

Årsredovisning VästKom 2022

Signerad text:

I hereby sign and accept the contents in the PDF file (1) and all agreements therein:

File (1)

Name: Årsredovisning 2022 VästKom.pdf

Size: 560662 byte

Hash value SHA256:

87544b0000e4e9954fca8a7006c5648fafa072e71a6c7ac94c7bfc833702cdc3

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 18:

MARIA STRANDBERG

Signerat med BankID 2023-03-23 08:19 Ref: 1f7c7599-9977-40c1-a534-5ac15aff22b2

JOHANNA HANSSON

Signerat med BankID 2023-03-16 13:55 Ref: 232d5278-5f15-46f5-a10f-8c412c8e195d

Bengt Rune Hilmeresson

Signerat med BankID 2023-03-15 17:02 Ref: d836f472-0f15-4930-b592-69892d68870e

MARTIN CARLING

Signerat med BankID 2023-03-15 12:59 Ref: 69c56a2c-f13a-461e-be82-78bea0c37fef

ANNA-KARIN SKATT

Signerat med BankID 2023-03-15 10:12 Ref: bc514ff0-3644-48f4-bfbb-38da2ca65ad2

Isabell Marina Johansson

Signerat med BankID 2023-03-13 10:21 Ref: 5322b1e4-f755-4fc0-8444-31ed309a55ac

ANNETTE PERSSON CARLSON

Signerat med BankID 2023-03-12 11:27 Ref: 561c484c-6edd-431c-8241-85e46ce1b618

JESSICA RODÉN

Signerat med BankID 2023-03-10 14:25 Ref: c4827b3a-fea6-409f-ae1f-80ae5f00673e

JONAS SUNDSTRÖM

Signerat med BankID 2023-03-09 15:20 Ref: ab007916-ecb5-466e-a5eb-96ef16c50148

MIGUEL ODHNER

Signerat med BankID 2023-03-09 06:48 Ref: 3f5af06a-4f91-4e3b-8126-35b4fe6f878e

PAUL ÅKERLUND

Signerat med BankID 2023-03-08 16:12 Ref: 7c849584-8390-412c-98c0-33358c4b169e

Axel Josefson

Signerat med BankID 2023-03-08 12:44 Ref: 16b4bad1-2e5e-4b8a-b615-379dc0f831d8

JOHAN ABRAHAMSSON

Signerat med BankID 2023-03-08 12:21 Ref: 99fc6551-5b6a-433b-a4ef-87eadd68d91c

MARITH HESSE

Signerat med BankID 2023-03-08 10:28 Ref: dc69ad26-b078-440d-b36f-40548ba6674f

Katarina Maria Jonsson

Signerat med BankID 2023-03-08 10:09 Ref: 2920f192-1a3b-4126-bf77-ed99a525d8c6

ULF OLSSON

Signerat med BankID 2023-03-08 10:07 Ref: 6779ec29-9bac-4009-a814-880dde88008c

INGEMAR SAMUELSSON

Signerat med BankID 2023-03-08 10:07 Ref: ae4b5514-71a9-4eac-bede-f02e686b4bb8

LISELOTTE FRÖJD

Signerat med BankID 2023-03-08 10:05 Ref: d8d30b78-989c-4ca5-b30c-e19e5440fcd8



Årsredovisning 2022

Godkänd av VästKom Styrelse 7 mars 2023

Innehåll

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET	3
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2022	4
Allmänt om verksamheten	4
Främjande av ändamålet	4
Politisk Styrning	4
Styrelsen	5
Ledning av verksamheten	5
Verksamhetsidé och ledstjärnor	5
HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG	6
Särskilda händelser under 2022	6
Utveckling av Nära vård i samverkan	6
Förvaltning och utveckling inom försörjning av hjälpmedel	7
Arbete med pilot för LMR	7
Kunskapsstyrning inom hälsa, vård och omsorg	7
Psykisk hälsa, suicidprevention och samverkansavtal inom område barn och unga	8
Framtagande av samverkansavtal för familjecentraler och ungdomsmottagningar	8
FRAMTIDENS VÅRDINFORMATIONSMILJÖ	8
Särskilda händelser under 2022	9
DIGITALISERING INOM HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG	12
Särskilda händelser under 2022	12
Projekt - Digitala hjälpmedel i samverkan	12
Gemensam Informations- och TjänsteSamordning (GITS)	13
Ansvar för påverkan och informationsflöde mellan nationella forum/aktörer och kommunerna	13
REGIONAL UTVECKLING	14
Digitalisering inom regional utveckling	14
ALLMÄNT	14
Administration	14
Personal	15
EKONOMI – ANALYS AV RESULTAT	15
Analys av resultat 2022 mot budget	15
Flerårsöversikt 5 år 2022–2018 (SEK)	16
Resultaträkning 2022 / 2021	17
Balansräkning – Tillgångar	18
Balansräkning – Eget kapital och skulder	18
REVISIONSBERÄTTELSE	23
SAMVERKANSARENOR - BILAGA	24
Politiska arenor	24
Arenor på tjänstepersonsnivå	24

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Ett år präglat av förhandlingar och samverkan främst inom hälso- och sjukvård och digitalisering.

Verksamhetsåret har präglats av arbete utifrån verksamhetsplanen men också av ett par oförutsedda händelser kopplade till några av de större avtal som VästKom hanterar.

Ett stort fokus har under året legat på att försöka få till en överenskommelse mellan leverantören av "Framtidens vårdinformationsmiljö" och länets kommuner avseende leverans av systemet.

Projektet har kantats av förseningar och utmaningar men under hösten träffades en överenskommelse varigenom projektet kunde definieras och avgränsas. För att markera förändringen bytte projektet namn till "Program Millennium"

En annan större fråga som föreningen arbetat med under året har varit revideringen av Hälso- och sjukvårdsavtalet. Även det arbetet har kantats av motgångar där några av kommunerna under sommaren och början av hösten sade nej till det utskickade förslaget. Motgången har dock haft det goda med sig att VästKom fick ytterligare tid att kartlägga vad länets kommuner anser om avtalet och de närmare förutsättningarna för samarbetet med regionen inom området. Med utgångspunkt i den kartläggningen kommer arbetet att fortsätta under 2023.

Under året har vidare Färdplan nära vård, ett dokument som anger inriktningen för det länsövergripande arbetet med en god och nära vård och som sträcker sig till 2030, arbetats fram tillsammans med bland annat Västra Götalandsregionen. Färdplanen har antagits av 48 av länets 49 kommuner.

Beträffande avtalet med regionen om naturbruksutbildning löstes en situation där länets kommuner riskerade att stå utan avtal fr.o.m. 2023 genom att VästKom tillsammans med regionen tog fram ett nytt, tillfälligt, avtal som gäller under 2023. Det tillfälliga avtalet undertecknades av samtliga av länets kommuner och av regionen.

