



Årsbokslut

VästKom

19
20

Årsboks slut 2019

Innehåll

Ett händelserikt år för VästKom	4
Förvaltningsberättelse	6
Allmänt om verksamheten	6
Främjande av ändamålet	6
Styrning och ledning	7
VästKom höll föreningsstämma i april	8
Område Vårldsförbättring	10
Kunskapsstyrning	12
Kvinnofrid	14
Gemensam avvikelshantering	15
Nära vård	16
Samverkan vid in- och utskrivning	18
Samordnad individuell plan	18
Psykisk hälsa	19
Område Digital verksamhetsutveckling	20
Samarbetet med Västra Götalands kommuner	22
Samarbete med VGR	24
Område Regional utveckling	26
Allmänt	28
Administration	28
Personal	28
Analys av resultat 2019/2018	30
Ekonomiskt resultat	30
Intäkter	30
Kostnader	30
Avskrivningar	31
Risker i VästKoms ekonomi	31
Flerårsöversikt	32
Balansräkning	34
Resultaträkning	36



Ett händelserikt år för VästKom

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamheten har under året till stora delar följt Verksamhetsplan 2019.

Fokus har legat på samverkan inom Vårld och Verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering. Inom Regional Utveckling har VästKom, tillsammans med kommunalförbunden, deltagit i arbetet med Regional Utvecklingsstrategi (RUS).

Ett stort fokus har lagts på programmet Framtidens Vårldinformationsmiljö, (FVM). VästKom har företrätt kommunerna i arbetet och tillsammans med Västra Götalandsregionen (VGR), åstadkommit ett attraktivt erbjudande där kommunerna kan teckna optioner för att upphandla systemet Millennium och vara med i arbetet med att skapa Framtidens Vårldinformationsmiljö.

Arbete inom området Psyisk Hälsa har fortsatt varit intensivt. Den gemensamma handlingsplanen med VGR styr arbetet och ökade statliga medel har kommit kommunerna och regionen till del under året. Ett annat viktigt område som startat under senare delen av året är

den gemensamma färdplanen för Nära vård. Färdplanen ska vara gemensam mellan länets kommuner och VGR och innehålla de områden där samverkan bidrar till en förbättring av vården nära invånarna.

I april hölls föreningsstämma i VästKom och då valdes den nya styrelsen. Under året slutade Verkställande direktören och en ny direktör anställdes i september. Under hösten har VästKoms kansli, i samverkan med kommunalförbunden och styrelsen, arbetat fram en ny verksamhetsplan och förtydligat uppdraget utifrån stadgarna. VästKoms verksamhetsområden heter numera Vårldutveckling, Digital verksamhetsutveckling och Regional utveckling.

VästKoms uppdrag inom alla områden innebär att ge kvalificerat stöd för utveckling och utgöra en arena för samverkan i länet. VästKoms uppdrag innebär också bevakning och omvärldorientering och att vara en stark förhandlingspart för länets kommuner. Inom Vårldutveckling och Digital verksamhetsutveckling har VästKom egna resurser medan aktiviteter inom området Regional Utveckling hanteras till största del av resurser inom kommunalförbunden.



Vi tackar alla som deltagit i VästKoms arbete för ett bra 2019 med goda resultat och en bra grund för en fortsatt utveckling.

Genom ett tillitsfullt samarbete mellan kommuner, kommunalförbund och VästKom så skapar vi förutsättningar för att gemensamt utveckla vår sektor i Västra Götalandsregionen och samverka på ett bra sätt med andra aktörer.

*Axel Josefson, Styrelsens ordförande
Ann-Charlotte Järnström, Verkställande direktör*

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

VästKom är en ideell förening som är kommunernas länsgemensamma samverkansaktör, med fokus på välfärd och regional utveckling som skapar nytta för invånarna i de 49 kommunerna i Västra Götaland och bidrar till att utveckla en dynamisk och konkurrenskraftig region. VästKom verkar på den regionala arenan med frågor där nyttan blir större av att samverka regionalt än delregionalt eller lokalt. Medlemmarna är de 4 kommunalförbunden; Borås, Fyrbodol, Skaraborg och Göteborgsregionen

Främjande av ändamålet

Enligt stadgarna ska VästKom bl.a. företräda och samordna kommunernas intressen i förhållande till andra länsorgan såsom Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen och andra myndigheter.

VästKom verkar genom att;

- Uppmärksamma, driva och utveckla strategiska frågor på regionala och nationella arenor.
- Tillsammans med kommunalförbunden utgöra en proaktiv och kreativ mötesplats för att möjliggöra en god samverkan och utveckling
- Bidra till att kraftsamla resurser, där samarbete ger ökad nytta för kommunerna i Västra Götaland
- Vara kommunernas starka förhandlingspart till regionala och nationella parter

2019



Följande beskrivning av verksamheten visar att föreningens arbete under 2019 mycket påtagligt har främjat detta ändamål.

Styrning och ledning

Föreningsstämman är VästKoms högsta beslutande organ och sammanträder en gång var fjärde år – året efter det varit allmänna val. Det innebär att styrelsen väljs för en hel mandat-period vid stämman. En föreningsstämma genomfördes den 2 april 2019.

VästKom har en styrelse med 16 ledamöter där varje kommunalförbund har utsett fyra ledamöter vardera. De 16 ledamöterna utgör också kommunalförbundens ledamöter i det med Västra Götalandsregionen gemensamma samverkansorganet BHU (Beredningen för Hållbar Utveckling). Styrelsen har ett arbetsutskott, detta arbetsutskott utgör tillsammans med ytterligare en ledamot per kommunalförbund, kommunalförbundens ledamöter i det gemensamma samverkansorganet, SRO (Samverkansorganet).

