politiska samrådsorganet (SRO) ställde sig den 19 mars 2026 bakom inriktningen att ta fram en uppdragshandling för SRO. För att säkerställa att kommunalförbundens behov och prioriteringar fångas behöver ärendet först förankras och beredas inom kommunalförbunden. Mot den bakgrunden föreslås att VästKoms styrelse ger VästKoms direktör och förbundsdirektörerna i uppdrag att ta fram ett gemensamt underlag/utkast. Därefter kan uppdraget samordnas med VGR:s motsvarande beredning för att formulera ett gemensamt förslag.

Bakgrund

SRO saknar i dagsläget en formell uppdragshandling. SRO lämnar endast rekommendationer till huvudmännen i gemensamma samverkans- och ansvarsfrågor inom hälso- och sjukvård som rör hela länet. En uppdragshandling skulle tydliggöra uppdragets omfattning och säkerställa att rätt frågor hamnar på agendan, både idag och inför framtiden. Under dialog på SRO den 19 mars lyftes att det är viktigt att både tillvarata det som fungerar väl och identifiera de områden som behöver förbättras. Under dialogen konstaterades bland annat att

- Uppdragshandlingen behöver vara strategisk och inte för detaljstyrd så den håller över tid.
- En omvärldsanalys och kartläggning behövs för att se vilka arenor som finns i dag, både på politisk- och tjänstemannanivå.
- SRO bör främst arbeta med större och gemensamma strategiska frågor, som avtal, utvecklingsområden, digitalisering, kompetensförsörjning och nationella processer som exempelvis samsjuklighetsutredningen. Detaljerade frågor bör inte hamna i SRO.



- Beslutsvägen för uppdragshandlingen ska vara enkel: Förslag lyfts i SRO, tas sedan hem till kommunalförbunden och går vidare till regionstyrelsen och VästKoms styrelse. Processen ska vara tydlig utan att bli tungrodd. Arbetet med uppdragshandlingen bör vara klart och förankrat senast den 1 juli 2027, för att ge tid till beredning och beslut.

Ansvarig chef

Kristina Lännergren
Direktör VästKom

Göteborg 2026-04-09

Tjänsteutlåtande

Uppmärksamma att VästKom firar 25 år

Mottagare

VästKoms styrelse

Förslag till ställningstagande

VästKoms styrelse beslutar att

ställa sig bakom inriktningen att uppmärksamma VästKoms 25-årsjubileum enligt föreslaget upplägg. Beslutet gäller med förbehåll att tidpunkten kan samordnas med BHU.

Ärendet

Det föreslås att firandet av VästKoms 25-årsjubileum sker i samband med årets sista styrelsemöte den 3 december. Detta förutsätter att mötestiden för Beredningen för hållbar utveckling (BHU) kan justeras. Tidigare styrelsemedlemmar och direktörer kan bjudas in till sammankomsten.

Upplägget föreslås bestå av en summering av den mandatperiod som gått. Det föreslås också en återblick på 25 år av politiskt arbete i kommunalförbundens och VästKoms namn. Efter presentationen bjuds deltagarna på lunch. Därefter startar eftermiddagens BHU-sammanträde.

För tjänstepersonernas del föreslås att jubileet uppmärksammas på kommun- och regionchefsdagen den 4 december. Då deltar länets kommundirektörer och VGR:s koncernledning. Jubileet kan genomföras som en programpunkt under dagen. Där kan en summering göras av vad 25 år av samverkan mellan kommuner, kommunalförbund och VGR har bidragit till och inneburit för länets invånare. VästKom kan då bjuda på 25-årstårta till eftermiddagskaffet.

Bakgrund

Den förändrade länsindelningen i Västra Götaland och bildandet av VGR år 1998 innebar väsentligt förändrade förutsättningar för kommunalförbunden i det nya storlandet. Ambitionen med den nya regionen var att skapa ett starkare och mer sammanhållet västsvenskt län. Regionen fick ett samlat ansvar för regionala utvecklingsfrågor.

Det konstaterades att kommunerna behövde en gemensam resurs för att samverka med VGR. Det gällde både inom vårdområdet och i regionala utvecklingsfrågor. Två välgval övervägdes. Antingen att bilda ett länsövergripande kommunalförbund kompletterat med distriktskontor, eller att flera kommunalförbund **Västsvenska kommunalförbundens samorganisation**



bildade en gemensam paraplyorganisation. Valet blev det senare. Samorganisationen för kommunalförbunden i Västra Götaland bildades.

VästKom startade sin verksamhet den 1 januari 2001. Kommunalförbunden har alltså samarbetat i den här formen i 25 års tid. Uppdragen och organisationens storlek har varierat över tid. Inom flera viktiga områden har den länsgemensamma samverkan stärkts. Det är något att uppmärksamma!

Ekonomiska förutsättningar

Det är svårt att i nuläget bedöma intresset för deltagande, men en rimlig uppskattning är cirka 50 personer. Kostnader för en lunch av enklare festkaraktär (50 personer), tårta till chefsdagen samt en praktisk minnesgåva till närmast berörda beräknas sammanlagt uppgå till cirka 40 000 kr.

Ansvarig chef

Kristina Lännergren
Direktör VästKom

Protokoll Styrelse VästKom 2026-05-07

Final Audit Report

2026-05-19

Created:	2026-05-19
By:	Johanna Hansson (johanna.hansson@vastkom.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAIV8BbDyShPO92eoF467AM2hGcrHtjGFG

"Protokoll Styrelse VästKom 2026-05-07" History

-  Document created by Johanna Hansson (johanna.hansson@vastkom.se)
2026-05-19 - 2:34:37 PM GMT
-  Document emailed to Peter Eriksson (peter.eriksson@trollhattan.se) for signature
2026-05-19 - 2:34:45 PM GMT
-  Document emailed to Daniel Andersson (daniel.andersson@essunga.se) for signature
2026-05-19 - 2:34:45 PM GMT
-  Document emailed to Johanna Hansson (johanna.hansson@vastkom.se) for signature
2026-05-19 - 2:34:45 PM GMT
-  Email viewed by Johanna Hansson (johanna.hansson@vastkom.se)
2026-05-19 - 2:46:33 PM GMT
-  Document e-signed by Johanna Hansson (johanna.hansson@vastkom.se)
Signature Date: 2026-05-19 - 2:46:45 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: IMAGE
-  Email viewed by Daniel Andersson (daniel.andersson@essunga.se)
2026-05-19 - 7:03:21 PM GMT
-  Document e-signed by Daniel Andersson (daniel.andersson@essunga.se)
Signature Date: 2026-05-19 - 7:11:12 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE
-  Email viewed by Peter Eriksson (peter.eriksson@trollhattan.se)
2026-05-19 - 8:56:32 PM GMT
-  Document e-signed by Peter Eriksson (peter.eriksson@trollhattan.se)
Signature Date: 2026-05-19 - 8:58:43 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW
-  Agreement completed.
2026-05-19 - 8:58:43 PM GMT