Den förste september tillträdde en ny direktör som bland annat fick uppdraget att tillsammans med kommunalförbunden se över de styrande dokumenten och anpassa dem och verksamheten utifrån medlemmarnas behov. Arbetet har påbörjats och beräknas fortgå under 2023.

Vi tackar alla som deltagit i VästKoms arbete för ett bra 2022 med goda förhoppningar om en fortsatt positiv utveckling under 2023 där verksamheten vidareutvecklas tillsammans med medlemmarna och övriga aktörer.

Axel Josefson, Ordförande VästKom

Erik Lindskog, Direktör VästKom

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2022

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

VästKom är en ideell förening med de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland som medlemmar.

Verksamheten bedrivs i nära samarbete med medlemmarna och omfattar i huvudsak samverkan och förhandling på länsövergripande nivå inom hälso- och sjukvårdsområdet med tillhörande verksamhetsutveckling och digitalisering. Föreningen utgör även en plattform för samverkan och dialog i andra frågor av betydelse för medlemmarna.

Organisationen har sitt säte i Skövde.

FRÄMJANDE AV ÄNDAMÅLET

I föreningens stadgar återfinns följande ändamålsbestämmelse:

VästKom är en sammanslutning av de delregionala kommunalförbunden i Västra Götalands län och skall ha till ändamål att på regional nivå företräda och samordna kommunernas intressen.

VästKoms uppgifter är således;

- att företräda medlemmarna i länsgemensamma samverkansfrågor med Västra Götalandsregionen samt med statliga och andra länsorgan
- att biträda medlemmarna i förhandlingar gentemot Västra Götalandsregionen samt statliga och andra länsorgan,
- samt att svara för uppföljning och utvärdering av huvudmannaskapsförändringar som berör kommunerna
- att tillsammans med kommunalförbunden utgöra en mötesplats och skapa nätverk för kommunal samverkan

Beskrivning av verksamheten visar att föreningens arbete under 2022 har främjat dess ändamål.

POLITISK STYRNING

Föreningsstämman är VästKoms högsta beslutande organ och sammanträder en gång var fjärde år – året efter att det varit allmänna val. Det innebär att styrelsen väljs för en hel mandatperiod vid stämman. En föreningsstämma genomfördes den 2 april 2019. Nästa stämma sker våren 2023.

VästKom har en styrelse med 16 ledamöter där varje kommunalförbund har utsett fyra ledamöter vardera. De 16 ledamöterna utgör också kommunalförbundens ledamöter i det med Västra Götalandsregionen gemensamma samverkansorganet BHU (Beredningen för Hållbar Utveckling). Styrelsen har ett arbetsutskott, detta arbetsutskott utgör tillsammans med ytterligare en ledamot per kommunalförbund, kommunalförbundens ledamöter i det gemensamma samverkansorganet, SRO (Samverkansorganet).

Styrelsen har under verksamhetsåret haft sju styrelsemöten. Dessa har som regel koordinerats med sammanträden i BHU (Beredningen för hållbar utveckling) som är ett gemensamt mötes forum med VGR (Västra Götalandsregionen). Det har inneburit en effektiv hantering för kommunföreträdarna och givit en bra möjlighet för dem att förbereda sig i de viktiga regionutvecklingsfrågorna.

VästKoms arbetsutskotts möten koordineras på samma sätt med SRO (Samrådsorganet), ett gemensamt forum för hälso- och sjukvårdsfrågor.

STYRELSEN

Axel Josefson – Göteborgsregionen, ordförande

Miguel Odhner - Göteborgsregionen

Marith Hesse - Göteborgsregionen

Marina Johansson - Göteborgsregionen

Martin Carling - Fyrbodal

Liselotte Fröjd - Fyrbodal

Ingemar Samuelsson - Fyrbodal

Paul Åkerlund - Fyrbodal

Ulf Olsson – Boråsregionen, vice ordförande

Bengt Hilmerström - Boråsregionen

Jessica Rodén - Boråsregionen

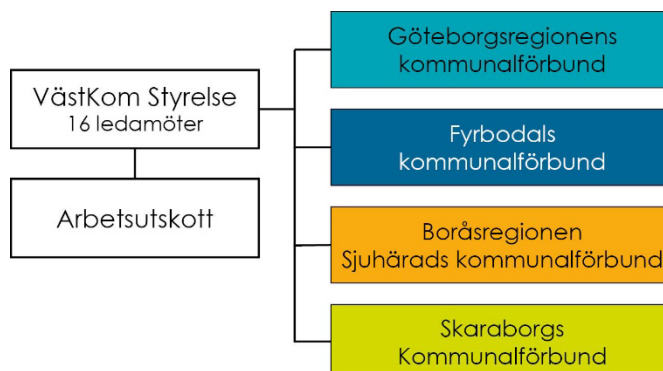
Annette Carlsson - Boråsregionen

Jonas Sundström - Skaraborg

Katarina Jonsson - Skaraborg

Anna-Karin Skatt - Skaraborg

Johan Abrahamsson – Skaraborg



LEDNING AV VERKSAMHETEN

Under hösten 2021 fick företaget Governo i uppdrag att utreda VästKoms roll och uppdrag.

Uppdraget slutfördes under våren 2022 genom en slutrapport, den s.k. "Governorapporten", med ett antal rekommendationer som styrelsen ställde sig bakom. Arbetet med att implementera och genomföra rekommendationerna har påbörjats och under hösten 2022 har bland annat ett utkast till ny verksamhetsplan arbetats fram för avstämning med medlemmar och personal. Arbetet med ny verksamhetsplan kommer att fortsätta under 2023.

Ledning av verksamheten har också utövats genom veckovisa möten med ledningsgruppen på VästKom och med månatliga avstämningar mellan medlemmarnas förbundsledare och direktören på VästKom, det s.k. "Ledningsrådet".

VERKSAMHETSIDÉ OCH LEDSTJÄRNOR

Verksamhetsidé

Inom ramen för den översyn av de styrande dokumenten som nämns ovan och som är ett resultat av "Governorapporten" ska bland annat föreningens s.k. "ledstjärnor" särskilt ses över tillsammans med verksamhetsidé. I avvaktan på det arbetet redovisas de ledstjärnor och den verksamhetsidé som återfinns i den nuvarande planen nedan.

VästKom företräder och samordnar de 49 kommunernas och de fyra kommunalförbundens intressen på regional nivå i prioriterade frågor där nyttan blir större av att samverka regionalt än delregionalt. VästKom är en stödstruktur och arbetar på uppdrag av kommunalförbunden och bidrar på så sätt till att skapa nytta för kommunernas invånare.

Ledstjärnor

- **Invånarnyttan främst**

VästKom sätter nyttan för kommunernas invånare främst och arbetar på uppdrag av kommunalförbunden och genom andra aktörer för att skapa den nytta.

- **Relationsskapande**

VästKom skapar goda relationer, samverkan och är en stark förhandlingspart för kommunkollektivet i Västra Götaland.