Styrelsen har under verksamhetsåret haft sex styrelsemöten. Dessa har som regel koordinerats med sammanträden i BHU (Beredningen för hållbar utveckling) som är ett gemensamt mötesforum med VGR. Det har inneburit en effektiv hantering för kommunföreträdarna och givit en bra möjlighet för dem att förbereda sig i de viktiga regionutvecklingsfrågorna. VästKoms arbetsutskotts möten koordineras på samma sätt med SRO (Samrådsorganet), ett gemensamt forum för hälso- och sjukvårdsfrågor.

VästKom höll föreningsstämma i april

då den nya styrelsen valdes

Bild på styrelsen

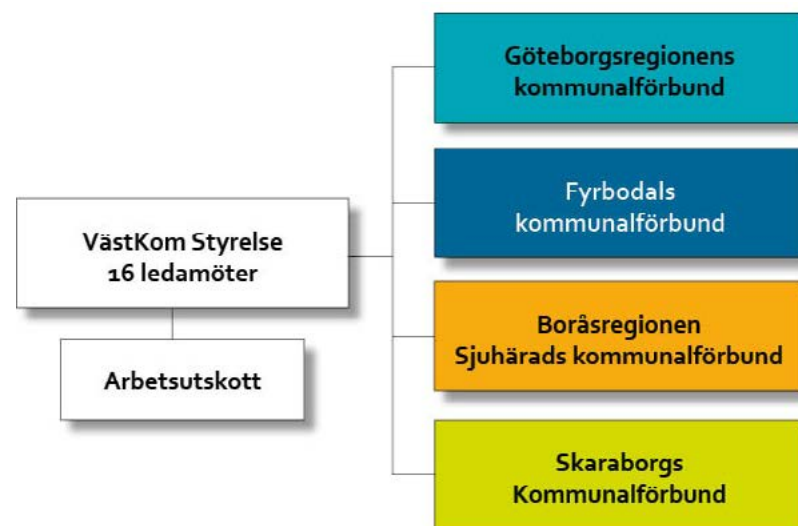
BESLUTANDE

Axel Josefson - Göteborgsregionen
Miguel Odhner - Göteborgsregionen
Hans Forsberg - Göteborgsregionen
Marina Johansson - Göteborgsregionen

Martin Carling - Fyrbodalsregionen
Liselotte Fröjd - Fyrbodalsregionen
Ingemar Samuelsson - Fyrbodalsregionen
Paul Åkerlund - Fyrbodalsregionen

Malin Carlsson - Boråsregionen
Bengt Hilmersson - Boråsregionen
Lisa Dahlberg - Boråsregionen
Anette Carlson - Boråsregionen

Jonas Sundström - Skaraborg
Katarina Jonsson - Skaraborg
Anna-Karin Skatt - Skaraborg
Johan Abrahamsson - Skaraborg



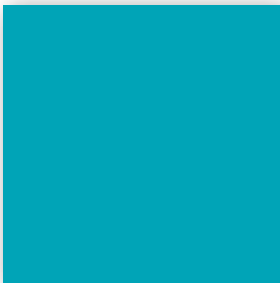
område Välfärdsutveckling

En viktig del av VästKoms uppdrag är att i samverkan med Västra Götalandsregionen, (VGR) skapa förutsättningar för en god och jämlik vård för invånarna i Västra Götaland.

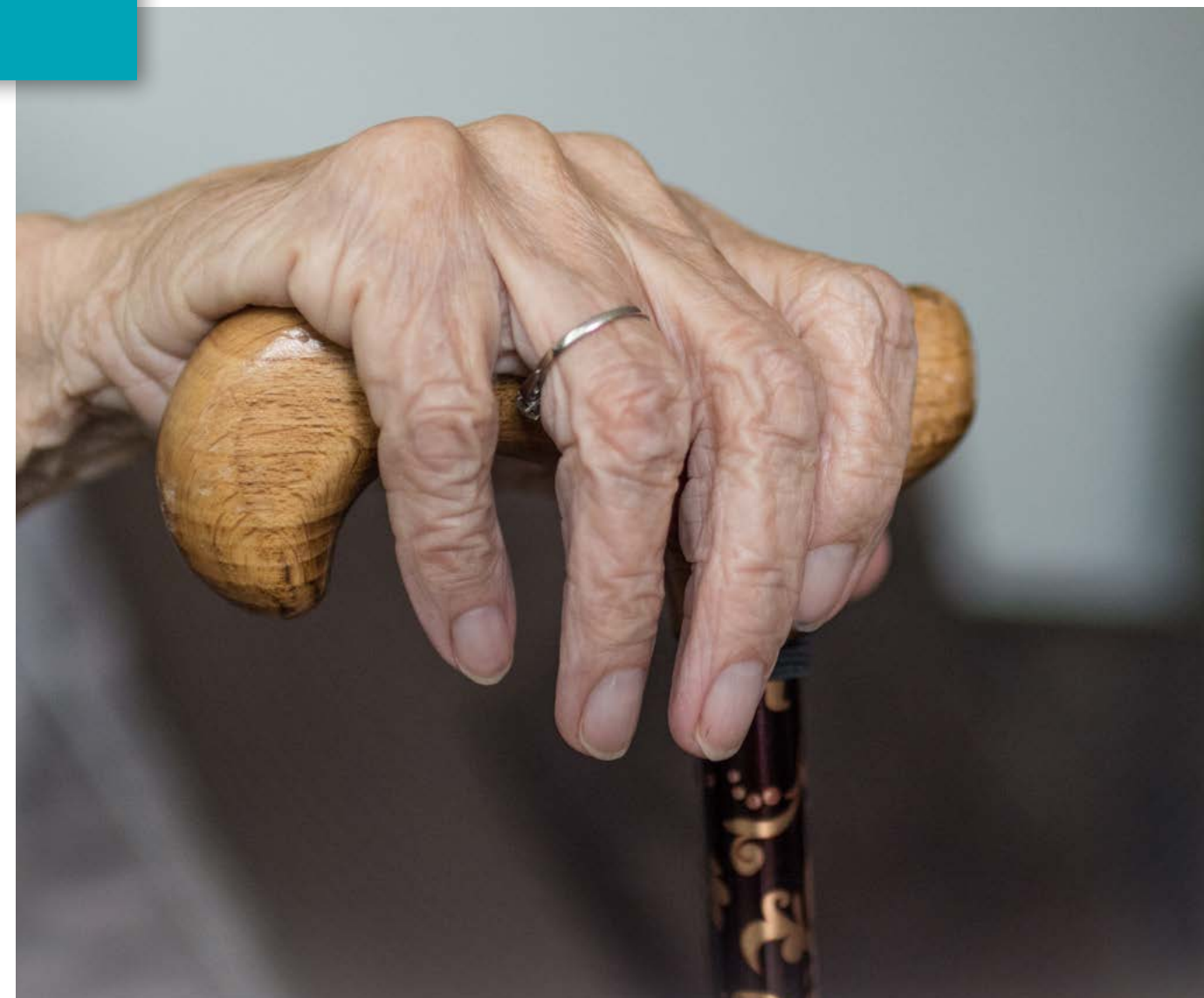
Den demografiska, tekniska och medicinska utvecklingen är utmaningar som kräver utvecklad samverkan för att säkra kvaliteten för individen och skapa förutsättningar för en säker, jämlik och effektiv vård och omsorg utan hindrande myndighetsgränser. Ökad samverkan mellan VGR och VästKom har gett goda effekter för invånarna.

