

Signerat dokument

via <https://min.ebox.nu>



Signerad text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande

Namn: Årsredovisning 2021 20220613.pdf

Storlek: 595146 byte

Hashvärde SHA256:

922f61aeb0c82de7689877b4112de0710b5d4cda0da7dce7d1c6e363aa19cd61

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 18:

Katarina Maria Jonsson

Signerat med BankID 2022-06-27 21:32 Ref: fc29a876-e3f3-4d0c-aeff-5f7720565a3b

JOHAN ABRAHAMSSON

Signerat med BankID 2022-06-22 08:15 Ref: a347d7d1-0081-4348-b3cd-569445995ccd

LISELOTTE FRÖJD

Signerat med BankID 2022-06-21 20:43 Ref: 6e917544-377c-47c3-a7f3-b4389c4f3ee1

JOHANNA HANSSON

Signerat med BankID 2022-06-21 20:41 Ref: 645480ac-3478-4ea2-b2b0-9f8179667950

Bengt Rune Hilmeresson

Signerat med BankID 2022-06-20 15:38 Ref: 31957e6e-bc68-4323-9ea2-d767f1826c17

MARTIN CARLING

Signerat med BankID 2022-06-20 08:54 Ref: 995ad061-8ca4-4f3d-8863-319d523bb292

JONAS SUNDSTRÖM

Signerat med BankID 2022-06-19 21:45 Ref: 2fc43a50-8a5c-48fc-b0cd-3c033d8f0f8d

Axel Josefson

Signerat med BankID 2022-06-17 15:28 Ref: 479400a9-8aba-4c60-be37-ae59a4fbb876

Isabell Marina Johansson

Signerat med BankID 2022-06-17 14:48 Ref: 3c5bf901-3fdc-4bbb-80c3-86b665c48be5

MIGUEL ODHNER

Signerat med BankID 2022-06-17 13:55 Ref: b0fc0a2a-abb6-41c6-81bc-991fe166d69a

ANNA-KARIN SKATT

Signerat med BankID 2022-06-17 13:00 Ref: 8a2da90f-9859-4cb1-8ebb-335275514f55

Anna Jenny Helena Söderbäck

Signerat med BankID 2022-06-17 12:57 Ref: 172cfde5-e785-4127-a286-72ead7076ce4

ULF OLSSON

Signerat med BankID 2022-06-17 12:49 Ref: e7575025-50cc-4b53-ba5c-6cd609a16083

JESSICA RODÉN

Signerat med BankID 2022-06-17 11:16 Ref: 51127fd8-7ddc-4dd6-91fc-bbc3748dc08d

INGEMAR SAMUELSSON

Signerat med BankID 2022-06-17 11:01 Ref: 620d9bad-6746-4683-9ccf-8a97488d7cfc

PAUL ÅKERLUND

Signerat med BankID 2022-06-17 10:58 Ref: f901f2fe-3351-4d43-b938-f488f610810f

ANNETTE PERSSON CARLSON

Signerat med BankID 2022-06-17 10:52 Ref: 50d513ef-c1dc-4dfa-b71d-e41a07d96599

MARITH HESSE

Signerat med BankID 2022-06-17 10:44 Ref: 5774571f-de89-447d-8c2b-2682c3c8a070



Årsredovisning 2021

Godkänd av VästKom Styrelse 8 mars 2022

VästKom – Västsvenska kommunalförbundens samorganisation

Postadress: Box 5073, 402 22 GÖTEBORG
Besöksadress: Anders Personsgatan 8 GÖTEBORG

Org.nr. 858501-2084
Organisationens säte: Skövde

Innehållsförteckning

Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	3
Förvaltningsberättelse 2021	4
Allmänt om verksamheten	4
Främjande av ändamålet	4
Politisk Styrning	4
Ledning av verksamheten.....	5
Verksamhetsidé och ledstjärnor	5
Verksamhetsidé	5
Ledstjärnor.....	6
Fokusområden inom Hälsa, vård och omsorg	6
Utveckling av Nära vård i samverkan	6
Kunskapsstyrning inom vård, hälsa och omsorg	7
Psyisk hälsa och Suicidprevention.....	8
Framtidens vårdinformationsmiljö.....	8
Digitalisering inom vård och omsorg.....	9
Regional utveckling	10
Digitalisering inom regional utveckling - Grundläggande förutsättningar för digitalisering	10
Allmänt	11
Administration	11
Personal	11
Ekonomi – analys av resultat	12
Analys av resultat 2021 mot budget.....	12
Ekonomiskt resultat 2021 / 2020 Intäkter	12
Ekonomiskt resultat 2021 / 2020 Kostnader	12
Risker i VästKoms ekonomi	12
Flerårsöversikt 5 år 2021–2017 (SEK).....	13
Resultaträkning 2021 / 2020	14
Balansräkning – Tillgångar.....	15
Balansräkning – Eget kapital och skulder	15
Noter	16
Revisionsberättelse	20
Samverkansarenor - bilaga	21
Politiska arenor	21
Arenor på tjänstepersonsnivå	21

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Ett år präglat av god samverkan och effekter av pandemin

Verksamhetsåret har präglats av arbete utifrån vår verksamhetsplan samt av anpassningar till följd av pandemin. VästKoms medarbetare har varit involverade i att stödja kommunerna inom hälsa, vård och omsorg med vaccinationsförutsättningar och arbete med tester och vaccinationer för skolbarn.

Ett stort fokus har under året legat på utvecklingen av den nära vården. Under hösten skickades *"Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård"* och *"Hälso- och sjukvårdsavtalet"* med tillhörande överenskommelser på remiss till kommunerna. Strategin ger en inriktning av hur vi kan samarbeta kring de patienter som behöver samordnade insatser och hur vi arbetar mer hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande. Den visar också vägen till hur patienten kan bli medskapande i sin egen vård.