- **Proaktiva**

VästKom är kommunalförbundens proaktiva aktör som bidrar och påverkar den nationella utvecklingen och utvecklar en god samverkan för Västra Götalands kommuner och invånare.

- **Omvärldsorienterade**

VästKom uppmärksammar, driver och utvecklar strategiska frågor på regionala och nationella arenor.

HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG

Den gemensamma utgångspunkten i Västra Götaland är att tydlighet, tillgänglighet och transparens ska prägla samverkansarbetet inom hälsa, vård och omsorg. Som stöd till det länsgemensamma arbetet finns därmed inom Västra Götaland länsgemensamma samverkans- och ledningsstrukturer på såväl tjänstemanna- som politisk nivå.

Västra Götalandsregionen och VästKom driver även en länsgemensam webbplats vardsamverkan.se för samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst.

SÄRSKILDA HÄNDELSER UNDER 2022

- Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård har antagits av 48 kommuner av 49
- Dialog påbörjad kring fortsatt process för arbete med Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser och Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård
- Samverkansavtal har tecknats för försörjning av digitala hjälpmedel.
- Förslag till länsgemensam utvecklingsplan inom nära vård framtaget.
- Kunskapsrådet avslutas och förslag till ny samverkansform tas fram under 2023 Beslut om att förlänga nuvarande handlingsplan för psykisk hälsa till och med 2024.
- Länsgemensamma rutiner och riktlinjer i har tagits fram i samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen.

UTVECKLING AV NÄRA VÅRD I SAMVERKAN

I VästKoms uppdrag ingår omvärldsbevakning, att hantera och fördela statliga medel i dialog med kommunalförbunden, att i samverkan ta fram förslag till överenskommelser, riktlinjer och avtal mellan Västra Götalandsregionen (VGR) och länets kommuner. Den ökade samverkan genererar många positiva effekter men innebär samtidigt att allt fler processer måste drivas, hållas ihop och följas upp på regional nivå vilket kräver resurser.

I samverkan mellan Västra Götalandsregionen, VästKom, kommunalförbund, kommunrepresentanter och vardsamverkan har Färdplan - Länsgemensam strategi för god och nära vård i Västra Götaland tagits fram. Strategin innehåller en målbild för samverkan inom hälsa, vård och omsorg i Västra Götaland. Under 2022 har 48 av länets 49 kommuner ställt sig bakom strategin.

Under 2022 gick även ett förslag till nytt Hälso- och sjukvårdsavtal ut till kommunerna för beslut. Tyvärr uppnåddes inte enighet på kommunsidan kring det nya avtalet och en dialog kring hur den fortsatta processen ska se ut under 2023, har via VästKom påbörjats.

Inom ramen för det läns-gemensamma arbetet inom nära vård har ett flertal utvecklingsområden identifierats. Dessa har samlats i ett förslag till läns-gemensam utvecklingsplan som sträcker sig till 2030. Planen är ett stöd för hur det läns-gemensamma utvecklingsarbetet ska genomföras på ett strukturerat sätt. Till planen finns prioriterade områden från Färdplanen, identifierade utvecklingsbehov från arbetet med hälso- och sjukvårdsavtalet samt andra läns-gemensamma arbeten. Utvecklingsplanen har under 2022 förankrats i läns-gemensamma ledningsgrupper och är planerad att antas under 2023 och sträcka sig till 2030.

Under 2022 har även ett förslag till partsgemensam uppföljning och analys tagits fram. Uppdraget har handlat om att ta fram viktiga indikatorer och föreslå hur vi i samverkan ska analysera och genomföra läns-gemensam uppföljning av en god och nära vård och hur vi ska följa upp följsamheten till läns-gemensamma styrdokument. Målsättningen är att kunna följa den gemensamma utvecklingen mot en god och nära vård.

FÖRVALTNING OCH UTVECKLING INOM FÖRSÖRJNING AV HJÄLPMEDEL

Inom Västra Götaland bedrivs sedan flera år ett omfattande och framgångsrikt samarbete mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen inom försörjning av hjälpmedel. Samarbetet utgår från olika samarbetsavtal mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen. VästKom har inom ramen för Ledningsrådet för hjälpmedel ett uppdrag kring förvaltning och utveckling av arbetet.

Under 2022 har Ledningsrådet genomfört ett arbete för att bland annat se över hur uppdraget kring digitala hjälpmedel bäst omhändertas inom ramen för ordinarie samverkansorganisation. Detta har bland annat resulterat i justerade uppdrag, två nya beredningsgrupper och nya försörjningsavtal.

ARBETE MED PILOT FÖR LMR

Under 2022 fortsatte piloten med att ta fram en läns-gemensam medicinsk riktlinje (LMR) för palliativ vård. Syftet är såväl att ta fram en modell och testa ett arbetssätt för att omsätta bästa tillgängliga kunskap till praktiskt stöd för medarbetarna hos huvudmännen.

KUNSKAPSSTYRNING INOM HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG

De senaste åren har utveckling skett på såväl nationell som regional nivå med att etablera och utveckla system för kunskapsstyrning både inom hälso- och sjukvård och socialtjänst. Det långsiktiga målet är att varje patient/brukare har tillgång till vård och omsorg utifrån bästa tillgängliga kunskap.

VästKom och Västra Götalandsregionen inrättade under 2020 ett gemensamt kunskapsråd som har haft en övergripande och koordinerande roll med ansvar för uppbyggnad och vidareutveckling av en gemensam kunskapsstyrning i Västra Götaland. Arbetet inom kunskapsrådet har bidragit till utvecklade arbetssätt och processer och förbättrad samverkan. Planen har dock från början varit att kunskapsrådets arbete på sikt skulle inordnas i ordinarie samverkansarbete och kunskapsrådet avslutades därför 31/12 2022.

Det finns dock fortsatt behov av knyta arbetet med kunskapsstyrning till andra områden inom nära vård. Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) har i november 2022 därmed ställt sig bakom att uppdraga åt Västra Götalandsregionen och VästKom att se över former för fortsatt samverkan och återkomma till VVG med ett förslag innan halvårsskiftet 2023.

PSYKISK HÄLSA, SUICIDPREVENTION OCH SAMVERKANSAVTAL INOM OMRÅDE BARN OCH UNGA

Genom överenskommelsen för Psykisk hälsa och Suicidprevention mellan SKR och staten, fördelas medel till läns gemensam nivå - regionerna och kommunerna - för insatser inom området Psykisk hälsa. I Västra Götaland styrs våra prioriteringar genom våra läns gemensamma handlingsplaner för Psykisk hälsa och Suicidprevention.

För 2022 beslutade SRO om medel för arbete på såväl regional, delregional som lokal nivå för genomförande och uppföljning av Handlingsplan psykisk hälsa, kunskapsstyrning i samverkan, Samordnad individuell plan, SIP och samsjuklighet.