Under året har samverkan inom områdena nära vård, psykisk hälsa och kunskapsstyrning utvecklats och fördjupats. I denna utveckling har ett gott, nära och flexibelt samarbete mellan kommunalförbunden, VästKom och delregional vårdssamverkan varit avgörande. VästKom samverkar med kommunerna inom VästKoms ledningsråd och beredningsgrupp VGK. Tillsammans med VGR är arenorna VVG (Vårdssamverkan Västra Götaland) och det politiska samrådsorganet SRO.

Här följer ett utsnitt av viktiga arbeten inom området.



Ökad samverkan mellan VGR och VästKom har gett goda effekter för invånarna.



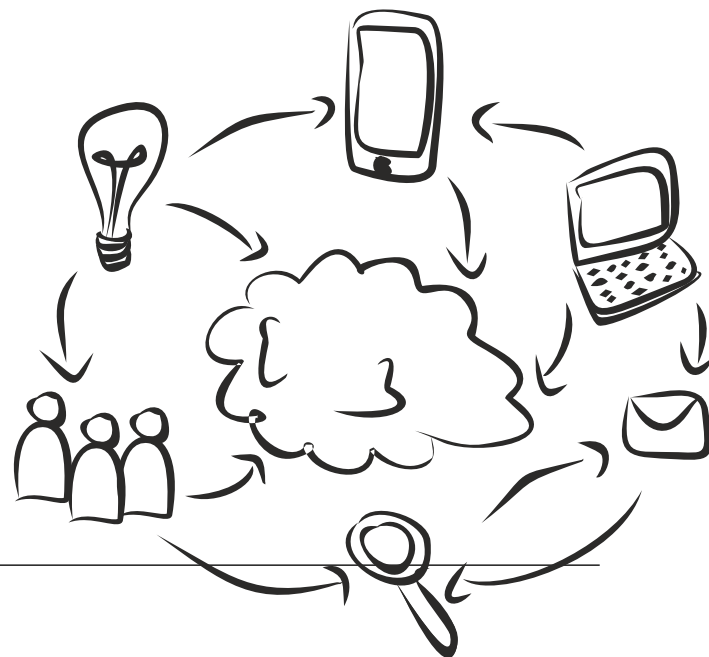
Kunskapsstyrning

Kunskapsstyrning handlar om att utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap inom hälsa, vård och omsorg. Det övergripande syftet med att införa kunskapsstyrning är att få en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård och omsorg. Allt i syftet att förbättra för invånaren / patienten.

Med utgångspunkt i det nationella och regionala utvecklingsarbetet har VästKom tillsammans med VGR tagit fram en interimistisk överenskommelse som gäller i 18 månader.

I enlighet med överenskommelsen har under 2019 inrättats ett gemensamt kunskapsråd som en gemensam plattform för sammanhållen kunskapsstyrning inom länet. Vården behöver vila på samma evidens, oavsett huvudman.

Kunskapsrådet har en övergripande och koordinerande roll med ansvar för uppbyggnad och vidareutveckling av gemensam kunskapsstyrning.



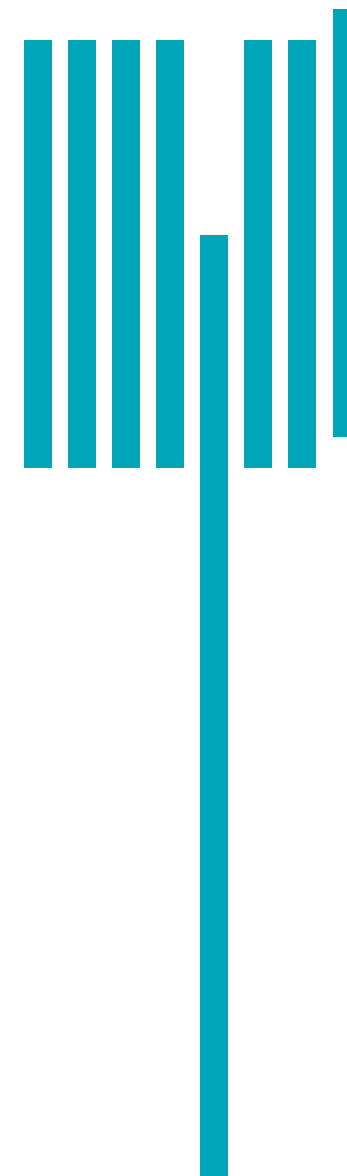
Vården behöver vila
på samma evidens,
oavsett huvudman



Kvinnofrid

SKR:s kvinnofridssatsning genomförs inom ramen för SKR:s överenskommelse med regeringen om att stärka arbetet för jämställdhet och kvinnofrid i kommuner och regioner 2018 - 2020.