På uppdrag av SRO skrev kommunerna och VGR under hösten en gemensam rapport, *"Med primärvården som nav i utvecklingen av god och nära vård"*. Rapporten ger en beskrivning av parternas primärvårdsuppdrag och identifierar gemensamma behov av utveckling utifrån en ny skrivning av primärvårdsuppdraget i Hälso- och sjukvårdslagen. Rapporten är starten på ett gemensamt, långsiktigt utvecklingsarbete.

Inom ramen för Framtidens vårdinformationsmiljö har kommunerna under året skapat funktioner för verksamhetsprocesser i det gemensamt upphandlade Millenium-systemet. Dessa funktioner ska nu testas, utvärderas och utvecklas. Samarbetet har präglats av förseningar och bristande planering och leveranser. VästKoms roll är att stödja kommunerna med information, bidra med rätt kompetenser i programmet samt delta i den programgemensamma styrningen. VGR och kommunerna ska genom FVM-programmet ge förutsättningar för att stödja omställningen och ge förutsättningar för en mer jämlik vård. För att göra detta har VästKom kraftsamlat och rekryterat personal för att möta kommunernas- och FVM-programmets behov. Samarbetet löper på men kantas av fortsatta utmaningar.

Ett prioriterat arbete har varit utredningen om välfärdsteknik i samverkan. Basen var en utredning som visat att det är möjligt att genom ett utvecklingsarbete återanvända våra gemensamma avtal och organisation för hjälpmedelsfrågor. Det gör att projektet går vidare i en remiss och erbjudande om samverkan under 2022. Vår förhoppning är att samtliga kommuner, och VGR, under första halvåret av 2023 kommer kunna erbjudas ett grundutbud av "välfärdsteknik-produkter" vilket kan underlätta digitalisering inom vård och omsorg.

Vi tackar alla som deltagit i VästKoms arbete för ett framgångsrikt 2021 med goda resultat och en bra grund för en fortsatt utveckling. Genom ett tillitsfullt samarbete mellan kommuner, kommunalförbund och VästKom så skapar vi förutsättningar för att gemensamt utveckla vår sektor i Västra Götaland och samverka på ett bra sätt med andra aktörer.

Axel Josefson, Styrelsens ordförande

Helena Söderbäck, Verkställande direktör

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2021

Allmänt om verksamheten

VästKom är en ideell förening med de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland som medlemmar. VästKom är kommunernas länsgemensamma samverkansaktör med fokus på välfärd, digital verksamhetsutveckling och regional utveckling som skapar nytta för invånarna i de 49 kommunerna i Västra Götaland och bidrar till att utveckla en dynamisk och konkurrenskraftig region. VästKom verkar på den regionala arenan med frågor där nyttan blir större av att samverka regionalt än delregionalt eller lokalt.

Organisationen har sitt säte i Skövde.

Främjande av ändamålet

Enligt stadgarna ska VästKom bland annat företräda och samordna kommunernas intressen i förhållande till andra länsorgan såsom Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen och andra myndigheter.

VästKom verkar genom att;

- Uppmärksamma, driva och utveckla strategiska frågor på regionala och nationella arenor.
- Tillsammans med kommunalförbunden utgöra en proaktiv och kreativ mötesplats för att möjliggöra en god samverkan och utveckling
- Bidra till att kraftsamla resurser, där samarbete ger ökad nytta för kommunerna i Västra Götaland
- Vara kommunernas starka förhandlingspart till regionala och nationella parter

Följande beskrivning av verksamheten visar att föreningens arbete under 2021 mycket påtagligt har främjat detta ändamål.

POLITISK STYRNING

Föreningsstämman är VästKoms högsta beslutande organ och sammanträder en gång var fjärde år – året efter det varit allmänna val. Det innebär att styrelsen väljs för en hel mandatperiod vid stämman. En föreningsstämma genomfördes den 2 april 2019. Nästa stämma sker våren 2023.

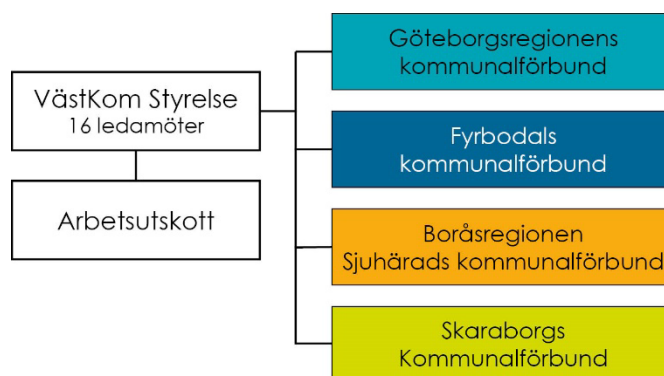
VästKom har en styrelse med 16 ledamöter där varje kommunalförbund har utsett fyra ledamöter vardera. De 16 ledamöterna utgör också kommunalförbundens ledamöter i det med Västra Götalandsregionen gemensamma samverkansorganet BHU (Beredningen för Hållbar Utveckling). Styrelsen har ett arbetsutskott, detta arbetsutskott utgör tillsammans med ytterligare en ledamot per kommunalförbund, kommunalförbundens ledamöter i det gemensamma samverkansorganet, SRO (Samverkansorganet).

Styrelsen har under verksamhetsåret haft sex styrelsemöten. Dessa har som regel koordinerats med sammanträden i BHU (Beredningen för hållbar utveckling) som är ett gemensamt mötes forum med VGR. Det har inneburit en effektiv hantering för kommunföreträdarna och givit en bra möjlighet för dem att förbereda sig i de viktiga regionutvecklingsfrågorna.

VästKoms arbetsutskotts möten koordineras på samma sätt med SRO (Samrådsorganet), ett gemensamt forum för hälso- och sjukvårdsfrågor.