En ny nationell strategi och handlingsplan för psykisk hälsa väntas finnas på plats från 2025. För att synkronisera vårt läns gemensamma arbete med den nationella nivån har Västra Götalandsregionen och kommunerna tagit beslut om att förlänga vår nuvarande handlingsplan till och med 2024.

Inom området suicidprevention har styrgrupp psykisk hälsa ställt sig bakom en förlängning av tjänsten för en läns gemensam suicidpreventionssamordnare t o m 2024. Syftet är att stärka det strategiska arbetet kopplat till den läns gemensamma handlingsplanen för suicidprevention i länet och bygga en hållbar struktur för långsiktig samverkan.

FRAMTAGANDE AV SAMVERKANSAVTAL FÖR FAMILJECENTRALER OCH UNGDOMSMOTTAGNINGAR

Under året har ett arbete pågått med framtagande av ett läns gemensamt samverkansavtal för familjecentralerna i länet. Syftet med dokumentet är att tydliggöra uppdrag och förväntningar, att skapa ett likvärdigt innehåll samt att kvalitetssäkra verksamheterna för att uppnå en mer jämlik vård.

I Västra Götaland finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Inriktningsdokumentet är gemensamt för Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner och ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser om ungdomsmottagningarna. Under 2022 har ett arbete pågått för att revidera och göra om dokumentet till ett samverkansavtal. Avtalet planeras att gå ut för beslut under våren 2023.

FRAMTIDENS VÅRDINFORMATIONSMILJÖ

Samarbete och dialog rörande ett gemensamt systemstöd mellan kommuner och region har pågått sedan 2016. Upphandling genomfördes 2017 under ledning av regionen men med specifika krav från kommunerna. En global leverantör med bas i USA, Cerner, tog hem upphandlingen och programmet Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) startades 2020.

Programmets syfte är att etablera nya arbetssätt baserade på ett nytt gemensamt systemstöd för hälso- och sjukvård samt vård och omsorg i länet. Programmet drivs av regionen och involverar privata vårdgivare och länets 49 kommuner.

För kommunernas del handlade det initialt om tecknade av tre Optioner;

- Option 1 - Informationsöverföring mellan vårdgivare som inkluderar alla åldersgrupper, även elevhälsa, dvs. barn och ungdomar i länet.
- Option 2 - Elevhälsa för att ersätta befintligt stödsystem
- Option 3 – Kommunal vård- och omsorg, för att ersätta befintligt stödsystem.

Programmet är ett par år försenat och beräknas pågå till 2027.

VästKom har uppdraget att koordinera arbetet mellan Programmet och de 49 kommunerna.

SÄRSKILDA HÄNDELSER UNDER 2022

Underkänd lösning

Under januari presenterade leverantören lösningen för Option 1 som tagits fram under föregående år. Lösningen för Option 1 underkändes av kommunernas verksamhetsexperter, VästKom och Programmet. Vad gäller de andra två optionerna så har leverantören inte haft förmåga att bemanna och starta arbetet.

Leverantören bytte i slutet av 2021 ut sin programledning och stora delar av den organisation som varit i Sverige för att driva och leverera framtidens vårdinformationsmiljö. Förändringen skapade förutsättningar för ett omtag och våren användes i hög utsträckning för analys, omplanering och nya former för samarbete.

För programdeltagarna innebar det en nystart under hösten. En ny tidplan presenterades där första utrullningen av systemstödet flyttades fram till november 2024 och som kommer starta med kommunerna i Boråsområdet.

Komplicerade förhandlingar och vägval

Då leverantören avtalats ta ett helhetsansvar för leveransen men inte lyckats leva upp till sitt åtagande, har förhandlingar pågått sen sommaren 2021. Regionen ansåg sig dock inte kunna ta fullt ansvar för att driva förhandlingen åt kommunerna och under våren 2022 upphandlade VästKom – som fått fullmakt av kommunerna att förhandla med leverantören – ett juridiskt stöd.

Under våren arrangerades, utöver ordinarie FVM-möten, tre specifika vägvalsmöten med samtliga kommuner under ledning av VästKom. Syftet var att förmedla information och kunskap om vad leverantören och VGR bedömdes ha förmåga att leverera och vilka alternativa lösningar VästKom identifierat och förordade.

Utifrån Vägvalsmöten och i nära samarbete med advokat togs underlag fram för att bryta avtalen rörande Option 2 och 3. En förutsättning var dock att ny överenskommelse rörande det fortlöpande arbetet med Option 1 – Informationsutbyte mellan vårdgivare, skulle kunna tecknas.

En avsiktsförklaring som angav inriktningen för den fortsatta förhandlingen togs fram och med biträde av advokat och utifrån avsiktsförklaringen återstartades förhandlingarna i september. Dessa fick tyvärr avbrytas utan att en överenskommelse nåtts.

Vägen framåt blev nya förhandlingar mellan regionen och VästKom under hösten där regionen förmåddes att ta ett fullt ansvar för förhandlingen med leverantören avseende Option 1. Detta var särskilt viktigt eftersom regionens del av upphandlingen är betydligt större än kommunernas och vissa delar av regionens överenskommelse var sekretessbelagda och alltså inte tillgängliga varken för kommunerna eller VästKom. Förhandlingarna sköttes därefter genom instruktioner från VästKom till regionens förhandlare som självständigt förhandlade med leverantören. Genom

kontinuerlig återkoppling och dialog gavs regionens förhandlare en bild av kommunernas behov och förväntningar. Resultatet av förhandlingen förankrades genom informationsmöten dit länets kommundirektörer bjöds in.

Ny överenskommelse

Den nya överenskommelsen som tecknades per 15 december 2022 innebär att kommunerna fortsatt, i hög utsträckning, lutar sig mot regionen som ansvarig för utformningen av de grundläggande förutsättningar som krävs för att systemstödet ska fungera för kommunerna. Det handlar bland annat om hinder och oklarheter som behöver överbryggas och klaras ut och är en naturlig följd av att det kommer vara regionen som ansvarar för förvaltningen av systemet när det väl är levererat.

Prioriterat i förhandlingen var också att kommunernas avtal om leverans av lösningen på löpande räkning skulle upphöra till förmån för ett fast pris. För att nå fram till en överenskommelse enades parterna också om att definiera omfattningen av Option 1 tydligare. Överenskommelsen innebar vidare en reglering av ekonomiska transaktioner mellan kommuner och leverantören rörande såväl Option 1 som de övriga, avbeställda, optionerna 2 och 3. Samtliga kommuner i länet undertecknade överenskommelsen.