För genomförande av detta arbete har VGR och Väst-Kom erhållit gemensamma medel för att anställa en länssamordnare på 50 %. Samordnaren har under 2019 gjort en sammanställning av det arbete som görs i Västra Götaland kring mäns våld mot kvinnor. Utifrån det som kartläggningen visar och en workshop som hållits med kommunföreträdare kommer insatser kring metodutveckling och nätverksarbete att utvecklas i samarbete med länsstyrelsen under 2020.



Gemensam avvikelshantering

Kopplat till Hälso-och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland togs under året en länsgemensam rutin fram för omhändertagande av avvikelser i samverkan.

Syftet var att säkerställa att kontinuerlig analys av avvikelser i samverkan görs och att analysen används för att bedriva ett systematiskt förbättringsarbete. Rutinen gäller för händelser som identifierats som avvikande i samverkan mellan VGR:s verksamheter, länets 49 kommuner samt privata utförare när det gäller vård, stöd och omsorg.

Nära vård

Utvecklingen av den nära vården innebär en omfattande omställning på såväl nationell som regional och lokal nivå och det pågår ett intensivt utvecklingsarbete i Västra Götaland.

Flera statliga utredningar pekar på behovet av utökad samverkan mellan huvudmännen. Regeringens utredning "Samordnad utveckling mot en god och nära vård" (S2017:01) har lämnat ett förslag på nationell målbild och en färdplan för förflyttningen fram till 2027.

Det politiska samrådsorganet i Västra Götaland beslutade den 1 november 2019 att en gemensam målbild och färdplan för Nära vård i Västra Götaland skulle tas fram. Färdplanen ska vara gemensam mellan länets kommuner och VGR samt innehålla de områden där samverkan bidrar till en förbättring av vården nära invånarna. Hälso- och sjukvårdsavtalet i Västra Götaland trädde i kraft under 2017.

Under 2019 har VästKom, dels gjort en kartläggning bland kommunerna i länet kring utvecklingen av den kommunala hemsjukvården, dels i samverkan med VGR gjort en uppföljning av hur avtalet fungerar.

Uppföljningen och utvecklingen av Hälso- och sjukvårdsavtalet utgör tillsammans med den samverkan som idag sker i Vårdsamverkan Västra Götaland, både på länsgemensam och delregional nivå, en gemensam grund vid framtagandet av färdplanen om hur parterna ska gå vidare i en fortsatt och fördjupad samverkan i den nära vården.

Färdplanen ska vara klar hösten 2020.

Samverkan vid in- och utskrivning och Samordnad individuell plan

Under året startade det gemensamma ledningsrådet Samordnad hälsa vård och omsorg.

Ledningsrådet säkerställer fortsatt förvaltning och utveckling av överenskommelsen mellan Västra Götalands kommuner och VGR kring samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård, den gemensamma riktlinjen om in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård i Västra Götaland samt riktlinjen för samordnad individuell plan, SIP.



Psykisk hälsa

Den regionala handlingsplanen för psykisk hälsa gäller under perioden 2018–2020. Inom ramen för handlingsplanen har ett antal aktiviteter bedrivits på länsnivå under året.

Under 2019 fick kommunerna och VGR även gemensamt ta emot statliga medel för arbete med samverkan kring personer med samsjuklighet. Den enskilde ska få vård, stöd och insatser som är samordnade och upplevs som en välfungerande helhet. Inom ramen för denna satsning har styrgrupp psykisk hälsa och Vårdsamverkan Västra Götaland beslutat kring ett antal gemensamma aktiviteter, som exempelvis fortsatt arbete med uppföljning och revidering av den länsgemensamma rutinen för Samordnad Individuell Plan, SIP, samt avsatt medel för arbete på delregional och lokal nivå.

Inom ramen för handlingsplan psykisk hälsa bedrivs även ett samarbete med brukarorganisationer i syfte att utveckla och stärka systematisk brukarsamverkan regionalt, delregionalt och lokalt. Syfte är att ge stöd till utvecklande av arbetssätt, strukturer och rutiner kring systematiskt brukarinflytande med utgångspunkt i bl.a. den kartläggning av brukarinflytande som gjordes av Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa, NSPHiG 2017.