Styrelsen

Axel Josefson – Göteborgsregionen, ordförande
 Miguel Odhner - Göteborgsregionen
 Marith Hesse - Göteborgsregionen
 Marina Johansson - Göteborgsregionen
 Martin Carling - Fyrbodals kommunalförbund
 Liselotte Fröjd - Fyrbodals kommunalförbund
 Ingemar Samuelsson - Fyrbodals kommunalförbund
 Paul Åkerlund - Fyrbodals kommunalförbund
 Ulf Olsson – Boråsregionen, vice ordförande
 Bengt Hilmersson - Boråsregionen
 Stefan Carlsson - Boråsregionen
 Annette Carlson - Boråsregionen
 Jonas Sundström - Skaraborgs kommunalförbund
 Katarina Jonsson - Skaraborgs kommunalförbund
 Anna-Karin Skatt - Skaraborgs kommunalförbund
 Johan Abrahamsson – Skaraborgs kommunalförbund



LEDNING AV VERKSAMHETEN

Beskrivningen av VästKoms verksamhet 2021 i denna årsredovisning visar att föreningens arbete har främjat ändamålet.

Under 2020 hade VästKoms ledningsråd en dialog med styrelsen om förväntningar och hur VästKom ska agera och prioritera för att öka nyttan för våra medlemmar och i slutändan för kommunerna. Dialogen 2020 resulterade i en tre-årig verksamhetsplan 2021–2023 och årsredovisningen är en uppföljning av 2021 års del av planen. I planen finns, förutom aktiviteter, en beskrivning av verksamhetens uppdrag, verksamhetsidé och ledstjärnor. Grunden för dessa är VästKoms ändamål och syftet är att göra VästKoms uppdrag tydligare för både medarbetare och intressenter.

För att ytterligare utforska VästKoms roll med syfte att öka nyttan upphandlades en utredning i augusti 2021. Utfall och riktning utifrån utredningen presenteras för styrelsen i februari 2022.

VERKSAMHETSIDÉ OCH LEDSTJÄRNOR

Verksamhetsidé

VästKom företräder och samordnar de 49 kommunernas och de fyra kommunalförbundens intressen på regional nivå i prioriterade frågor där nyttan blir större av att samverka regionalt än delregionalt. VästKom är en stödstruktur och arbetar på uppdrag av kommunalförbunden och bidrar på så sätt till att skapa nytta för kommunernas invånare.

Ledstjärnor

Invånarnyttan främst

VästKom sätter nyttan för kommunernas invånare främst och arbetar på uppdrag av kommunalförbunden och genom andra aktörer för att skapa den nyttan.

Relationsskapande

VästKom skapar goda relationer, samverkan och är en stark förhandlingspart för kommunkollektivet i Västra Götaland.

Proaktiva

VästKom är kommunalförbundens proaktiva aktör som bidrar och påverkar den nationella utvecklingen och utvecklar en god samverkan för Västra Götalands kommuner och invånare.

Omvärldsorienterade

VästKom uppmärksammar, driver och utvecklar strategiska frågor på regionala och nationella arenor.

FOKUSOMRÅDEN INOM HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG

VästKoms största verksamhet handlar om samverkan och utveckling inom hälsa, vård och omsorg i Västra Götaland. I VästKoms uppdrag ingår omvärldsbevakning, att hantera och fördela statliga medel i dialog med kommunalförbunden, att i samverkan ta fram förslag till överenskommelser, riktlinjer och avtal mellan Västra Götalandsregionen (VGR) och länets kommuner. Den ökade samverkan genererar många positiva effekter men innebär samtidigt att allt fler processer måste drivas, hållas ihop och följas upp på regional nivå vilket kräver resurser. Allt för att förbättra och skapa en likvärdig vård och omsorg för regionens invånare

Utveckling av Nära vård i samverkan

Samverkan mellan kommunerna och VGR inom området nära vård har fördjupats under året. Vi blir bättre och bättre och utvecklingen av gemensamma frågor kopplat till nära vård kommer även fortsatt kräva en tät samverkan mellan VGR och kommunerna.

Särskilda händelser under 2021

Under 2021 har stort fokus lagts på arbetet med att ta fram en gemensam färdplan och revidera gemensamma avtal och överenskommelser;

- Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård
- Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland
- Överenskommelse Läkarmedverkan inom kommunal hälso- och sjukvård i Västra Götaland
- Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård
- Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende
- Överenskommelse Samverkan om munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård

Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård, innehåller en gemensam målbild som beskriver hur vi i samverkan förflyttar oss mot en god och nära vård. Den innehåller även prioriterade målområden och en tidsplan fram till 2030 samt förslag till gemensam uppföljning och analys.

Färdplan, avtal och överenskommelser var på remiss hos kommunerna under hösten 2021, beslut förväntas ske under 2022.

På uppdrag av SRO skrev kommunerna och VGR under året en gemensam rapport, *Med primärvården som nav i utvecklingen av god och nära vård*. Rapporten ger en beskrivning av parternas primärvårdsuppdrag och identifierar gemensamma behov av utveckling inom fem områden.

Kunskapsstyrning inom vård, hälsa och omsorg

De senaste åren har utveckling skett på såväl nationell som regional nivå med att etablera och utveckla system för kunskapsstyrning både inom hälso- och sjukvård och socialtjänst. Syftet är att alltid utgå från bästa möjliga evidens och att skapa en jämlik vård.

VästKom och Västra Götalandsregionen inrättade under 2020 ett gemensamt kunskapsråd. Det långsiktiga målet är att varje patient/brukare har tillgång till vård och omsorg utifrån bästa tillgängliga kunskap oavsett vilken sjukvårdshuvudman som ansvarar för eller ger insatsen. Kunskapsrådet har en övergripande och koordinerande roll med ansvar för uppbyggnad och vidareutveckling av en *gemensam* kunskapsstyrning Västra Götaland. Planen är att kunskapsrådets arbete på sikt ska inlemmas i ordinarie samverkansarbete.

Särskilda händelser under 2021

- Ett gemensamt arbetssätt för instyrning, hantering och uppföljning av kunskapsrådets ärenden är framtaget.
- Representanter för elevhälsan adjungerades till kunskapsrådet då en stor del av samarbetet handlar om barn och ungdomar.
- VästKom har etablerat ett arbetsutskott på kommunsidan för koppling till kommunalförbunden i syfte att nå en större delaktighet från kommunerna och att förbereda inför dialogerna med VGR.