Ny organisering av arbetet inom regionen

Under senare delen av verksamhetsåret 2022 har Programmet Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) delats upp på flera olika aktörer. Regionens koncernkontor i samarbete med verksamheten har fått ansvar för det förberedande arbetet som omnämns som "Hälso- och sjukvårdens digitalisering". En ny direktör och avdelning har etablerats för att driva utvecklingen. Den systemlösning som ska stödja nya arbetssätt levereras från "Programmet Millennium." Syftet med förändringen är att engagera hela verksamheten och skapa förutsättningar för reformeringen och utvecklingen av vården. Programmet levererar systemstödet medan koncernkontoret och verksamheterna förbereder mottagandet genom att utveckla förståelse för förändringsledning, nya arbetssätt samt att arbeta med förutsättningar för effekthemtagning. Det övergripande syftet är att leda verksamheten mot en sammanhållen vårdinformation i Västra Götaland.

Klinisk ledning (KLL) som besluts forum inom programmet har under hösten från regionens sida lyfts ut ur programmet och etablerats som ett länsgemensamt forum. För kommunerna saknas än så länge en struktur för hur verksamhetsbesluten ska förankras från kommunernas sida. Två kommunrepresentanter deltar i KLL för kommunal primärvård respektive elevhälsa.

Strukturer för förankring och samverkan

Varje kommun har så som regionen ett åtagande och ansvar att följa det programgemensamma arbetet. VästKom ansvarar för att stödja arbetet och koordinera samverkan mellan programmet och de 49 kommunerna. Under året har några lokalt implementeringsansvariga gjort ett fantastiskt arbete där de säkerställer att styrgruppen hålls informerade, de sprider kunskap och för dialog internt. De avsätter också resurser in i designarbetet vilket är en grundförutsättning för att det ska kunna formas ett nytt gemensamt system. För att detta omfattande samarbete ska lyckas behöver dock samtliga kommuner göras mer delaktiga. Ett medtag från året är att formerna för den breda förankringen, behöver utvecklas, när programmet tar fart kommer det att krävas engagemang från samtliga lokala projektorganisationer.

VästKoms projektorganisation

Inom programorganisationen på VästKom har viktiga roller så som kommunikationsansvarig och projektadministratör inte återbesatts under 2022, detta utifrån att läget rörande såväl optioner som programmet i stort varit oklart.

I de mer tekniska 10-talet projekt som ingår i programmet har arbetet kunnat fortskrida, likaså rörande legala frågeställningar. Verksamhetsexperter och referensgrupper har rekryterats från kommunerna för att forma designen av Option 1. Samarbetet med regionen och programorganisationen har fungerat väl och allteftersom nya strukturer har vuxit fram har den gemensamma förståelsen för hur det länsgemensamma samarbetet bör organiseras ökat.

För kommunernas egna, lokala projektorganisationer, har det inte funnits aktiviteter att genomföra då den nya designen av arbetssätt och systemstöd fortfarande pågår. VästKom har värnat dialogen med kommunernas Implementeringsansvariga och genomfört månadsmöten under året.

Först under slutet av 2022 har regionen med fokus på såväl Program Millennium som Hälso- och sjukvårdens digitalisering samlat sig kopplat till tidplan och planer för ett fördjupat arbete rörande mottagarorganisationernas förberedelser. Under våren 2023 kommer den 16 månaders plan som kommunerna i första etappen, Boråsregionen, enligt avtal behöver förhålla sig till och följa.

Finansiering av samarbetet

Enligt programdirektiv finansieras VästKoms programorganisation och koordineringsarbete via medel från kommunerna under de två första åren (2019–2020). Då åren har passerat krävs nya beslut för det fortsatta arbetet i samband med att nytt direktiv upprättas.

DIGITALISERING INOM HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG

Arbetet inom området har inte haft den framdrift som utlovats genom verksamhetsplan 2022. Till stor del beror detta på att VästKom - i samråd med Strategiska styrgruppen för verksamhetsutveckling med stöd av IT (SSVIT) – avvaktat med rekryteringar med mera till följd av osäkerheterna kopplade till FVM-projektet.

Detta har i praktiken gett konsekvensen att enheten för Digital verksamhetsutveckling, som ansvarar för området, haft en bemanning som utgjorts av två anställda, mot planerade fem vilket krävt en kontinuerlig och aktiv prioritering och nya arbetsmetoder.

VästKom har genom enheten under året ansvarat för administrationen för, och ordförandeskapet i, den med VGR gemensamma gruppen Styrgruppen IT i Väst (SITIV). VästKom lämnade vid årsskiftet över ordförandeskapet till VGR för 2023.

Under 2022 har enheten även gett stöd till VästKoms ledning samt styrelse i processer för det förändringsarbete som har sin grund i utvärderingsrapporten VästKom - att rusta för framtiden. Stödet var i ett särskilt fokus under våren då VästKoms direktör arbetade deltid.

SÄRSKILDA HÄNDELSER UNDER 2022

- 47 av 49 kommuner fördjupar samarbetet inom hjälpmedelsområdet, med digitala hjälpmedel
- VästKom genomför uppdraget att skriva en rapport om innebörden med den nya lagen "sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation" - åt SKR

PROJEKT - DIGITALA HJÄLPMEDEL I SAMVERKAN

Projektet startade 2021 och pågår fortsatt.

Under 2021 genomfördes en utredning som visade att det är önskat och möjligt att utöka samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i länet kring hjälpmedel för att kunna innefatta socialtjänstens- och sjukvårdens behov av digitala hjälpmedel. Utifrån detta utvecklades ett förslag till samverkansavtal som processades fram och beslutades 2022. Arbetet 2021 och 2022 finansierades av SITIV.

Vid utgången av 2022 har 47 av länets 49 kommuner beslutat om deltagande. Varje deltagande kommun bidrar med 10 kronor per invånare, likaså gör Västra Götalandsregionen, vilket gör att projektet som helhet har cirka 34 miljoner för att driva utvecklingen vidare med att upphandla och införa de första produkterna, där del av finansieringen ska sänka kostnader för de produkter som kommunen erbjuder hyra. Hittills är inom projektet sju produkter beslutade att införas och upphandlingsarbete pågår.

Förhoppningen är att de första produkterna finns att hyra hösten 2023 och därefter utvecklas sortimentet med fler produkter utifrån kommunernas och regionens behov.

GEMENSAM INFORMATIONS- OCH TJÄNSTESAMORDNING (GITS)

VästKom ansvarar tillsammans med VGR för tillhandahållandet och styrningen av de gemensamma verksamheter som kommunerna och regionen nyttjar tillsammans. Under året har det varit ett särskilt fokus på en rapport som ska tydliggöra eventuell vidareutveckling av GITS, som gemensam utförarorganisation med VGR. Uppdraget planeras att slutredovisas under första kvartalet 2023.

Störst del av verksamheten inom GITS är ansvaret för IT-systemet SAMSA som används vid vårdövergångar och vid Samordnad individuell plan (SIP) med tillhörande processer.

Totalt arbetar 22 500 medarbetare i SAMSA, varav 10 500 är medarbetare i kommunerna. GITS har också tagit över verksamheten Elevhälsodatabasen (EHDV) samt förvalterskapet över denna. EHDV finansieras av VGR och utgör ett stöd till kommunerna i deras befintliga åtagande samt förbättrad kvalitet på underlag till VGR:s uppdrag inom folkhälsa.

