

MÖJLIGHETER med skattningsverktygen

- Ger verksamheten ett nuläge och kompassriktning framåt
- Stora möjligheter
- Alla...
- Att komma framåt med digitaliseringen
- Bra underlag för diskussion
- Visa vart man står
- Skapa samverkan
- Få en bild av var vi står idag.
- Skapa diskussion på hemmaplan med rätt indikationer och samma indikationer som våra samverkande kommuner.
- Skapa gemensam bild
- Regionalt lika
- Diskussionsunderlag
- Möjlighet till att få en plan kring hur vi ska utveckla verksamheten
- Bra underlag för den digitala resan i kommunen
- Förbättringsmöjligheter
- Intern samverkan
- Jämförelser med andra
- Visa vad som menas med digitalisering
- Identifiera "buggar" som gör det svårt att utveckla verksamheten
- Underlag för vidare arbete.
- Nationellt lika
- Levande utveckling
- Systematiskt förbättringsarbete Organisatoriskt lärande
- Hitta någonstans att börja! Börja rensa i måsteträsket och bli bättre på att fokusera och prioritera.
- Få fram en övergripande bild
- bra underlag för dialog, ger samma magkänsla
- Jämförande prioritering strategi dialog inspiration dela med sig samverkan förbättring
- Ta fram satsningsområden för digitaliseringsarbetet
- Underlag för strategi och handlingsplan
- Medborgaren i fokus
- Ser vad nuläget är för att få riktningen för framtiden
- Att poängtera hur viktigt ledarskapet och ledningssystemet är för resultatet.
- Om det finns en röd tråd och en sammanlänkning mellan alla de olika verktygen vore de till än större nytta!
- Stora möjligheter i beskrivning av nuläge samt behov. Framgångsfaktorerna är kopplade till legitimitet från ledning
- Lyfta på locket där det man inte vill prata om
- Visionärt från nu till då
- Underlag för gemensamt förändringsarbete
- Fantastiska! Bara vi kan samordna oss internt...
- En jättebra dag där man kan se möjligheterna o se hur vi tar oss vidare
- Systematisk kvalitetsuppföljning
- I stället för att sitta själv och hitta på bra frågor så har jag ett färdigt verktyg

- Få ett bra startläge för förbättringsarbete

UTMANINGAR med skattningsverktygen

- Tid!!
- Samordning o förankring uppifrån
- Ledarskap
- Motivera till användning
- vilja
- Att få alla se nyttan med detta i konkurrens med andra
- Risk för dubbeljobb
- Att få med ledningen.
- Att få med sig rätt folk på banan. Att frågan prioriteras.
- Vilja
- Förändringsmotstånd
- Kunskap om hur att använda
- Få berörda personer att ta sig tid att sätta sig ned och självvärdera
- Att få verksamhetsledningen att använda dem/se möjligheterna
- Ledningens vilja
- Samordning
- Gemensam målbild
- Att verksamheten ska ta till sig nyttan
- Ledningen behöver engageras
- Få fram ärliga svar och ta fram handlingsplaner med tydliga aktiviteter
- ledningen vill göra
- Att det finns en mottagare
- Samverkan mellan förvaltningar och politik
- Mottagningen av resultatet!
- Att kunna ta nästa steg
- Svårigheten är inte att gå in och göra skattning utan att väva in det i det befintliga kvalitet- och ledningssystemet som redan finns.
- Få fram verkstaden o få den att leverera
- Samarbete sense-of-urgency ledning viljan kultur
- Att få upp resultatet på agendan hos förvaltningsledning
- Att de överlappar varandra gör att en "trötthet" infinner sig. Tillslut struntar man i att svara/använda dem (se enkäter)
- Resurser i form av tid och engagemang.
- Verksamheten och ledningen ska hänga med...
- Samordning mellan skattningsverktygen
- Skapa acceptans för att mäta och mognad att ta till sig resultaten, få med ledningsnivån
- Samverkan är viktigt och att handlingsplanen är formaliserad och etablerad med ledning chefer. Det är även viktigt att verksamheten är med.
- Orka med förändringsarbete
- Att man gör något med resultatet
- Var man ska börja..

- Samla de olika vektigens resultat
- Samordna
- Börja med ledningen
- Att få resurs som får tid att leda arbetet.
- Resurser till förändringsarbetet
- Integrera det i "daily business"
- Tid