I kunskapsrådet sker samverkan kring sex utvalda nationella och regionala programområden. Urvalet vilar på att det krävs en omfattande samverkan för våra gemensamma patienter inom dessa.

- En av de viktigaste aktiviteterna under 2021 har varit uppstarten av arbetet med att ta fram en läns gemensam regional medicinsk riktlinje (LMR) för palliativ vård. Arbetet utgör en pilot för att testa ett arbetssätt med att omsätta bästa tillgängliga kunskap till praktiskt stöd för medarbetarna hos båda huvudmännen. Kopplat till piloten identifieras behov av att upprätta tydliga processer avseende att ta emot nationellt framtagna kunskapsstöd och sedan sortera och prioritera kring vilka huvudmännen behöver göra ett gemensamt arbete. Detta kommer att vara i fokus under 2022.

Psykisk hälsa och Suicidprevention

Genom överenskommelsen för Psykisk hälsa och Suicidprevention mellan SKR och staten fördelas medel ut till läns gemensam nivå, regionerna och kommunerna för insatser inom området Psykisk hälsa. I Västra Götaland styrs våra prioriteringar genom våra läns gemensamma handlingsplaner för Psykisk hälsa och Suicidprevention. 2021 beslutade SRO om medel för arbete på såväl delregional som lokal nivå inom bland annat områdena SIP, samsjuklighet och suicidprevention.

Särskilda händelser under 2021

I syftet att få fram bra beslutsunderlag för att prioritera rätt samverkansåtgärder så har styrgruppen för Psykisk hälsa låtit utreda följande områden;

- Samsjuklighetsinventering
- Rapport om covid-19-pandemins konsekvenser på invånarnas psykiska hälsa
- Fördjupad analys av arbetet med handlingsplan psykisk hälsa 2018–2021
- En Brukarrevision om Samordnad individuell plan (SIP) för barn och unga. SIP är ett verktyg för att parterna bättre ska samarbeta bättre kring varje brukare/patient.

I april tillsattes länssamordnare för suicidprevention på VästKom för att leda ett länsuppdrag för suicidprevention som syftar bland annat till att stärka den strategiska utvecklingen i det suicidpreventiva arbetet i länet. Kopplat till uppdraget har det tillsatts en tillfällig projektorganisation som ska bestå under den tid som länsuppdraget löper. Syftet är att bygga en hållbar struktur för långsiktig samverkan.

Under året har ett arbete inletts med att ta fram ett läns gemensamt samverkansavtal för familjecentralerna. Syftet med dokumentet är att tydliggöra uppdrag och förväntningar, att skapa ett likvärdigt innehåll samt att kvalitetssäkra verksamheterna för att uppnå en mer jämlik vård.

En ny nationell strategi och handlingsplan väntas finnas på plats från 2025. För att synkronisera vårt läns gemensamma arbete med den nationella nivån, har styrgrupp psykisk hälsa ställt sig bakom att förlänga vår nuvarande handlingsplan till och med 2024.

Ett arbete med att strukturera det ekonomiska årsflödet kring statsbidragen inleddes också under 2021. Förhoppningen är att det ska leda till ökad transparens, tidigare beslut och att det ska vara lättare för parterna att använda och återrapportera medlen.

Framtidens vårdinformationsmiljö

Programmet Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) drivs av VGR och syftar till att implementera ett nytt systemstöd som ett steg på vägen mot en sammanhållen vårdinformation i Västra Götaland. Alla 49 kommuner har avtal med leverantören av systemet samt med VGR för systemdriften. VästKom har en koordinerande roll för att samordna och driva samarbetet mellan VGR och kommunerna. Programmet kommer att fortgå till minst år 2025.

Fokus under 2021

Fokus under året har varit att starta och genomföra designen av de kommunala optioner som kommunerna har tecknat. En stor utmaning är projektets komplexitet och omfattning och den försening som uppstått i projektet av olika skäl.

Designen av Option 1 – "Informationsöverföring mellan vårdgivare" startade i januari 2021 och pågår fortfarande. Option 2 – "Elevhälsa" samt Option 3 – "Kommunal hälso- och sjukvård" har inte startats upp. Mellan kommuner och mellan kommuner och VGR sker ett kunskapsutbyte och

lärande som en investering i det fortsatta samarbetet. En ny övergripande tidplan för projektet krävs för den fortsatta planeringen. Det är leverantörens ansvar att ta fram den.

VästKom som koordinerande part

VästKom deltar i FVM-programmet via projektet Kommun-FVM och samverkar med ett tjugotal olika projekt som gemensamt ska skapa lösningen. Representanter från VästKom ingår också i de olika styrnings- och ledningsfunktioner som är etablerade inom programmet.

VästKom har regelbundna möten (i snitt varje vecka) med kommunernas implementeringsansvariga och projektteam. Syftet är att säkerställa de förberedelser som behöver göras i respektive kommun inför utrullningen av systemet.

Digitalisering inom vård och omsorg

För att öka nyttan av samlade resurser för digitalisering så beslutade förbundsdirektörerna att under 2020 föra över resurserna (digitaliseringsstrategier) från förbunden GR, Fyrbodal och Skaraborg till VästKom. Under 2021 gjorde Boråsregionen likadant. Det har varit utmanande att genomföra denna förändring då kommunerna/delregionerna hade olika förväntan på vad som behövde åstadkommas via digitaliseringsstrategien. Sammantaget kan konstateras att förväntan var klart högre än resurstillgången. Stort fokus 2021 har varit på att genomföra och avsluta pågående delregionala aktiviteter för att sedan kunna ta klivet och prioritera det som ger mest nytta för kommunerna i ett 49-perspektiv.