GITS tillhandahåller även en plattform för Öppen data, till invånare och näringsliv, som nyttjas av 24 kommuner där hittills 17 kommuner tillhandhåller information/data.

Under året har dessutom en ny funktionsledare för GITS rekryterats.

ANSVAR FÖR PÅVERKAN OCH INFORMATIONSFLÖDE MELLAN NATIONELLA FORUM/AKTÖRER OCH KOMMUNERNA

Medarbetare på VästKoms kansli och enskilda medarbetare i länet deltar och driver frågor i en rad nationella nätverk och styrgrupper där uppgiften är att representera länets samtliga kommuner. För att denna representation ska kunna vara aktuell och relevant utifrån kommunernas samlade nuläge och åsikter krävs en fortlöpande förankring som VästKom tar ansvar för.

För att säkerställa uppgiften har en "Riktlinje för deltagande i regionala eller nationella nätverk och styrgrupper" tagits fram och beslutats. Utefter riktlinjen har insatser från VästKom skapat ett snabbare och tydligare informations- och kommunikationsflöde mellan kommunerna och de nationella grupperna/forumen, bland annat genom sammanfattande videoinspelningar. Detta har uppskattats särskilt från kommuner och kommunalförbund

VästKom är utsedd representant för länets kommuner i följande grupper/forum på nationella nivå:

- Nätverk för socialtjänstens digitalisering med fokus på verksamhetsutveckling är ett nationellt nätverk som leds av SKR och samlar strategier för dialog kring digitaliseringens möjligheter. Informerar om arbetet på nationell nivå (Inera, SKR, DiGG, Socialstyrelsen med flera).
- Ineras kommunala programråd utgör en kanal för Ineras samarbete med kommunerna genom de 24 kommunala länsvisa representerarna där VästKom är part för länets kommuner tillsammans med företrädare för Göteborgs stad. Kommunerna i Västra Götaland är delägare av Inera AB.
- SKR:s CIO-grupp är en arbets- och referensgrupp till Sveriges kommundirektörers beredningsgrupp för digitalisering, där Ulrika Strandroth Frid, Lidköping är utsedd representant, av SSVIT.

REGIONAL UTVECKLING

VästKom har inget uppdrag på tjänstemannanivå kring samordning av kommunalförbundens arbete inom de utvecklingsområden som sorterar under benämningen Regional utveckling. VästKoms styrelse är en länsgemensam arena för regional utveckling.

Ett undantag där VästKom fått ett uppdrag av styrelsen är för att ta fram och säkerställa Naturbruksavtalet, det vill säga det avtal som reglerar kommunernas och VGR:s ansvar för gymnasieutbildningarna inom naturbruksområdet. Arbetet med ett reviderat avtal har pågått under flera år och under 2022 sändes det framförhandlade avtalet ut till kommunerna för godkännande.

En av kommunerna i länet beslutade dock under senhösten att inte ingå avtalet vilket fick till följd att ingen av kommunerna blev bundna av avtalet. Eftersom det tidigare avtalet löpte ut vid årsskiftet kunde det inträffade få inverkan på antagningsprocessen för läsåret 2023/2024 men strax innan jul träffades ett kortare avtal med regionen som samtliga kommuner undertecknade. Arbetet med ett långsiktigt avtal fortsätter under 2023.

DIGITALISERING INOM REGIONAL UTVECKLING

Grundläggande förutsättningar för digitalisering

VästKom har avslutat sitt åtagande inom Regional utveckling, för digitaliseringsfrågorna. I stället har VGR hänvisats till kommunalförbunden för framtida samarbeten.

En överlämning har pågått och pågår i viss mån fortsatt. Vissa aktiviteter inom regional utveckling nedan bidrar och inkluderar VästKoms vård- och omsorgsåtagande och kvarstår med det i denna årsberättelse.

Sakfrågor under överlämning

- **Översyn för långsiktigt stöd för informationssäkerhet**

Kommunerna har fortsatt erbjudits att delta i "informationssäkerhetsprogram 2020" där högskolan i Skövde utbildar kommunernas utsedda personer. De som utbildats har också erbjudits att delta i erfarenhetsutbyte via nätverk. Detta stöd har varit uppskattat.

- **Säker Digital Kommunikation (SDK)**

VästKom bidrog i slutet av 2021 i den nationella förhandlingen som resulterade i att staten gav finansiellt stöd för nationell digital infrastruktur, kallat SDK – säker digital kommunikation.

Via detta stöd har ett nationellt införandestöd etablerats som ger kommunerna visst stöd i införandet. VGR resurs sätter ytterligare medel för kommunerna 2023. Sammantaget gör detta att VästKom inte prioriterat ett eget stödprojekt utan har i stället försökt att vägleda och stödja de ovan nämnda.

ALLMÄNT

ADMINISTRATION

VästKom har sedan 2020 en egen administratör och kompletterar med att köpa tjänster i form av ekonomi- och personaladministration från Gryning Vård AB.

PERSONAL

VästKoms personal har arbetat i stort sett helt på distans alltsedan pandemin och fortsatt att göra så under 2022 med undantag för VD och någon enstaka medarbetare. Sedan i september hålls dock arbetsplatsträffarna en gång i månaden fysiskt på plats, oftast i kansliet lokaler i Gårda i Göteborg.

Vid utgången av 2022 hade VästKom 19 medarbetare, 16 kvinnor och tre män. Under året har arbetsmiljösamordnare och ett fackligt ombud utsetts, något som inte funnits tidigare.

EKONOMI – ANALYS AV RESULTAT

ANALYS AV RESULTAT 2022 MOT BUDGET

För år 2022 har VästKom lägre kostnader för egen personal, konsultarvoden och administrativa kostnader som resor och lokalkostnader. Dock har ett utredningsarbete gällande avdrag av ingående moms pågått under året, efter att Skatteverket i april månad ställt en fråga om VästKoms momshantering. VästKom har tagit hjälp av skattekonsult hos sina revisorer EY i frågan och lämnat ett skriftligt svar till Skatteverket men har ännu inte fått ett beslut i frågan.

Då det är troligt att Skatteverket kommer besluta om återbetalning av tidigare års redovisade momsavdrag har VästKom gjort en avsättning motsvarande 5 MSEK, vilket leder till att föreningens resultat för år 2022 är ett underskott om 3,2 MSEK. Underskottet hanteras inom ramen för balanserat eget kapital.

Ekonomiskt resultat 2022 / 2021 Intäkter

Intäkterna fluktuerar över åren främst beroende på vilka statliga satsningar som görs och vilka stimulansbidrag som kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen har valt att hantera via VästKom utifrån beslut.