www.nsphig.se

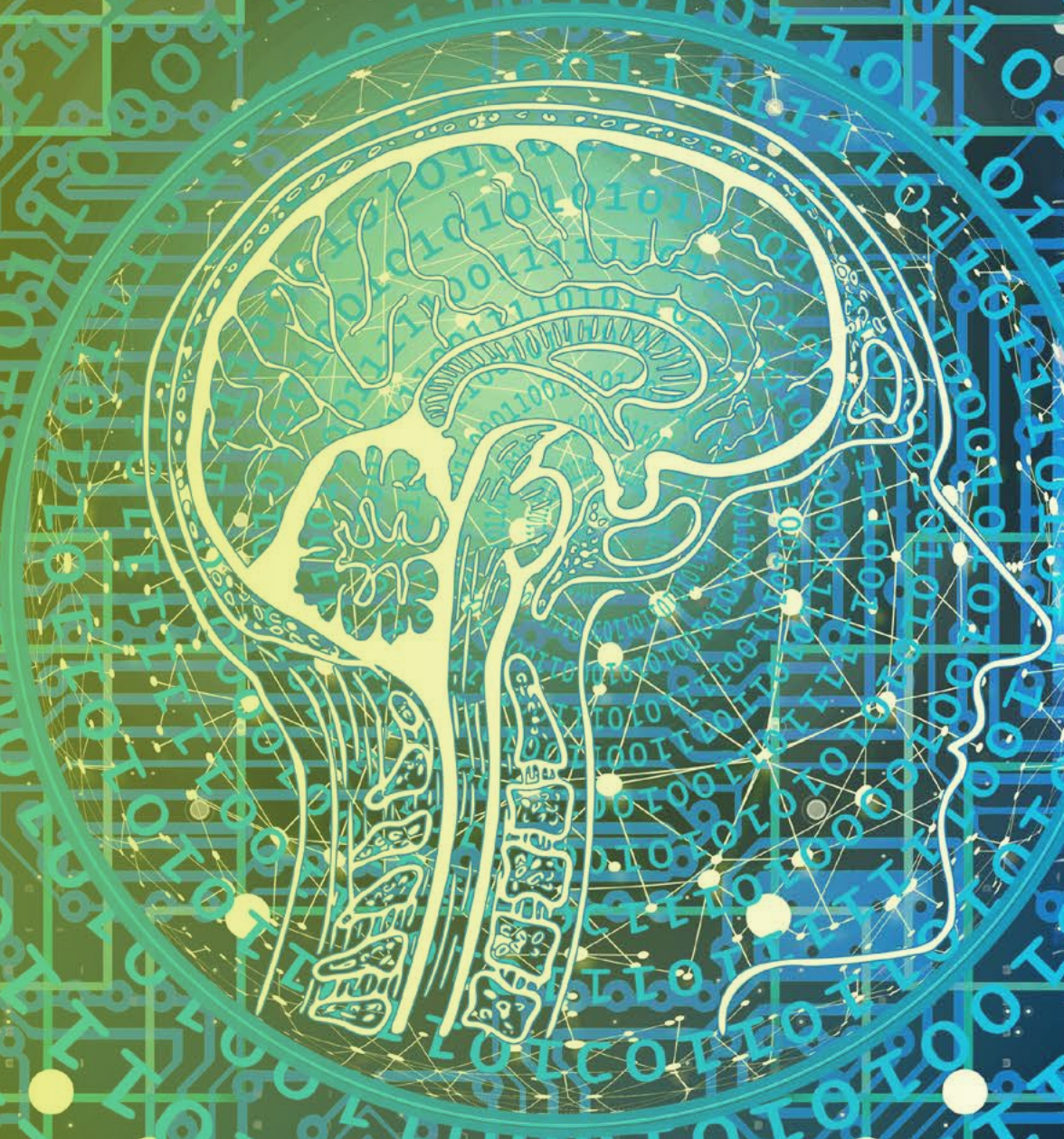
område Digital verksamhetsutveckling

Inom området har VästKom varit samverkansorgan vid dialog med SKR, VGR och andra nationella aktörer sedan 2008. VästKom agerar även sammanhållande utvecklingsaktör för länets kommuner. Under 2019 beslutade styrelsen om en extra satsning på området inom ramen för fonderade medel.

VästKom samverkar med kommunerna inom ramen för e-samordnargruppen och SSVIT (Strategiska styrgruppen för samordnad IT-utveckling i VG). Samverkansorganisationens deltagare är kommunrepresentanter från kommunalförbundens nätverk.

Kommunerna i Västra Götaland (VGK) och Västra Götalandsregionen (VGR) har i dagsläget ett antal gemensamma tekniska lösningar. Dessa förvaltas genom den med VGR gemensamma "GITS-funktionen". Till de tekniska lösningarna finns ett antal utredningar och samverkansfrågor som hanteras i den med VGR gemensamma styrgruppen "Styrgrupp IT i Väst" (SITIV). Kommunernas representanter i SITIV består av företrädare från kommunernas egen styrgrupp, SSVIT.

Här följer ett utsnitt av viktiga arbeten inom området.



Samarbetet med Västra Götalands kommuner

I syfte att tydliggöra varför vi arbetar med digital verksamhetsutveckling har VästKom har tagit beslut om en målbild.

Målbilden heter "Historien om Tim", se sidan , och visualiserar hur samhället kan fungera med samarbete över huvudmannagränser, med en hög tillgänglighet och möjlighet för invånaren av vara medaktör. Målbilden visualiserar nationella strategier (vision eHälsa 2025) och motsvarar även VästKoms tidigare arbete med stöd för strategiska beslut för välfärdsområdet (handlingsplan för trygghet, service och delaktighet).



Historien om Tim

är VästKoms målbild för en enklare vardag med en smartare offentlig sektor.

Tim är framarbetad av Oslo Kommun och utlånad till Västra Götaland



VästKom har i samverkan med kommunalförbunden tagit fram ett koncept för regional stödorganisation för välfärdsteknik.

Syftet är att underlätta för kommunerna att både handla upp och använda tekniken. Konceptet är för närvarande pausat inför kommunernas ställningstagande kring FVM.