Särskilda händelser under 2021

Välfärdsteknik i samverkan

Förstudie kring ett möjligt samarbete inom ramen för välfärdsteknik/digitala hjälpmedel genomfördes under våren 2021. Studien visar att det föreligger goda förutsättningar kring ett samarbete genom Hjälpmedelscentralen. Den gemensamma styrgruppen med VGR (tjänstepersoner) SITIV ställer sig bakom förstudien och beslutar att tillsätta ett projekt för att möjliggöra ett genomförande. Ett förslag till samverkansavtal tas fram för remisshanterande 2022 och sedan möjligt fortsatt genomförande.

Vidareutveckling av utförarorganisationen GITS (utförarorganisation med VGR) med särskilt beaktande av FVM

VästKom ansvarar för tillhandahållandet och styrningen av de verksamheter som kommunerna och VGR nyttjar, år efter år. Kommunerna dokumenterar samordnade individuella planer (SIP) i systemstödet "SAMSA". Samarbete sker med elevhälsan, inom ramen för "elevens hälsa i fokus – elevhälsodatabasen". Under året har utvärdering skett avseende den verksamhet som tillhandahålls inom vård- och omsorgsområdet (samt de delar som finns utanför – regional utveckling) för att bedöma om de kan avslutas och övergå inom ramen för FVM – Framtidens vårdinformationsmiljö. Så var inte fallet utan kommunerna behöver fortsatt utveckla sin befintliga gemensamma verksamhet med VGR inom området GITS eller i annan form.

Fokus på stöd till nationella aktörer

Inom ramen för digitalisering inom vård och omsorg tar VästKom ansvar för påverkan och informationsflödet gentemot nationella forum och aktörer. Inom ramen för SKR:s arbete för socialtjänstens digitalisering har VästKom fokuserat på snabb och tydlig kommunikation mellan SKR och respektive kommun i länet. Detta har genomförts med videoinspelningar som sammanfattat innehållet från SKR:s arenor. Vi har fått återkoppling från kommunerna på att vår metod för förankring har varit uppskattad. Videosammanfattningen har skapat en större förståelse för innehållet än vad som uppnåts tidigare.

REGIONAL UTVECKLING

VästKom har inget direkt uppdrag på tjänstemannanivå kring samordning av kommunalförbundens arbete inom de utvecklingsområden som sorterar under benämningen regional utveckling. VästKoms styrelse är en länsgemensam arena för regional utveckling.

Ett undantag där VästKom har ansvaret är för att ta fram och följa upp Naturbruksavtalet, dvs det avtal som reglerar kommunernas och VGR:s ansvar för gymnasieutbildningarna inom naturbruksområdet. Arbetet med ett reviderat avtal har pågått, i samverkan mellan VästKom och VGR, under 2020–2021. Ambitionen har varit att säkerställa hög transparens, delaktighet och förankring i utformningen av nästkommande avtal. Det är av största vikt att alla femtio avtalsparter är införstådda och trygga med hur avtalet tagits fram, samt vad det innebär.

Det avtalsförslag som togs fram planerades att gå ut på remiss under åren 2021 men alla kommuner stod inte bakom varför den politiska styrgruppen beslutade att skjuta på remissen. Efter ett antal korrigeringar i förslaget och dialoger under hösten 2021, behandlades ett nytt avtalsförslag i Ledningsråd Naturbruk och i det politiska samrådet för naturbruk i december 2021. Remitteringen av avtalet kommer att beslutas i regionstyrelsen på VGR den 18 januari 2022.

Digitalisering inom regional utveckling - Grundläggande förutsättningar för digitalisering

Genom Västra Götalandsregionens utvecklingsstrategi – RUS har arbete pågått för att matcha strategins erbjudande med kommunernas behov. Detta arbete fortgår 2022. Inom området har VästKom framför allt stöttat genom att koordinera och sprida utvecklingsinitiativ till kommunalförbunden och kommunerna. Området har resurssatts marginellt, då VästKoms prioriteringar inom digitalisering är samarbetet inom vård och omsorg inklusive FVM.

Särskilda händelser under 2021

Översyn för långsiktig stöd för informationssäkerhet

Kommunerna har samlat sig för kunskapshöjande aktiviteter inom informationssäkerhetsområdet sedan flera år. Flera projekt och erbjudande har givits. Arbetet har drivits vidare genom VGR och "informationssäkerhetsprogram 2020" där högskolan i Skövde utbildar kommunernas utsedda personer och VGR ansvarar för att dialog och erfarenhetsutbyte via nätverk. Detta stöd har varit uppskattat av kommunerna och det kommer att finnas även under 2022.

Beskrivning av kommunernas nuläge samt befintliga gemensamma arbeten inom digitaliseringsområdet, inklusive strukturer för bredband

Vilken roll och stöd som VästKom kan ta till kommunerna och kommunalförbundens olika behov diskuteras fortlöpande. Den gemensamma styrgruppen SSVIT (Kommunalförbundsdirektörer och kommunchefer, eller motsvarande) prioriterar arbetet. Som ett verktyg, togs en beskrivning av [kommunernas nuläge](#) fram. Här presenteras aktuella tillgängliga kunskapsunderlag, gemensamma forum samt resurssatta gemensamma utvecklingsarbeten.

Fokus på stöd till nationella aktörer

Kommunerna i Västra Götaland har under året påverkat och bidragit till den nationella utvecklingen. Detta bland annat genom att VästKoms uppdrag att "stödja i nationell styrmodell för digital utveckling", där stöd har givits till SKR via den så kallade CIO-gruppen. Denna grupp är en beredningsgrupp till nätverket med Sveriges kommundirektör och deras prioriteringar av gemensamma insatser inom digitaliseringsområdet. Här har förberedelse inför en omstart med det gemensamt ägda bolaget Inera AB varit i fokus. VästKom har även bidragit i den nationella förhandlingen som resulterat i att staten ger finansiellt stöd för nationell digital infrastruktur, kallat SDK – säker digital kommunikation. Kommunerna kommer ges stöd i nyttjandet av SDK – enligt VästKoms verksamhetsplan för åren 2022 och 2023.