Årets intäkter är drygt 4,5 MSEK lägre än 2021. Skillnaden består i att digitaliseringsområdet inte haft behov av att nyttja balanserade medel för året, utan innevarande års bidrag inom 6-kronan om 10,5 MSEK har finansierat verksamheten. Inom Valfärd har de statliga medlen legat på samma nivå som under 2021.

Ekonomiskt resultat 2022 / 2021 Kostnader

Medeltalet anställda har ökat något sedan 2021, från 18 till 21. Månadslönerna har därför ökat ca 1,3 MSEK men semesterlöneskuld och övriga personalkostnader är något lägre, vilket gör att totala personalkostnader för 2022 ligger på samma nivå som 2021. Då VD-tjänsten hanterats genom tjänsteköp en stor del av året ligger månadslönerna lägre än budgeterat. Kostnad för tillförordnad VD ligger under Övriga externa kostnader.

I övrigt ligger kostnadssidan generellt lägre än 2021. Skillnaden består bland annat i lägre kostnader för konsultarvoden och administrativa kostnader samt avrop av medel från 6-kronan.

Risker i VästKoms ekonomi

Underskottet för år 2022 är av tillfällig karaktär och ska inte ses som en ökad risk i VästKoms ekonomi. Dock räknar VästKom med att Skatteverkets beslut i momsfrågan kommer att begränsa avdragsrätten för moms, vilket kommer att öka kostnadssidan. Budget för 2023 är i balans men

liksom de senaste åren finansierar en del av de statliga bidragen och "6-kronan" kansliet och basverksamheten.

Risker i finansieringen är de fluktuerande statsbidragen men där balanserar VästKom resurserna med projekt- och visstidsanställningar. Finansieringen av IT-relaterade frågor (numera Digital Verksamhetsutveckling) med den s.k. 6-kronan bedömer vi ha en låg risk.

Grunden i denna finansiering är ett beslut från 2010 om "Finansiering av kommungemensamma tjänster". Beslutet togs i samband med att man bildade den gemensamma organisationen "GITS" och styrgruppen för utveckling med stöd av IT "SSVIT". Bakgrunden var att samverkan mellan kommunerna inom VästKom och VGR hade blivit alltmer omfattande. Kommunerna beslutade att avstå 6 kr per invånare från ett årligt bidrag som man får av VGR på sammanlagt 26 kr. Beslutet gäller tills vidare.

FLERÅRSÖVERSIKT 5 ÅR 2022–2018 (SEK)

	2022	2021	2020	2019	2018
Föreningens intäkter	82 721 387	87 290 067	143 338 494	45 852 368	22 719 618
Årets resultat	-3 188 796	345 386	1 695 338	-423 102	47 699
Soliditet	1,7%	9,0%	6,6%	4,7%	6,5%

Kommentarer till Föreningens intäkter

Intäkterna fluktuerar över året dels på grund av att storleken på statliga medel är olika dels beroende på att det tas olika beslut i kommunalförbunden om vilka medel som ska gå via VästKom eller ej.

Resultatdisposition

Förslag till disposition av vinstmedel.

Till Föreningsstämmans förfogande står

Balanserat resultat	3 865 460
Årets resultat	-3 188 796
Disponeras så att i ny räkning överförs	676 664

RESULTATRÄKNING

2022 / 2021

Not		2022	2021
Preliminära medlemsavgifter		3 486 608	3 468 688
Justerade medlemsavgifter		0	0
Övriga intäkter		79 234 779	83 821 379
Verksamhetens intäkter		82 721 387	87 290 067
Personalkostnader	2, 3	-19 888 160	-19 464 849
Övriga externa kostnader	4	-66 478 559	-67 625 287
Avskrivningar		-18 280	-19 421
Verksamhetens kostnader		-86 384 999	-87 109 557
Verksamhetens rörelseresultat		-3 663 613	180 510
Ränteintäkter		474 816	164 876
Räntekostnader		0	0
Summa finansiella poster		474 816	164 876
Resultat efter finansiella poster		-3 188 796	345 386
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Årets resultat		-3 188 796	345 386

BALANSRÄKNING – TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar	Not	2022	2021
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	29 619	47 899
Summa anläggningstillgångar		29 619	47 899

Omsättningstillgångar	Not	2022	2021
Kortfristiga fordringar			
Övriga kortfristiga fordringar		4 165 860	1 598 108
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		5 763 111	2 763 306
Kassa och bank		29 967 414	38 751 237
Summa omsättningstillgångar		39 896 385	43 112 651

Summa tillgångar		39 926 004	43 160 550
-------------------------	--	-------------------	-------------------

BALANSRÄKNING – EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	Not	2022	2021
Eget kapital vid räkenskapsårets början		3 865 460	3 520 074
Insättningar eller uttag under året		0	0
Årets resultat		-3 188 796	345 386
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		676 664	3 865 460

Obeskattade reserver		0	0
----------------------	--	---	---

Avsättningar	6	5 000 000	0
--------------	---	-----------	---

Kortfristiga skulder		2022	2021
Leverantörsskulder		1 302 566	4 239 740
Övriga kortfristiga skulder		2 070 936	1 336 566
Skuld till medlemmarna		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	30 875 839	33 718 784
Summa kortfristiga skulder		34 249 341	39 295 090
Summa eget kapital och skulder		39 926 004	43 160 550

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprincipen

Redovisningsprinciper

Föreningens årsbokslut är upprättat i enlighet med Årsredovisningslagen samt BFNAR 2016:10 "Årsredovisning i mindre företag". Om inte annat anges redovisas alla belopp i svenska kronor (SEK)

Värdepappersprincipen

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning enligt plan beräknas på en nyttjande period av 5 år.

Not 2 – medelantalet anställda

Medelantalet anställda har uppgått till 21 personer, tre män och 18 kvinnor.

Not 3 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2022	2021
Styrelse och verkställande direktör	398 880	973 260
Övriga anställda	12 660 355	10 954 134
Totalt löner och ersättningar	13 059 235	11 927 394
Sociala kostnader (varav pensionskostnader 2 232 381)	6 741 318	7 260 432

För perioden 2021-11-01 – 2022-08-31 har tillförordnad verkställande direktör anlitats genom tjänsteköp från Göteborgsregionen. Detta belastar Västkom som övrig extern kostnad i resultaträkningen. För 2022 rör det sig om 1 012 tkr.

Not 4 – Revisionsarvode

Arvode till föreningens revisor för revision och revisionsnära konsultationer avseende år 2022 har utgått med 53 tkr (föregående års beräknade arvode 52 tkr, utfall 53 tkr).