Samarbete med VGR

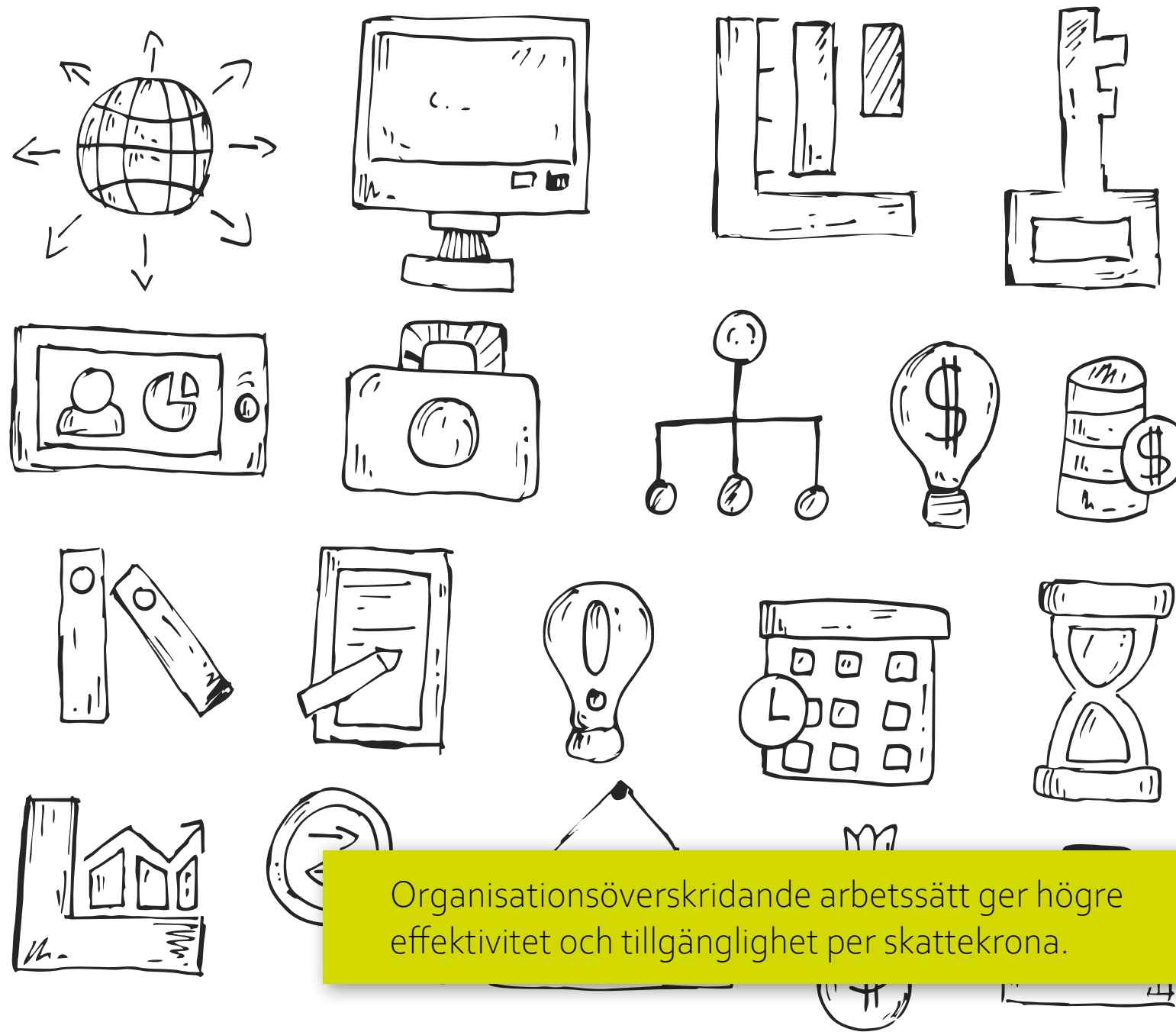
Konceptet med att kommunerna får stöd till att ge medarbetare behörigheter "kort för digital identitet" har fortsatt utvecklats. Organisationsöverskridande arbetssätt ger högre effektivitet och tillgänglighet per skattekrone.

Ett projekt har genomförts med syfte att minska Fax-användandet till förmån för digital kommunikation, men misslyckats.

Flera lärdomar har dragits och för ett lyckat genomförande hade mer resurser, men framförallt, en tydligare ledning och styrning krävts. För även om det är möjligt att minska användandet av Fax och öka användningen av digitala verktyg, betyder det inte att alla enheter/medarbetare hos olika huvudmän, önskar förändra sitt arbetssätt. Önskan från verksamheten har varit att hela problemområdet ska lösas, när projektet enbart löste delar. Lärdomarna dokumenteras i en slutrapport och ger möjlighet till nya genomförandeprojekt.

Inom ramen för programmet Framtidens Vårdinformativmiljö – FVM har VästKom etablerat ett eget kommunprojekt till stöd för kommunernas arbete. Upphandling av ett sammanhållande system (kärnsystem) har genomförts (2018) tillsammans med kommunrepresentanter. VästKom har under 2020 deltagit för att göra VGRs erbjudande av kärnsystemet mer attraktivt, såväl vad gäller funktionalitet, som vad gäller pris. I delar har samarbetet präglats av samverkan, i delar av förhandling mellan parter. Kommunerna har givits möjlighet till delaktighet i arbetsgrupper, regionala dialogmöten, delregionala dialogmöten samt i digitala ytor. Varje kommun har utsedda kontaktpersoner som regelbundet givits aktuell information och möjlighet till dialog.

VästKom deltar i arbetet med det regionala digitaliseringsrådet, som arbetar inom ramen för VGR:s Digitala Agenda. Genom arbetet i digitaliseringsrådet ges kommunerna stöd i fortsatt satsning på bredbands-utbyggnad, informations-säkerhet, med mera. Under året har projekt kring öppen data prioriterats, vilket kommer ge ett erbjudande till kommunerna 2020 på att erbjuda data/information till näringslivet, vilket möjliggör att nya tjänster skapas för invånare och företag.