ALLMÄNT

Administration

VästKom har sedan 2020 en egen administratör och kompletterar med att köpa tjänster i form av ekonomi- och personaladministration från Gryning Vård AB.

Personal

Vid utgången av 2021 hade VästKom 23 anställda medarbetare, varav 11 tillsvidareanställda och 12 projektanställda - 20 kvinnor och 3 män. Vissa resurser har knutits till VästKom för särskilda utredningsuppdrag eller förstudier. Detta har skett genom kortare visstidsanställningar eller tjänsteköp av personal från kommunalförbunden/kommunerna. Medelantalet anställda under året har varit 18.

Pandemirestriktionerna har inneburit att VästKoms medarbetare under året utfört stora delar av arbetet hemifrån och digitalt. VästKom har erbjudit alla arbetsverktyg för en bra arbetsmiljö i hemmet. Skärmar, dockningsstationer, ergonomiska möss, lurar etc.

Vi har haft aktiviteter som främjar sammanhållningen och att man rör på sig för att må bra. Exempel är stegtävling, "walk and talk"-möten, digitala fika och digitala arbetsplatsträffar.

Under året har VästKom bytt VD. Från och med november 2021 tillsattes Helena Söderbäck från Göteborgsregionen som tillförordnad VD, då tidigare VD lämnade VästKom för ett nytt uppdrag inom VGR.

EKONOMI – ANALYS AV RESULTAT

Analys av resultat 2021 mot budget

VästKom redovisar ett positivt resultat på 0,3 MSEK vilket är ett marginellt överskott mot budgeten som var budgeterad till 0. Intäkterna avviker med totalt +1 MSEK varav 0,2 avser sålda tjänster till VGR och SKR då vår personal utfört arbete för dem, resten är ökade statsbidrag som motsvaras av ökade utbetalningar till kommunerna. (Dessa bidrag transfereras bara genom VästKom).

Kostnaderna är 0,8 MSEK högre än budgeterat. VästKom har visserligen 0,4 MSEK lägre kostnader för konferensarrangemang och resor på grund av pandemin samt 1 MSEK lägre kostnad för tjänsteköp (bland annat för juridik) men personalkostnaderna ligger 0,7 MSEK högre än budget och avrop av tidigare års medel inom Psykisk hälsa har ökat kostnaden med 1,5 MSEK mot budget.

Prognosen i augusti visade ett betydligt högre plusresultat, den stora skillnaden är att personalkostnader för FVM ökat då arbetet enligt plan intensifierats under tredje tertialet. Finansnettot ger en skillnad på + 0,1 MSEK.

Ekonomiskt resultat 2021 / 2020 Intäkter

Intäkterna fluktuerar över åren främst beroende på vilka statliga satsningar som görs och vilka stimulansbidrag som kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen har valt att hantera via VästKom utifrån beslut.

Årets intäkter är drygt 57 MSEK lägre än 2020. Det har transfererats betydligt mindre statsbidrag via VästKom 2021 än 2020. För 2020 gick stora poster för stärkt samverkan inom området Nära Vård och Psykisk hälsa via VästKom. Av 6-kronan har använts 10 MSEK av innevarande års bidrag samt 4 MSEK från balansen i extra satsning för FVM, det var i storleksordningen samma satsning för 2020.

Ekonomiskt resultat 2021 / 2020 Kostnader

Personalkostnaderna för 2021 är knappt 10 MSEK högre än för 2020. Medeltalet anställda har ökat från nio till arton och lönerna har räknats upp enligt avtal. Ökningarna är en följd av ökade uppdrag vilka finansieras med antingen del av stimulansmedel eller som för FVM, del av 6-kronan. Övriga kostnader har minskat med 64 MSEK. Det motsvaras i stort sett av de minskade flödena i intäkterna ovan då utbetalade bidrag till kommunerna är mindre samt att vi inte har haft några kostnader för skyddsmaterial 2021 vilket var en stor kostnad 2020 och periodisering mellan åren för kostnad och intäkt gick inte jämt ut.

Risker i VästKoms ekonomi

Tidigare har det flaggats en risk för att medlemsavgiften inte täcker basverksamheten. Denna risk kvarstår men budget för 2021 är i balans. En del av de statliga bidragen och av "6-kronan" finansierar kansliet och basverksamheten. Detta bedömer vi vara relevant. För FVM-satsningen används balanserade medel för 6-kronan och dessa beräknas räcka till och med 2024 enligt ursprunglig FVM-budget. Risken är därmed inte överhängande för behov av att höja medlemsavgiften. Risker i finansieringen är de fluktuerande statsbidragen men där balanserar VästKom resurserna med projekt- och visstidsanställningar. Finansieringen av IT-relaterade frågor (numera Digital Verksamhetsutveckling) med den s.k. 6-kronan bedömer vi ha en låg risk.

Grunden i denna finansiering är ett beslut från 2010 om "Finansiering av kommungemensamma tjänster". Beslutet togs i samband med att man bildade den gemensamma organisationen "GITS" och styrgruppen för utveckling med stöd av IT "SSVIT". Bakgrunden var att samverkan mellan kommunerna inom VästKom och VGR hade blivit alltmer omfattande. Kommunerna beslutade att avstå 6 kr per invånare från ett årligt bidrag som man får av VGR på sammanlagt 26 kr. Beslutet gäller tills vidare.

Flerårsöversikt 5 år 2021–2017 (SEK)

	2021	2020	2019	2018	2017
Föreningens intäkter	87 290 067	143 338 494	45 852 368	22 719 618	18 404 804
Årets resultat	345 386	1 695 338	-423 102	47 699	-248 008
Soliditet	9,0%	6,6%	4,7%	6,5%	6,4%

Kommentarer till Föreningens intäkter

Intäkterna fluktuerar över året dels på grund av att storleken på statliga medel är olika dels beroende på att det tas olika beslut i kommunalförbunden om vilka medel som ska gå via VästKom eller ej.