Not 5 – Inventarier

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	138 742	138 742
Årets inköp	0	0
Årets utrangeringar	0	0
Summa anskaffningsvärden	138 742	138 742

Ingående avskrivningar	-90 842	-71 421
Årets avskrivningar	-18 280	-19 421
Årets utrangeringar	0	0
Summa avskrivningar	-109 122	-90 842
Planenligt restvärde vid årets slut	29 619	47 899

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 6 – Avsättningar

	2022	2021
Avsättning rättelse moms	5 000 000	0
Summa avsättningar	5 000 000	0

Not 7 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022	2021
Psykisk hälsa	365 989	725 237
Stadsbidrag Valfärd (tidigare Från Kunskap till Praktik)	975 867	1 179 619
Hjälpmedel	10 272 538	9 581 327
Länsgemensam handlingsplan Psykisk Hälsa	5 003 659	5 470 730
Trygg och effektiv utskrivning	727 123	638 236
Kvinnofridssatsning	1 456 356	1 204 300
Kunskapsstyrning	3 668 093	3 715 814
Stärkt samverkan Psykisk Hälsa	6 080 716	9 263 877
Suicidprevention	896 545	699 237
Upplupna semesterlöner	746 256	773 499
Upplupna sociala avgifter	234 474	243 034
Upplupna kostnader	448 222	223 875
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30 875 839	33 718 784

Not 8 – Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga

Not 9 – Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser

	2022	2021
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventuella förpliktelser	Inga	Inga

Styrelsen för VästKom avger härmed Årsbokslut för 2022-01-01 – 2022-12-31

Signerade enligt den digitala signaturen främst i dokumentet

Axel Josefson
OrdförandeUlf Olsson
Vice ordförandeErik Lindskog
DirektörMiguel Odhner
GöteborgsregionenMarina Johansson
GöteborgsregionenMarith Hesse
GöteborgsregionenBengt Hilmerzon
Borås SjuhäradAnnette Carlson
Borås SjuhäradJessica Rodén
Borås SjuhäradAnna-Karin Skatt
SkaraborgJonas Sundström
SkaraborgJohan Abrahamsson
SkaraborgKatarina Jonasson
SkaraborgMartin Carling
FyrbodalPaul Åkerlund
FyrbodalLiselotte Fröjd
FyrbodalIngemar Samuelsson
Fyrbodal

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår digitala signatur. -

Maria Strandberg
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

SAMVERKANSARENOR - *BILAGA*

POLITISKA ARENOR

Politiskt samrådsorgan, SRO

I det politiska samrådsorganet, SRO hanteras samverkans- och ansvarsfrågor inom området hälsa, vård och omsorg. SRO är en samrådsgrupp som vägleder och rekommenderar huvudmännen att fatta beslut i frågor som rör samtliga 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Kommunerna representeras av VästKoms styrelses arbetsutskott samt fyra valda kommunala politiker som verkar inom välfärdsområdet. För närvarande pågår en översyn av SRO:s uppgifter och sammansättning.

Politisk beredningsgrupp för hjälpmedel

För samråd och samverkan om försörjningen av hjälpmedel finns en politisk beredningsgrupp. Beredningsgruppen rapporterar till det Politiska samrådsorganet, SRO och har som uppdrag att främja samverkan mellan VGR och länets kommuner inom det område hjälpmedel. Beredningsgruppen bevakar strategiska samverkansfrågor och ger rekommendationer till samarbetsformer och principiella förändringar gällande regelverk för förskrivning. Kommunerna företräds av en representant vardera från de fyra kommunalförbunden samt en representant från Göteborgs Stad.

Beredningen för Hållbar Utveckling, BHU

Samverkan inom regional utveckling sker i en politisk beredningsgrupp, Beredningen för Hållbar Utveckling (BHU), under Regionstyrelsen. Beredningen är inget eget beslutsorgan utan ett samverkansorgan där företrädare för VGR och kommunerna gemensamt behandlar strategiska utvecklingsfrågor för länet. Kommunerna företräds via sina kommunalförbund. Under 2022 har det politiska samrådet för naturbruksavtalet flyttats över till BHU.

ARENOR PÅ TJÄNSTEPERSONSNIVÅ

Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG

Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG, är den gemensamma ledningsstrukturen för samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Representanter i VVG utses från de sex delregionala vårdsamverkansgrupperna, VästKom samt Västra Götalandsregionens koncernledning.

Ledningsråd för hjälpmedel

Ledningsrådet för hjälpmedel ska på uppdrag av kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen säkerställa en organisation och ett arbetssätt som erbjuder expertkompetens, regelverk, sortiment samt försörjning av medicintekniska produkter i vardagsmiljö för invånarna i Västra Götaland.

Ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg

Ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg säkerställer fortsatt förvaltning och utveckling av överenskommelse och riktlinje mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård samt riktlinje för samordnad individuell plan (SIP) i Västra Götaland samt ansvarar för IT-tjänsten SAMSA. Ledningsrådet beslutar även om årlig förvaltningsplan.

Styrgrupp psykisk hälsa

Styrgrupp psykisk hälsa arbetar på uppdrag av VVG. Styrgruppen har ansvar för att följa upp handlingsplan psykisk hälsa och ska följa och stödja det regionala och delregionala arbetet utifrån mål och aktiviteter i handlingsplan psykisk hälsa samt ta fram uppföljningsindikatorer. Bereda ärenden, tillsätta arbetsgrupper och ta fram underlag för återslag till SKR.

Strategiska styrgruppen för samordnad IT-utveckling i Västra Götaland, SSVIT

Gruppen ansvarar för länsgemensamma verksamhetsutvecklingsfrågor, med stöd av digital teknik. Gruppen prioriterar projekt, ekonomiska ramar, rekommenderar framtagna gemensamma lösningar till kommunerna, mm. Gruppen är en knutpunkt för VG-kommunerna i kontakten med Västra Götalandsregionen och SKR/Inera i regionala och nationella utvecklingsfrågor som rör de 49 kommunerna.

Den strategiska styrgruppen består av; de fyra kommunalförbundsdirektörerna, en kommunchef per kommunalförbund, två representanter från Göteborgs Stad samt direktör och länssamordnare från VästKom.

Styrgrupp IT i Väst, SITIV

Gruppen har som uppgift att styra och leda arbetet kring de IT-stöd som är, eller kan bli, gemensamma för Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen. Styrgruppen arbetar på uppdrag av Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna genom VästKom. Kommunerna företräds av de fyra kommunalförbunden samt VästKom, en delmängd av företrädarna från gruppen SSVIT.

Regionalt expertråd digital arkitektur, REDA (pausad)

Gruppens uppgift är att svara på inkommande frågeställningar från kommunerna, via styrgruppen SSVIT. Gruppen ska ta fram rekommendationer och förslag på lösningar utifrån omfånget digital arkitektur. Gruppen startades upp under 2021 och har utsedda kommunföreträdare från varje delregion samt Göteborgs stad.

Västgrupp

Arbetet i den politiska gruppen Beredningen för hållbar utveckling (BHU) bereds genom en gemensamt sammansatt tjänstepersonsgrupp, Västgruppen. Den består av ansvariga chefer inom de olika verksamheterna i VGR samt kommunalförbundens chefer samt VästKom och Business Region Göteborg.