Organisationsöverskridande arbetssätt ger högre effektivitet och tillgänglighet per skattekrone.

område Regional utveckling

VästKom deltar löpande i den beredning av regionala utvecklingsfrågor som behandlas av BHU och därmed också i Västgruppen. Beredning sker på kommunnivå inom VästKoms ledningsråd och tillsammans med VGR:s tjänstepersoner i Västgruppen.

Under 2019 har viktiga frågor varit uppdatering av regional infrastrukturplan och Regional utvecklingsstrategi (RUS). Där har VästKom och kommunalförbundet deltagit, både i workshops och som avstämningsforum. Ett uppskattat forum var en informationsdag om gemensamma strategier för Västra Götaland som BHU kallade till i Borås i oktober.

Syftet med dagen var att ge ökad kunskap för arbetet med pågående processer kopplat till regional utveckling och infrastrukturplanering, vilket är frågor som VGR och kommunerna samverkar inom. Syftet var även att förmedla en känsla för den utveckling vi tillsammans åstadkommit samt bidra till engagemang i det framtida arbetet. VästKom, de fyra kommunalförbunden och de flesta av kommunerna deltog under dagen tillsammans med representater från olika delar av VGR.



Allmänt

Administration

Sedan många år köper VästKom sina administrativa tjänster av Gryning Vård AB. Under året har vi haft en dialog om vad som fungerar bra, respektive behöver förbättras. Dialogen har varit konstruktiv.

Avtalet med Gryning omfattar ekonomi- och personaladministration.

Personal

Vid utgången av 2019 hade VästKom åtta anställda medarbetare, varav sex tillsvidareanställda och två projektanställda - sju kvinnor och en man.

Vissa resurser har knutits till VästKom för särskilda utredningsuppdrag eller förstudier. Detta har skett genom kortare visstidsanställningar eller tjänsteköp av personal från kommunalförbunden/kommunerna. Medeltalet anställda under året har varit sju.

Under året har VästKom vidtagit åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Numera finns sex stycken flexplatser, ett eget konferensrum och en spontanmötesplats på kontoret i Göteborg. Ett behov som fanns då både VästKoms egna medarbetare och de som arbetar med oss i nätverk behöver ytor att träffas på.

Lokalen som VästKom hyrde i Uddevalla är uppsagd då den inte var använd. Aktiviteter för att förbättra arbetsmiljön fortsätter 2020. Det handlar om att hitta hälsosamma sätt att förhålla sig när man jobbar på distans, på tåg etc.



Analys av resultat 2019/2018

Ekonomiskt resultat

VästKom redovisar ett underskott på 400 tkr. Underskottet var planerat och ligger i linje med budget.

Intäkter

Intäkterna fluktuerar över åren främst beroende på vilka statliga satsningar som görs och vilka satsningar som hanteras via VästKom till länets kommuner och Västra Götalandsregionen.

Årets intäkter är drygt 23 mkr högre än 2018. De stora intäktsposterna 2019 är erhållna stimulansmedel för stärkt samverkan inom området Psykisk hälsa. Av dessa är 5,5 mkr avropade under året och 15,5 mkr förda till balansräkning för att användas och avropas av parterna 2020. Överenskommelsen mellan staten och SKR för 2019 om "Vårdens Medarbetare" gav 16,7 mkr av vilka parterna avropat 14,7 och 2 mkr är balanserade för VästKoms arbete 2020.

10 mkr är 2019 års medel av 6-kronan för utveckling med stöd av IT och digitalisering och för 2019 gjordes en extra satsning vilket utgjorde drygt 5 mkr från balanserade medel för 6-kronan.

Kostnader

Personalkostnaderna för 2019 är högre än för 2018. Medeltalet anställda har ökat från sex till sju personer och lönerna har räknats upp enligt avtal.

Övriga kostnader har ökat med 21 mkr. Ökningen är en följd av ökade intäkter i form av statsbidrag. När kommuner och region avropar medel från VästKom så bokförs det som en extern kostnad.

Avskrivningar

Skillnaden mellan åren beror på att en av två anläggningar blev helt avskriven under året och den kvarvarande har lägre avskrivningsvärde.

Risker i VästKoms ekonomi

Tidigare har det flaggats en risk för att medlemsavgiften inte täcker basverksamheten. Denna risk kvarstår men budget för 2020 är i balans. En del av de statliga bidragen och av "6-kronan" finansierar kansliet och basverksamheten. Detta bedömer vi vara relevant. Risken är därmed inte överhängande för behov av att höja medlemsavgiften.

Risker i finanseringen är de fluktuerande statsbidragen men där balanserar VästKom resurserna med projekt- och visstidsanställningar.

Den s.k. "6-kronan" bedömer vi ha en låg risk. Grunden i denna finansiering är ett beslut från 2010 om "Finansiering av kommungemensamma tjänster". Beslutet togs i samband med att man bildade den gemensamma organisationen "GITS" och styrgruppen för utveckling med stöd av IT "SSVIT". Bakgrunden var att samverkan mellan kommunerna inom VästKom och VGR hade blivit allt mer omfattande. Kommunerna beslutade att avstå 6 kr per invånare från ett årligt bidrag som man får av VGR, på sammanlagt 26 kr.



Flerårsöversikt

Flerårsöversikt	2019	2018	2017	2016	2015
Föreningens intäkter	45 852 368	22 719 618	18 404 804	16 951 632	18 161 814
Årets resultat	-423 102	47 699	-248 008	13 912	37 532
Soliditet	4,7%	6,5%	6,5%	8,3%	8,1%

Förslag till disposition av överskott

Till föreningsstämmans förfogande	
Balanserat resultat	2 247 839
Årets resultat	-423 102
	1 824 737
Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	1 824 737

Kommentar till Föreningens intäkter:
Under 2019 inkom statliga stimulansmedel till VästKom på drygt 40 mkr. En del av dessa avser 2020 och överskottet är då flyttat från intäkt till balanserade medel.

