

Verksamhetsplan 2026

VästKom – västsvenska kommunalförbundens samorganisation

VästKoms verksamhetsplan 2026

- Verksamhetsplanen är avgränsad till VästKoms uppdrag och roll och är framtagen i dialog med kommunalförbunden.
- En uppdelning har gjorts även för detta verksamhetsår mellan löpande uppdrag och fokusområden/mål för 2026, båda utifrån föreslagna skrivningar i kommande nya stadgar. Ett avsnitt beskriver föreningskansliets uppdrag för året.
- Arbete med Framtidens vårdinformationssystem för kommunerna har påverkat arbetet i stor utsträckning under 2025. I skrivande stund är omfattningen av och tidplanen för fortsatt arbete oklar, då utvärdering pågår hos både leverantören, VGR, VästKom och kommunerna. Klart är dock att dialoger om länsgemensamma digitala lösningar behöver föras med parterna.
- 2025 års arbete med nytt hälso- och sjukvårdsavtal kommer att kräva stort fokus även under 2026.

VästKoms uppgift är att på kommunalförbundens uppdrag

- utgöra en arena för samordning och samverkan inom kommunal hälso- och sjukvård
- företräda medlemmarna i länsgemensamma samverkansfrågor med Västra Götalandsregionen samt med statliga och andra länsorgan inom hälso- och sjukvård och dess gemensamma digitalisering
- på hälso- och sjukvårdens område företräda medlemmarna i förhandlingar gentemot Västra Götalandsregionen samt statliga och andra länsorgan
- på hälso- och sjukvårdens område svara för uppföljning och utvärdering av länsgemensamma samverkansfrågor och huvudmannaskapsförändringar som berör kommunerna

Verksamhetsplan 2026

Förutom förändringar i projekt Program Millennium har inga andra förändringar gjorts av grunduppdragets omfattning varför ingen särskild presentation görs i detta bildspel.

Fokusområden 2026 – Uppdrag ETT

- Färdigställa påbörjat politiskt inriktningsdokument för kommunal primärvård gemensamt för de 49 kommunerna i Västra Götaland
- Bereda och ta fram förslag för Överenskommelse om ersättning 2026 för kommunal primärvård i annan kommun

Flera av VästKoms löpande uppdrag gäller såväl i fredstid som ofredstid. Uppdrag som omfattar samordning eller facilitering av frågor som berör hälso- och sjukvård inom ramen för civil beredskap/civilt försvar skulle kunna bli aktuella att hantera.

Fokusområden 2026 – Uppdrag TVÅ (i urval)

- Förbereda och inleda samordnad implementering av nytt Hälso- och sjukvårdsavtal och därav uppkomna följduppdrag, bland annat riktlinje avseende patientsäkerhet
- Påbörja arbete med att se över länets vårdsamverkansstruktur och dess ärendeprocess.
- Fortsatt arbeta med att klargöra kommunernas behov uppdrag och roll i läns gemensam verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering (SITIV), se över uppdragshandling och tillsammans med kommunalförbunden och VGR skapa en organisatorisk struktur för uppdraget.
- Arbeta med grundläggande förutsättningar (identitet, åtkomst, behörighet) för att möjliggöra ett informationssäkert och effektivt informationsutbyte mellan vårdgivare.
- Följa VGRs arbete med framtidens vårdinformationssystem och aktivt arbeta med den del som berör kommunerna, det vill säga informationsutbyte mellan vårdgivare.

Fokusområden 2026 – Uppdrag TRE

- Hantera förändringar av huvudmannaskap eller förändringar i läns-gemensamma riktlinjer som inte utgör underavtal till det nya Hälso- och sjukvårdsavtalet och som kan behöva justeras i överenskommelse mellan parterna
- Företräda kommunerna i hantering av ingånget avtal avseende Millennium.
- Se över och justera uppdrag om läns-gemensamma samverkanslösningar inom digitalisering.

Fokusområden 2026 – Uppdrag FYRA

- Fortsätta arbete med länsgemensamma indikatorer för uppföljning för att följa om omställningen till god och nära vård leder till mer kostnadseffektiv, tillgänglig och samordnad vård.

Fokusområde 2026 - Uppdrag FEM

- Förstärka resurs inom hälso- och sjukvårdsområdet i kombination med kommunikationskompetens. Detta för att säkerställa omhändertaganden av VästKoms uppdrag genom t ex informationsmaterial, hemsida, nyhetsbrev och kommunikationsinsatser kopplat till inriktningsdokument kommunal primärvård och arbetet med implementering av hälso- och sjukvårdsavtal.
- Fortsätta utveckla mötesstruktur och ärendeprocess för en effektiv och ändamålsenlig samordning för kommunalförbunden
- Fortsätta utveckla kansliets administrativa rutiner (informationshantering, diarium)
- Kompetensutveckling för alla medarbetare inom projektledning, administrativa rutiner och AI
- Uppmärksamma att VästKom fyller 25 år

Frågor om verksamhetsplanen?

Hör av dig till:

Kristina Lännergren, direktör
kristina.lannergren@vastkom.se

Johanna Hansson, VD-assistent
johanna.hansson@vastkom.se