Resultatdisposition

Förslag till disposition av vinstmedel.

Till Föreningsstämmans förfogande står

Balanserat resultat	3 520 074
Årets resultat	345 386
Disponeras så att i ny räkning överförs	3 865 460

Resultaträkning 2021/2020

	Not	2021	2020
Preliminära medlemsavgifter		3 468 688	3 449 058
Justerade medlemsavgifter		0	0
Övriga intäkter		83 821 379	139 889 436
Verksamhetens intäkter		87 290 067	143 338 494

Personalkostnader	2, 3	-19 464 849	-9 835 507
Övriga externa kostnader	4	-67 625 287	-132 069 915
Avskrivningar		-19 421	-17 386
Verksamhetens kostnader		-87 109 557	-141 922 808

Verksamhetens rörelseresultat		180 510	1 415 686
--------------------------------------	--	----------------	------------------

Ränteintäkter		164 876	282 206
Räntekostnader		0	-2 554
Summa finansiella poster		164 876	279 652

Resultat efter finansiella poster		345 386	1 695 338
<i>Bokslutsdispositioner</i>	5		

Årets resultat		345 386	1 695 338
-----------------------	--	----------------	------------------

Balansräkning – Tillgångar

Anläggningstillgångar Materiella anläggningstillgångar	Not	2021	2020
Inventarier	6	47 899	67 320
Summa anläggningstillgångar		47 899	67 320

Omsättningstillgångar Kortfristiga fordringar	Not	2021	2020
Övriga kortfristiga fordringar		1 598 108	2 895 427
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 763 306	6 999 762
Kassa och bank		38 751 237	43 094 717
Summa omsättningstillgångar		43 112 651	52 989 906

Summa tillgångar		43 160 550	53 057 227
-------------------------	--	-------------------	-------------------

Balansräkning – Eget kapital och skulder

Eget kapital	Not	2021	2020
Eget kapital vid räkenskapsårets början		3 520 074	1 824 737
Insättningar eller uttag under året		0	0
Årets resultat		345 386	1 695 338
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		3 865 460	3 520 074

Obeskattade reserver	5	0	0
----------------------	---	---	---

Kortfristiga skulder		2021	2020
Leverantörsskulder		4 239 740	5 864 547
Övriga kortfristiga skulder	7	1 336 566	614 480
Skuld till medlemmarna		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	33 718 784	43 058 125
Summa kortfristiga skulder		39 295 090	49 537 152
Summa eget kapital och skulder		43 160 550	53 057 227

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprincipen

Redovisningsprinciper

Föreningens årsbokslut är upprättat i enlighet med Årsredovisningslagen samt BFNAR 2016:10 "Årsredovisning i mindre företag". Om inte annat anges redovisas alla belopp i svenska kronor (SEK)

Värdepappersprincipen

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning enligt plan beräknas på en nyttjande period av 5 år.

Not 2 – medelantalet anställda

Medelantalet anställda har uppgått till 18 personer, tre män och 15 kvinnor.

Not 3 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2021	2020
Styrelse och verkställande direktör	973 260	1 230 630
Övriga anställda	10 954 134	5 333 502
Totalt löner och ersättningar	11 927 394	6 564 132
Sociala kostnader (varav pensionskostnader 2 918 538)	7 260 432	2 991 955

För perioden 2021-11-01 – 2022-06-30 kommer tillförordnad verkställande direktör att anlitas genom tjänsteköp från Göteborgsregionen. Detta belastar Västkom som övrig extern kostnad i resultaträkningen. För 2021 rör det sig om 253 tkr.

Not 4 – Revisionsarvode

Arvode till föreningens revisor för revision och revisionsnära konsultationer avseende år 2021 har utgått med 52 tkr (föregående års beräknade arvode 52 tkr, utfall 52 tkr).

Not 5 – Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Periodiseringsfond tax 2014	0	0
Periodiseringsfond tax 2015	0	0

Periodiseringsfonderna upplöstes 2018 och inga nya har avsatts.

Not 6 – Inventarier

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	138 742	69 781
Årets inköp	0	68 961
Årets utrangeringar	0	0
Summa anskaffningsvärden	138 742	138 742

Ingående avskrivningar	-71 421	-54 035
Årets avskrivningar	-19 421	-17 386
Årets utrangeringar	0	0
Summa avskrivningar	-90 842	-71 421
Planenligt restvärde vid årets slut	47 899	67 320

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 7 – Övriga kortfristiga skulder

	2021	2020
Utgående moms	-1	0
Personalens källskatt	312 507	209 531
Sociala avgifter enligt lag	316 023	201 527
Särskild löneskatt	708 037	203 422
Summa kortfristiga skulder	1 336 566	614 480

Not 8 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021	2020
Psykisk hälsa	725 237	840 034
Stadsbidrag Valfärd (tidigare Från Kunskap till Praktik)	1 179 619	2 800 736
Hjälpmedel	9 581 327	13 281 144
Länsgemensam handlingsplan Psykisk Hälsa	5 470 730	4 470 730
Trygg och effektiv utskrivning	638 236	638 236
Kvinnofridssatsning	1 204 300	700 000
Kunskapsstyrning	3 715 814	1 296 278
Stärkt samverkan Psykisk Hälsa	9 263 877	17 174 675
Suicidprevention	699 237	754 353
Upplupna semesterlöner	773 499	633 270
Upplupna sociala avgifter	243 034	198 973
Upplupna kostnader	223 875	269 697
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33 718 784	43 058 125

Not 9 – Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga

Not 10 – Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser

	2021	2020
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventuella förpliktelser	Inga	Inga

Styrelsen för VästKom avger härmed Årsboksut för 2021-01-01 – 2021-12-31

Signerade enligt den digitala signaturen främst i dokumentet

Axel Josefson
Ordförande

Ulf Olsson
Vice ordförande

Helena Söderbäck
Verkställande direktör

Miguel Odhner
Göteborgsregionen

Marina Johansson
Göteborgsregionen

Marith Hesse
Göteborgsregionen

Bengt Hilmerström
Borås Sjuhärad

Annette Carlsson
Borås Sjuhärad

Jessica Rodén
Borås Sjuhärad

Anna-Karin Skatt
Skaraborg

Jonas Sundström
Skaraborg

Johan Abrahamsson
Skaraborg

Katarina Jonasson
Skaraborg

Martin Carling
Fyrbodal

Paul Åkerlund
Fyrbodal

Liselotte Fröjd
Fyrbodal

Ingemar Samuelsson
Fyrbodal

Min revisionsberättelse har avgivits som angivet på den digitala signaturen främst i dokumentet.