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisningsprinciper
Föreningens årsbokslut är upprättat i enlighet med Årsredovisningslagen samt BFNAR 2016:10 "Årsredovisning i mindre företag".

Om inte annat anges redovisas alla belopp i svenska kronor (SEK).

Värderingsprinciper
Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad värdeminskning och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivning enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Resultaträkning

Resultaträkning	Not	2019	2018
Preliminära medlemsavgifter		3 419 628	3 375 718
Justerade medlemsavgifter		0	0
Övriga intäkter		42 432 740	19 343 900
Verksamhetens intäkter		45 852 368	22 719 618
Personalkostnader	2, 3	-6 641 699	-5 254 803
Övriga externa kostnader	4	-39 654 324	-17 671 266
Avskrivningar		-6 336	-13 956
Verksamhetens kostnader		-46 302 359	-22 940 025
Verksamhetens rörelseresultat		-449 992	-220 407
Ränteintäkter		28 812	6
Räntekostnader		-1 923	0
Summa finansiella poster		26 889	6
Resultat efter finansiella poster		-423 102	-220 401
Bokslutsdispositioner	5	0	268 100
Årets resultat		-423 102	47 699

Noter

Not 2 Medelantalet anställda

Medelantal anställda har uppgått till sju personer, två män och fem kvinnor.

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar	2019	2018
Styrelse och verkställande direktör	1 149 590	1 018 620
Övriga anställda	178 561	2 313 595
Totala löner och ersättningar	4 328 151	3 332 215

Sociala kostnader	2019	2018
varav pensionskostnader 524 032	2 017 724	1 758 870

Not 4 Revisionsarvode

Arvode till föreningens revisor för revision och revisionsnära konsultationer avseende år 2019 har utgått med 50 tkr (föregående års beräknade arvode 39 tkr, utfall 50 tkr)

Not 5 Bokslutsdispositioner	2019	2018
Periodiseringsfond tax 2014	0	0
Periodiseringsfond tax 2015	0	0
Periodiseringsfonderna upplöstes 2018 och inga nya har avsatts		

Balansräkning

Tillgångar

Noter

<i>Not 6 Inventarier</i>		
Ingående anskaffningsvärde	2019	2018
	69 781	69 781
Årets inköp	o	o
Årets utrangeringar	o	o
Summa anskaffningsvärden	69 781	69 781
Ingående avskrivningar	-47 699	-33 743
Årets avskrivningar	-6 336	-13 956
Årets utrangeringar	o	o
Summa avskrivningar	-54 035	-47 699
Planenligt restvärde vid årets slut	15 746	22 082

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
<i>Tillgångar</i>			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	6	15 746	22 082
Summa anläggningstillgångar		15 746	22 082
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga kortfristiga fordringar		1 778 260	890 514
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		137 752	920 773
Kassa och bank		45 753 803	31 855 318
Summa omsättningstillgångar		47 669 815	33 666 605
Summa tillgångar		47 685 561	33 688 687

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		2 247 839	2 200 140
Insättningar eller uttag under året		0	0
Årets resultat		-423 102	47 699
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		1 824 737	2 247 839
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 110 993	987 382
Övriga kortfristiga skulder	7	1 278 560	311 149
Skuld till medlemmarna		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	42 471 272	30 142 317
Summa kortfristiga skulder		45 860 825	31 440 848
Summa eget kapital och skulder		47 685 561	33 688 687

Noter

<i>Not 7 Övriga kortfristiga skulder</i>	2019	2018
Utgående moms	1 932	0
Övriga avräkningar	863 216	0
Personalens källskatt	148 648	89 687
Sociala avgifter enligt lag	137 634	80 483
Särskild löneskatt	127 130	140 979
	1 278 560	311 149

<i>Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>	2019	2018
Psykisk hälsa	965 173	2 408 052
Stadsbidrag Valfärd (tidigare Från Kunskap till Praktik)	2 747 787	1 415 867
Kompetensutbildning	0	46 874
Hjälpmedel	14 296 393	19 865 208
Länsgemensam handlingsplan Psykisk Hälsa	3 694 334	4 907 079
Trygg och effektiv utskrivning	579 400	416 519
Kvinnofridsatsning	740 538	572 185
Kunskapsstyrning	2 611 009	0
Stärkt samverkan Psykisk Hälsa	15 377 751	0
Upplupna semesterlöner	328 148	274 166
Upplupna sociala avgifter	103 104	86 143
Upplupna kostnader	1 027 635	150 225
Förutbetalda intäkter	0	0
	42 471 272	30 142 317

Balansräkning Kapital och skulder

Styrelsen för VästKom avger härmed årsboksut för räkenskapsåret 2019-01-01—2019-12-31.

Göteborg 2020-03-24


Axel Josefson
Ordförande


Malin Carlsson
Vice ordförande


Ann-Charlotte Järnström
Verkställande direktör VästKom


Martin Carlberg


Mikael Odhner


Bengt Nilmersson


Paul Åkerlund


Jonas Sundström


Martina Juhansson


Anna-Karin Skatt

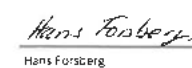

Liselotte Fröjd


Johan Abrahamsson


Ingemar Samuelsson


Lisa Dahlberg


Katarina Jonsson


Hans Forsberg


Annette Carlsson

Min revisionsberättelse har avgivits den 26/6-2020


Hans Gävin
Auktoriserad revisor



VästKom
VÄSTSVENSKA KOMMUNALFÖRBUNDENS
SAMORGANISATION