-

Hans Gavin
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

SAMVERKANSARENOR - BILAGA

Politiska arenor

Politiskt samrådsorgan, SRO

I det politiska samrådsorganet, SRO hanteras samverkans- och ansvarsfrågor inom området hälsa, vård och omsorg. SRO är en samrådsgrupp som vägleder och rekommenderar huvudmännen att fatta beslut i frågor som rör samtliga 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Kommunerna representeras av VästKoms styrelses arbetsutskott samt fyra valda kommunala politiker som verkar inom välfärdsområdet.

Politisk beredningsgrupp för medicinteknik

För samråd och samverkan om försörjningen av medicintekniska produkter finns en politisk beredningsgrupp. Beredningsgruppen rapporterar till det politiska samrådsorganet, SRO och har som uppdrag att främja samverkan mellan VGR och länets kommuner inom det medicintekniska området. Beredningsgruppen bevakar strategiska samverkansfrågor och ger rekommendationer till samarbetsformer och principiella förändringar gällande regelverk för förskrivning. Kommunerna företräds av en representant vardera från de fyra kommunalförbunden samt en representant från Göteborgs Stad.

Beredningen för Hållbar Utveckling, BHU

Samverkan inom regional utveckling sker i en politisk beredningsgrupp, Beredningen för Hållbar Utveckling (BHU), under Regionstyrelsen. Beredningen är inget eget beslutsorgan utan ett samverkansorgan där företrädare för VGR och kommunerna gemensamt behandlar strategiska utvecklingsfrågor för länet. Kommunerna företräds via sina kommunalförbund.

Arenor på tjänstepersonsnivå

Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG

Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG, är den gemensamma ledningsstrukturen för samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Representanter i VVG utses från de sex delregionala vårdsamverkansgrupperna, VästKom samt Västra Götalandsregionens koncernledning.

Ledningsråd för medicintekniska produkter

Ledningsrådet för medicintekniska produkter ska på uppdrag av kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen säkerställa en organisation och ett arbetssätt som erbjuder expertkompetens, regelverk, sortiment samt försörjning av medicintekniska produkter i vardagsmiljö för invånarna i Västra Götaland.

Ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg

Ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg säkerställer fortsatt förvaltning och utveckling av överenskommelse och riktlinje mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård samt riktlinje för samordnad individuell plan (SIP) i Västra Götaland samt ansvarar för IT-tjänsten SAMSA. Ledningsrådet beslutar även om årlig förvaltningsplan.

Styrgrupp psykisk hälsa

Styrgrupp psykisk hälsa arbetar på uppdrag av VVG. Styrgruppen har ansvar för att följa upp handlingsplan psykisk hälsa och ska följa och stödja det regionala och delregionala arbetet utifrån mål och aktiviteter i handlingsplan psykisk hälsa samt ta fram uppföljningsindikatorer. Bereda ärenden, tillsätta arbetsgrupper och ta fram underlag för återrapportering till SKR.

Kunskapsrådet

Utifrån den överenskommelse om gemensam kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård som VGR och VästKom undertecknat startade i början av 2020 det interimistiska gemensamma kunskapsrådet. Syftet är att skapa en grund för samsyn om kunskapsstyrning och stödja samverkan, skapa tillit och bidra till att invånarna i Västra Götaland får en jämlik och effektiv vård och omsorg. Kunskapsrådet ansvarar för att bygga upp en bra struktur för samverkan i de kunskapsstyrningsfrågor som rör både kommunerna och Västra Götalandsregionen, samt koordinera och vidareutveckla den gemensamma kunskapsstyrningen.

Strategiska styrgruppen för samordnad IT-utveckling i VG, SSVIT

Gruppen ansvarar för länsgemensamma verksamhetsutvecklingsfrågor, med stöd av digital teknik. Gruppen prioriterar projekt, ekonomiska ramar, rekommenderar framtagna gemensamma lösningar till kommunerna, mm. Gruppen är en knutpunkt för VG-kommunerna i kontakten med Västra Götalandsregionen och SKR/Inera i regionala och nationella utvecklingsfrågor som rör de 49 kommunerna.

Den strategiska styrgruppen består av; de fyra kommunalförbundsdirektörerna, en kommunchef per kommunalförbund, två representanter från Göteborgs Stad samt direktör och länssamordnare från VästKom.

Styrgrupp IT i Väst, SITIV

Gruppen har som uppgift att styra och leda arbetet kring de IT-stöd som är, eller kan bli, gemensamma för Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen. Styrgruppen arbetar på uppdrag av Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna genom VästKom. Kommunerna företräds av de fyra kommunalförbunden samt VästKom, en delmängd av företrädarna från gruppen SSVIT.

Regionalt expertråd digital arkitektur, REDA

Gruppens uppgift är att svara på inkommande frågeställningar från kommunerna, via styrgruppen SSVIT. Gruppen ska ta fram rekommendationer och förslag på lösningar utifrån omfånget digital arkitektur. Gruppen startades upp under 2021 och har utsedda kommunföreträdare från varje delregion samt Göteborgs stad.

Västgrupp

Arbetet i den politiska gruppen Beredningen för hållbar utveckling (BHU) bereds genom en gemensamt sammansatt tjänstepersonsgrupp, Västgruppen. Den består av ansvariga chefer inom de olika verksamheterna i VGR samt kommunalförbundens chefer samt VästKom och Business Region Göteborg.